

PLAN DE SUCESIÓN

Programa formativo online

Objetivo

Proporcionar a los líderes y gerentes las herramientas y conocimientos necesarios para identificar, evaluar y desarrollar empleados internos con el potencial de asumir roles clave dentro de la organización en el futuro. Al finalizar el curso, los participantes estarán capacitados para comprender los fundamentos de la planificación de sucesión y su importancia estratégica, reconocer el talento interno de alto potencial y crear planes de desarrollo personalizados para asegurar una transición fluida en posiciones críticas. Este curso también busca fortalecer la capacidad de los participantes para aplicar técnicas efectivas de evaluación, mentoring y coaching, así como para establecer métricas de seguimiento y éxito que garanticen la sostenibilidad y el crecimiento continuo de la organización.

Contenido

Módulo 1: Introducción al Plan de Sucesión

- Definición de Plan de Sucesión.
- Importancia de la planificación de sucesión.
- Casos de éxito y de fracaso en empresas debido a la presencia o ausencia de un plan de sucesión.
- Perspectiva estratégica: Retención de talento y continuidad del negocio.
- **Actividades:**
 - Discusión sobre ejemplos de empresas que han implementado planes de sucesión exitosamente.
 - Ejercicio grupal: identificar roles críticos en la organización de los participantes y discutir su importancia.

Módulo 2: Identificación de Empleados con Potencial de Sucesión

- Competencias claves y habilidades necesarias para roles críticos.
- Herramientas de evaluación: cuadrícula de 9 casillas, evaluaciones de desempeño, entrevistas de talento.
- Identificación de empleados de alto potencial (HiPo): señales y características.
- **Actividades:**
 - Taller: Aplicación del 9-box grid.

Contenido

Módulo 3: Desarrollo de Talento Interno para Roles Críticos

- Planes de desarrollo personalizados: evaluación y seguimiento.
- Mentoring y coaching: definición y diferencias, beneficios y cómo implementarlos.
- Asignaciones estratégicas, proyectos especiales y rotación de funciones para el desarrollo de habilidades.
- **Actividades:**
- Ejercicio en grupos: diseñar un plan de desarrollo para un empleado de alto potencial.

Módulo 4: Evaluación y Seguimiento del Plan de Sucesión

- Indicadores de éxito en un plan de sucesión.
- Revisión y ajuste del plan de desarrollo.
- Herramientas de seguimiento y evaluación continua: métricas y KPIs.
- **Actividades:**
- Ejercicio: Creación de un panel de control de seguimiento.
- Simulación de una revisión de talento para analizar el progreso de un empleado.

Contenido

Módulo 5: Estrategia de Comunicación del Plan de Sucesión

- Estrategias de comunicación para involucrar a la alta dirección ya los empleados.
- Mantenimiento de la motivación y compromiso de los empleados.
- Manejo de la transparencia y confidencialidad en el proceso de sucesión.
- **Actividades:**
 - Análisis de casos sobre comunicación efectiva en programas de sucesión.



Requisitos para los participantes

- Completar el proceso de inscripción y pago de matrícula.
- Disponibilidad para participar en las sesiones de formación presenciales o virtuales.
- Compromiso con el programa y disposición para aplicar los conocimientos adquiridos en su empresa.
- Acceso a un dispositivo con conexión a internet y habilidades básicas en el uso de tecnología.
- Es importante que los participantes cuenten con un perfil adecuado para obtener el máximo provecho del programa de capacitación y aplicar los conocimientos en su organización.

Intensidad horaria 8 horas

El curso será desarrollado (2) horas diarias con el fin de no interrumpir sus otras actividades del día.

Entregables

- Certificado
- Presentación (memorias) en PDF

Inversión 320.000+ IVA por participante

Incluye: memorias y certificado.

Apertura sujeta de aforo

**Fechas tentativas de inicio, sujeto de cambio"*

Contar con computador y buena conexión a internet



LA COMUNIDAD GLOBAL DE
DIRECTIVOS

APD Colombia
Marianne Morales
comercial@apdcolombia.org
+57 3148734009

Síguenos en



www.apdcolombia.org