

# Modelo de gestión por competencias

“Revoluciona tu proceso de selección de personal”

Programa formativo online

# Objetivo

Alinear el talento y las habilidades de los colaboradores con la visión, misión, estrategia y objetivos de la organización. A través de la definición, evaluación y desarrollo de las competencias clave que necesitan los empleados para tener éxito en sus roles.

# Contenido

- I. Definición de competencias y su importancia en la gestión del talento
- II. Relación entre competencias y desempeño organizacional
- III. Competencias técnicas vs competencias conductuales
- IV. Identificación de competencias clave para diferentes roles organizacionales
- V. Construcción de diccionario de competencias organizacionales y específicas
- VI. Paso a paso: desde la identificación de las competencias para la actualización y/o revisión de perfiles para cargos hasta la evaluación en selección de personal

# ISABEL GONZALEZ

Psicóloga de profesión.

Con más de 10 años de experiencia en liderar procesos asociados a gestión humana, se destaca por la habilidad en diseñar, coordinar y ejecutar procesos que contribuyen al cumplimiento estratégico, administrativo y operativo de las organizaciones

- Facilitación del desarrollo y educación experiencial de la Universidad de Manizales
- Certificación de facilitadores en educación experiencial de Funlibre Eje Cafetero
- Líder Coach de Coaching Hall International
- Magíster en gerencia del Talento humano de la universidad de Manizales.
- Certificada en metodología constructivista del aprendizaje, educación experiencial y desarrollo de equipos

Su enfoque se centra en gestión del talento humano por competencias: la selección, evaluación de potenciales, el clima organizacional, la cultura organizacional, la capacitación y el seguimiento a equipos de trabajo. Además, como docente y experta en procesos administrativos universitarios, puede compartir su experiencia y conocimientos en diversas instancias. Su trayectoria y resultados avalan su compromiso con el éxito de las organizaciones y el desarrollo del talento humano



## Requisitos para los participantes

- Completar el proceso de inscripción y pago de matrícula.
- Disponibilidad para participar en las sesiones de formación presenciales o virtuales.
- Compromiso con el programa y disposición para aplicar los conocimientos adquiridos en su empresa.
- Acceso a un dispositivo con conexión a internet y habilidades básicas en el uso de tecnología.
- Es importante que los participantes cuenten con un perfil adecuado para obtener el máximo provecho del programa de capacitación y aplicar los conocimientos en su organización.

Intensidad horaria 6 horas

El curso será desarrollado (2) horas diarias con el fin de no interrumpir sus otras actividades del día.

### Entregables

- Certificado
- Presentación (memorias) en PDF

Inversión 360.000+ IVA por participante

**Incluye: memorias y certificado.**

*\*Apertura sujeta de aforo\**

*\*Fechas tentativas de inicio, sujeto de cambio"*

Contar con computador y buena conexión a internet



LA COMUNIDAD GLOBAL DE  
DIRECTIVOS

APD Colombia  
Marianne Morales  
comercial@apdcolombia.org  
+57 3148734009

Síguenos en



[www.apdcolombia.org](http://www.apdcolombia.org)