

#congresoAPDrrhh

PALAU DE CONGRESSOS DE CATALUNYA

30 DE JUNIO DE 2016

**2 CONGRESO  
NACIONAL  
RECURSOS  
HUMANOS**

**GESTIONANDO  
PARA LAS  
PERSONAS**



# 2 CONGRESO NACIONAL RECURSOS HUMANOS GESTIONANDO PARA LAS PERSONAS

## PATROCINADORES PLATA

accenturestrategy

**ADP**  
A more human resource.™

Atlàntida grup  
atenció sanitària des de 1927

**Deloitte.**

**ESADE**  
Business School

gasNatural  
fenosa

**GO ENGLISH**  
SPEAK TO THE WORLD!

**hp**

**intel**

LLORENTE & CUENCA

**MERCER**  
MAKE TOMORROW. TODAY

**Microsoft**

peplematters

**Steelcase**

**workday.**  
Built for the future.™

## COLABORADORES

**AMBAR**

**ATRBUS**  
CENTRO DE FORMACIÓ

**AVANZO**

**Damm**

debuencafé

IDCONGRESS

**linkmyjob**

**managerfocus**  
Les persones al centre de tot el que fem

**TIMTUL**

**TSC** Training  
Solutions  
Consultores

**worktel**  
your office goes with you

**apd**

**CONGRESOS**

Hace dos años, celebramos el 1 Congreso Nacional de RRHH de APD, bajo el lema “En el corazón de la Empresa”, centrados en el concepto de que desde el departamento, desde la función de RRHH, también se generan ingresos para la organización.

Debatimos sobre la necesidad de que el responsable de la gestión de los RRHH estuviera incorporado en el Comité de Dirección y analizamos diferentes estructuras y modelos de gestión de los RRHH. Haciendo, en todo caso, foco hacia la máxima de que desde este departamento también se vende.

Los temas que preocupan a los responsables de los departamentos de RRHH no han cambiado mucho desde hace dos años. Por ello, seguimos en el debate de la importancia que tiene que los RRHH se incorporen a la estrategia empresarial. Y sobre ello hablaremos.

En estos momentos, dos conceptos son los que más “suenan” entorno al mundo de la empresa: el cliente en el centro y la transformación digital. Y en ambos, el papel que juegan los empleados es fundamental. Si la organización, en su conjunto, formada por personas, no está orientada al cliente, difícilmente vamos a conseguir fidelizar a éste, que su experiencia con nosotros sea diferente...

Podemos afirmar que existe tecnología suficiente para dar respuesta a las necesidades de las empresas. Pero de poco sirve esta tecnología sin un cambio cultural en las organizaciones que permitan llevar a cabo la hoja de ruta que cada una se marque de cara a su transformación digital. Por ello, la persona vuelve al centro de un aspecto tan destacado como este dentro de la empresa.

Una parte del programa de este segundo Congreso lo vamos a centrar en aspectos como los RRHH en la estrategia empresarial y el papel de las personas en la transformación digital. Y, también, en el papel del departamento que gestiona los RRHH en dicha transformación.

Pero también nos preocupa si estamos formando bien a nuestros jóvenes de cara a su incorporación al mercado laboral, o qué está ocurriendo con el Talento Senior, o cuáles son las tendencias de Talento a nivel mundial. Hemos querido también debatir sobre las tendencias en los modelos de medición de objetivos, más centrados en el cómo que en el qué. Y, como no podía ser de otra forma, el trabajo del mañana también tendrá su espacio en este 2 Congreso Nacional de RRHH de APD que celebraremos bajo el lema “**Gestionando PARA las personas**”.

**08:30 h. CAFÉ DE BIENVENIDA**  
**DEBUENCAFÉ.COM**

**09:00 h. JAVIER LUXOR**, quien conducirá el Congreso y nos ilustrará, a través del mentalismo, sobre el desarrollo de trabajo en equipo y de habilidades directivas.

**JAVIER LUXOR**  
Mentalista

**09:30 h. PRESENTACIÓN Y BIENVENIDA**

**ENRIQUE SÁNCHEZ DE LEÓN**  
Director General  
APD

**09:40 h. MESA INAUGURAL**

**MERCADO LABORAL EUROPEO Y ESPAÑOL TRAS LA CRISIS**

Es importante conocer la huella que ha dejado la crisis en el mercado laboral, en general, y en los trabajadores, en particular y se proyecte hacia dónde vamos (datos sociodemográficos, datos relevantes de paro, edad de parados, huella psicológica, descapitalización/talento senior...). Así mismo, debemos destacar la singularidad que puede representar el mercado español frente al europeo, pudiendo producirse situaciones (por razones demográficas) que no coincidan con la tendencia de Europa.

**MARCOS PEÑA**  
Presidente  
CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

**10:00 h. BATALLA**

**¿ESTAMOS FORMANDO A NUESTROS JÓVENES PARA AFRONTAR CON GARANTÍA DE ÉXITO SU FUTURO?**

Ni la Universidad ni la Formación Profesional están atendiendo las necesidades de las empresas. ¿Cómo conseguir que aquellos reaccionen frente a las

necesidades de estas? ¿Por qué los jóvenes, en la era de la tecnología, en un mundo claramente digital, no presentan esa vocación tecnológica, siendo difícil para las empresas encontrar jóvenes con este perfil? En esta mesa queremos escuchar la voz de los jóvenes, de la empresa, la Universidad, los centros de Formación Profesional y la Administración.

Moderador:

**JOSÉ MANUEL VELASCO GUARDADO**

Consultor de comunicación y coach ejecutivo

Ponentes:

**FRANCISCO GARCÍA PASCUAL**

Vicerrector de Docencia  
UNIVERSITAT DE LLEIDA

**EDUARDO SERRA**

Presidente  
FUNDACIÓN TRANSFORMA ESPAÑA

**NATALIA PEDRAJAS**

Fundadora y CEO  
APEC

## **11:00 h. LA TECNOLOGÍA AL SERVICIO DE LOS RRHH**

**MÓNICA MAQUEDA**

Directora de delivery de proyectos de Madrid  
PENTEIO

## **11:20 h. CAFÉ NETWORKING**

## **11:50 h. LOS RRHH EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL**

**ENRIC CROUS**

Director General  
DAMM

## **12:10 h. CÓMO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL AFECTA AL ÁREA DE RRHH**

**FRANCISCO PUERTAS**

Talent & Organization Spain, Portugal, África & Israel  
Lead  
ACCENTURE STRATEGY

## **12:30 h. EXPERIENCIAS PRÁCTICAS**

### **RRHH COMO MOTOR DIGITALIZADOR DE LA CULTURA DE LA EMPRESA**

La transformación digital y sus efectos en los RRHH. Visión hacia dentro: ¿están preparados los responsables de RRHH, es cierta la visión de que no son digitales...? Y visión hacia fuera: ¿cómo preparamos la organización, con la diversidad generacional, sobre todo, para esta transformación? Todos los aspectos a tratar forman un conjunto de herramientas que colaboran en la **transformación cultural** de la empresa.

Moderador:

#### **ANDRÉS GARCÍA-ARROYO**

Country Manager de Iberia y Director Comercial sur de EMEA  
Workday

Ponentes:

#### **OLGA LUPION**

Directora de Selección y Desarrollo de Talento  
SECURITAS DIRECT

#### **NUNO FILIPE**

Director de RRHH  
LEROY MERLIN ESPAÑA

#### **LAURA SANTACREU**

Directora de RRHH  
HP INC. IBERIA

## **13:30 h. CONVERSACIÓN ESTRATÉGICA**

### **TALENTO SENIOR, UN NUEVO RETO TRAS LA CRISIS**

Se ha producido una descapitalización importante a consecuencia de las prejubilaciones. Se ha perdido, en muchos casos, la memoria histórica y la capacidad para transferir la cultura de empresa. ¿Se ha valorado? ¿Cómo recuperamos el talento senior? ¿Encaje con jóvenes? Esta situación es nueva para Europa y para España.

#### **ALFONSO JIMÉNEZ**

Socio Director  
PEOPLEMATTERS

## **JAVIER AGUILERA REBOLLO**

Director de Personas, Organización y Cultura para  
Negocios Regulados  
GAS NATURAL FENOSA

### **13:55 h. VINO NETWORKING Y CERVEZA “AMBAR Y DAMM” NETWORKING**

### **14:30 h. ALMUERZO NETWORKING**

### **15:40 h. JAVIER LUXOR, mentalista**

### **16:00 h. TENDENCIAS MUNDIALES DE TALENTO 2016**

## **MARCOS SANZ**

Director de Consultoría de Talento  
MERCER

### **16:20 h. MESA DE DEBATE**

#### **EL TRABAJO DEL MAÑANA: CONCEPTO Y HERRAMIENTAS**

El trabajador del futuro va a tener un perfil distinto al actual, y no solo en cuanto a la formación requerida, sino que nos vamos a estar reinventando de forma permanente. Conceptos como Knowmads y Generación Flux se ponen de moda en un mercado que va a cambiar considerablemente en cuanto a los perfiles, desarrollos profesionales, tipo de formación y espacios de trabajo.

Moderador:

## **JORDI ASPA**

Director General  
ADP EMPLOYER SERVICES IBERIA

Ponentes:

## **ANTONIO RUIZ**

Knowmad Man

## **CARLOS ORTIZ**

CEO  
WORKTEL

## **DAVID MARTÍN**

Director de RRHH  
STEELCASE

**17:20 h. CONVERSACIÓN ESTRATÉGICA**  
MIDIENDO EL TRABAJO EN EQUIPO: UNA NUEVA CULTURA

Es ya una tendencia firme el que las empresas valoren como el trabajo de cada empleado impacta en el equipo y como el trabajo de los demás impacta en el trabajador. Lo que se pretende es crear cultura colaborativa, como fórmula para mejorar eficacia y eficiencia.

Ponentes:

**LUISA IZQUIERDO**

Directora de RRHH  
MICROSOFT ESPAÑA

**ALBERTO KNAPP**

Presidente  
THE COCKTAIL

**17:45 h. MESA DE DEBATE**  
LA EXPERIENCIA DE DIRIGIR OTRAS ÁREAS PARA LIDERAR LOS RRHH

Puede ser muy útil a la hora de liderar este área la visión de los directores de RRHH que han pasado antes por otras responsabilidades dentro del Comité de Dirección (CMO, CFO, COO, CIO...).

Moderador:

**SILVIA BAQUÉS**

Senior Manager Consultoría Human Capital  
DELOITTE

Ponentes:

**XAVIER VELA**

Director de RRHH  
BANCO SABADELL

**ROBERTO FERNÁNDEZ**

Director General de Área de Recursos Corporativos  
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS, AGUA Y SERVICIOS

**DIEGO GARCÍA DE VINUESA**

Director de RRHH para España y Portugal  
NH

**18:45 h. AFTERWORK**



## FICHA TÉCNICA

### 2 CONGRESO NACIONAL RRHH

Fecha: 30 de junio de 2016

Lugar: Palau de Congressos de Catalunya  
Avenida Diagonal 661 - 671,  
Barcelona, 08028

Horario: 9.30 h. a 19.00 h.

Almuerzo: 14.15 h.

Teléfono de información: 93 440 76 05 / 91 523 79 00

#### Cuotas de inscripción

- Los Socios Protectores de APD podrán disponer de cuántas plazas precisen para la Jornada, sin abonar cuota alguna.
- Los Socios Globales de APD podrán enviar cuatro representantes a la Jornada sin abonar cuota alguna.
- Los Socios Individuales de APD podrán asistir a la Jornada sin abonar cuota alguna.
- Precio Almuerzo para Socios de APD: 50 € por persona (I.V.A. incluido).
- No socios: Jornada + Almuerzo 1.200 € (I.V.A. incluido).

Jornada  
**Gestionando PARA las personas**  
**Barcelona, 30 de junio de 2016**

Inscripciones:  
[www.apd.es](http://www.apd.es)  
93 440 76 05

### **Forma de pago**

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse el acto por medio de los siguientes procedimientos:

- En efectivo en las oficinas de APD
- Cheque nominativo
- Transferencia a favor de APD:  
Banco Santander: c/c 0049-1182-37-2110033641

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habituar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente. Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: [basededatos@apd.es](mailto:basededatos@apd.es)

Las personas inscritas consienten tácitamente, salvo contestación escrita en contrario, el tratamiento automatizado de los datos remitidos a la Asociación para el Progreso de la Dirección. De igual modo autorizan el tratamiento de cualquier otro dato que durante su relación con la asociación sea puesto de manifiesto, todos ellos necesarios para la inscripción de los servicios pactados, así como para futuros servicios que pudieran ser de su interés. Se informa a los afectados del derecho de acceder, rectificar y, en su caso, cancelar los datos personales que se incluirán en el fichero automatizado mediante petición escrita a la Asociación para el Progreso de la Dirección

# apd

APD (C/ Montalbán, 3. 28014 Madrid)

[www.apd.es](http://www.apd.es)

Información: 91 523 79 00

## PONENTES



### JAVIER LUXOR

Mentalista

Mi formación académica está dentro del campo de la Ingeniería (UPM). También cursé un MBA Executive (UPM) y recibí una formación muy específica en Locución (UCJC).

Durante años trabajé en la empresa privada ocupando diferentes puestos de dirección en ventas y marketing. Pero ahora, me dedico a tiempo completo a mi pasión que es el mentalismo. Eso sí, siempre muy orientado al mundo empresarial, que es donde me gusta desarrollar todo mi trabajo profesional, ya sea como artista, conferenciante, presentador, formador o infotainer.

Actualmente soy uno de los más reconocidos mentalistas corporativos de todo el mundo, ya que mi conocimiento en ambos campos (empresarial y mentalismo) me confieren habilidades únicas. Habilidades que utilizo, junto con un estilo moderno y totalmente innovador, para llevar a la audiencia a pensar de forma crítica sobre los retos profesionales a su alrededor.

Tres veces premio nacional de magia y elegido mejor mentalista de Iberoamérica en el año 2015.



### ENRIQUE SÁNCHEZ DE LEÓN

Director General

APD

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales en el Colegio Universitario de Estudios Financieros (C.U.N.E.F.), Madrid. Licenciado en Derecho por la Universidad Nacional de Educación a Distancia, Madrid. Su experiencia profesional desde 1986 hasta enero de 1998 se desarrolla en las siguientes entidades: Consultor en METRA-SEIS ECONOMÍA; Fundación Universidad-Empresa, IBM y Banco de Santander; Técnico de planificación y control en el Banco de Progreso (Grupo March); Adjunto a la Dirección de la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD); Director General Adjunto de APD. Desde enero de 1998 asume la Dirección General de APD. Asimismo ostenta los siguientes cargos: Patrono de la Fundación Madri+d para el Conocimiento; miembro de la Junta Directiva del Instituto de Consejeros y Directivos; Presidente del Comité de Desarrollo Profesional del Instituto de Consejeros y Directivos; y miembro del Consejo Asesor de Merco.



### MARCOS PEÑA

Presidente

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid en 1970.

Inspector Técnico de Trabajo y de la Seguridad Social en 1972. Consejero Laboral en la Embajada de España en Italia de 1984 a 1989. Secretario General de Salud en el Ministerio de Sanidad y Consumo de 1991 a 1992.

Secretario General de Empleo y Relaciones Laborales en el Ministerio de Trabajo de 1993 a 1996. Consejero-Experto del Consejo Económico y Social de 2005 a 2006.

Especializado en negociación colectiva de trabajo. Presidente de la Comisión Negociadora de múltiples convenios colectivos (Telefónica, RENFE, Repsol, Alcatel, Endesa, Astilleros, etc). Arbitro y mediador de distintos conflictos

laborales de dimensión nacional. Autor de numerosas publicaciones y articulista habitual en prensa escrita. Actualmente Presidente del Consejo Económico y Social del Reino de España y Consejero Nato del Consejo de Estado.



## **JOSÉ MANUEL VELASCO GUARDADO**

### Consultor de comunicación y coach ejecutivo

José Manuel Velasco Guardado es licenciado en Ciencias de la Información y ha cursado el Advanced Strategic Program en el Institute for Management Development (IMD) de Laussane (Suiza). Dirige el área de Coaching Ejecutivo de Comunicación de LLORENTE & CUENCA.

Es presidente electo de la Global Alliance for Public Relations and Communication Management, la federación que integra a las asociaciones de comunicadores de todo el mundo, cuya presidencia ejecutiva ejercerá desde junio de 2017 a julio de 2019.



## **FRANCISCO GARCÍA PASCUAL**

### Vicerrector de Docencia UNIVERSITAT DE LLEIDA

Vicerrector de Docencia de la Universidad de Lleida. Licenciado en Geografía e Historia y Doctor en Geografía por la Universidad de Lleida, y Premio Extraordinario de Doctorado por esta misma universidad. Ha sido Decano de la Facultad de letras y Coordinador de Política Universitaria e Institucional del equipo de gobierno de la Universidad de Lleida. Ha realizado sus investigaciones en tres ejes de especialización: primero, sobre el desarrollo del capitalismo en la agricultura española; segundo, sobre agricultura y la macroeconomía latinoamericana; y, tercero, está desarrollando su tarea investigadora sobre la potencialidad del turismo como instrumento de desarrollo socioeconómico y territorial y su relación con la globalización. Actualmente es Director de la Cátedra de Turismo de Interior y de Montaña de la Universidad de Lleida y la Diputación de Lleida. También ha participado en la gestión pública, fuera de la universidad, puesto que ejerció de Jefe de Gabinete del Consejero de Educación y Universidad de la Generalitat de Catalunya y también desempeñó el cargo de Jefe de Gabinete del Alcalde de Lleida.



## **EDUARDO SERRA**

### Presidente FUNDACIÓN TRANSFORMA ESPAÑA

Licenciado en Derecho en la Universidad Complutense y en 1974 ingresó, con el número uno, en el Cuerpo de Abogados del Estado. La mitad de su vida la ha dedicado a la Administración Pública y ha ocupado altos cargos en los tres gobiernos de la Democracia.

Ha sido Presidente de Telettra España, de Cubiertas MZOV, de Peugeot-Talbot España, de Airtel y de UBS España. Fue Director General y Presidente de la Federación de Ayuda contra la Drogadicción, Presidente de INCIPE, Presidente del Real Patronato del Museo del Prado, Presidente Fundador del Real Instituto Elcano.

En la actualidad es Presidente de la Consultora Eduardo Serra y Asociados, Vicepresidente de Everis, miembro del Consejo de Administración de Zeltia y ONO, miembro del Consejo Asesor de Deutsche Bank, Montrose y E.A.G.

Presidente de la Fundación Everis, Presidente de la Asociación Atlántica Española, Presidente del Consejo Asesor de la Cámara de Comercio Americana en España, Vicepresidente de la FAD, Vicepresidente del Consejo Asesor de la Universidad Antonio de Nebrija, Vicepresidente de la Real Academia de la Mar, miembro de la Academia Europea de las Ciencias y las Artes, Patrono del Museo del Prado y del Real Instituto Elcano.



## NATALIA PEDRAJAS

Fundadora y CEO

APEC

Psicóloga y emprendedora social. Co-Fundadora y CEO de APEC (Apoyo Psicológico En Casa), una red estatal de profesionales de la Psicología, que realizan las intervenciones en el propio el domicilio de las personas.

Coordinadora de programas relacionados con el crecimiento personal y la inteligencia emocional en la asociación CELERA y T-Emociona. Miembro de la Asociación Global Shapers Madrid y Coordinadora del proyecto "Que Quieres hacer con tu vida". Madrina de proyectos empresariales en Tetuan Valley y asesora de empresas sociales de reciente creación como CITA, HUMANOS IMBORRABLES y Road4World.



## MÓNICA MAQUEDA

Directora de delivery de proyectos de Madrid

PENTEIO

Licenciada en Matemáticas por la UCM. Enterprise consulting specialist, UNED. Master Executive en BI y Big Data, MBIT School. PMP® certification, PMI®.

Más de 17 años de experiencia en consultoría TIC, dirección de tecnología y gobierno IT, trabajando principalmente en los sectores de Defensa, Telecomunicaciones, RRHH, Banca y Turismo.

Dirección y gestión de una larga cartera de proyectos de IT y amplia experiencia en estándares y metodologías de gestión de proyectos: SDLC, PMBOK, PECAL, ITIL, Scrum, Agile.



## ENRIC CROUS

Director General

DAMM

Enric es Licenciado en Ciencias Químicas por la Universidad Central de Barcelona, Graduado en Ingeniería Técnica por el Departamento de Química Técnica y Máster en Economía y Dirección de Empresas por el IESE.

Comenzó su carrera profesional como Director Comercial de una empresa de importación-exportación dedicada a las materias primas y productos químicos.

Posteriormente fue adjunto a la Dirección General de una empresa metalúrgica.

En el periodo que va desde 1981 a 1987 fue primero Director Comercial, posteriormente Director General Adjunto y finalmente Director General de Mercabarna.

Desde 1987 a 1990 fue Director General de la FIRA de Barcelona.

Desde 1990 hasta la actualidad es el Director General de S.A. DAMM.

En la actualidad es Vicepresidente de la Asociación de Cerveceros de España, miembro del Consejo de Administración y del Consejo General de la FIRA DE BARCELONA y miembro del Pleno de la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona.

Consejero de ECOVIDRIO, Presidente de la Comunidad de Usuarios de Agua del Delta del Llobregat, Presidente de la Fundación Catalunya Cultura, Vicepresidente de la Fundación Pere Tarrés y Patrón de la Fundación Privada Gaspar de Portolà.



## FRANCISCO PUERTAS

Talent & Organization Spain, Portugal, África & Israel Lead

### ACCENTURE STRATEGY

Francisco Puertas es Managing Director de Accenture Strategy.

Responsable del área de consultoría estratégica “Talent & Organization” para la geografía de Iberia.

Francisco lleva trabajando en Accenture más de 15 años y desde hace 5 años es el responsable de la práctica de consultoría estratégica de Talento y Organización para España, Portugal e Israel.

Tiene más de 25 años de experiencia en proyectos de consultoría relacionados con el impacto de las personas en las organizaciones.

Es Licenciado en derecho. Posee un Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) del IESE y un Diploma de Marketing de Recursos Humanos por la Universidad de Rice, Houston.



## ANDRÉS GARCÍA-ARROYO

Country Manager de Iberia y Director Comercial sur de EMEA

### Workday

Con más de 16 años de experiencia, Andrés García Arroyo es un gran conocedor del sector TI y de las soluciones de gestión empresarial.

Andrés García Arroyo estudió Administración y Dirección de Empresas en la Universidad de Alcalá de Henares (CEU SAN PABLO). Posteriormente, cursó un MBA en IE Business School y en 2012 realizó el Programa de Dirección General en el IESE Business School.

En 2000 inició su carrera profesional como Account Manager en Meta4. Tras su paso por Vignette como Senior Account Manager, Andrés se incorporó al equipo directivo de Peoplesoft, que sería adquirida poco después por Oracle.

En 2005 llegó a Oracle, compañía en la que desempeñó diversos cargos directivos, entre ellos Director de Grandes Cuentas y Director de Ventas de Iberia para Middleware.

Actualmente es el Country Manager de Iberia y Director Comercial sur de EMEA en Workday.



## OLGA LUPION

Directora de Selección y Desarrollo de Talento

### SECURITAS DIRECT

Directiva con más de 20 años de experiencia en el ámbito de RR.HH, en compañías multinacionales y sectores como Tecnología de seguridad, Banca, Telecomunicaciones móviles y Gran Consumo, dirigiendo prácticas en el ámbito de TALENTO y gestión de RH.

Master en Dirección de Recursos Humanos CEU y Licenciada en Derecho por la Univ. Complutense de Madrid.

Proyectos de Identificación y Desarrollo Top Talent (International High Potential Project, Liderazgo por valores , Gestión relacional , International Business School Campaign, Amen@Tech, Estrategía Posicionamiento en redes sociales, Generación de estructuras de 5 Customer Care, Definición de una EVP, NPS Empleado, Desarrollo de Young Talent, Virtual Recruitment center.

Ponente en presentaciones, conferencias y articulista relativa a Talento, empleabilidad y Gestión de RR.HH.



## NUNO FILIPE

Director de RRHH

### LEROY MERLIN ESPAÑA

Nuno es Licenciado en Gestión de Empresas con especialización en Recursos Humanos y Psicología del trabajo y posee un Máster en Gestión de la Calidad.

Comenzó su carrera profesional en DHL Portugal, para continuar como Director de RRHH en Rexel Portugal, sociedad de distribución de material eléctrico.

Posteriormente asumió la Dirección de RRHH de Conforama Portugal. En septiembre de 2005 se incorpora a AKI Portugal, haciéndose cargo de la Dirección de RRHH, posición que ocupó hasta enero 2009, cuando asumió la Dirección de RRHH de Leroy Merlin España.



## LAURA SANTACREU

Directora de RRHH

### HP INC. IBERIA

Responsable de recursos humanos en HP Iberia y para el negocio de Artes Gráficas en Europa, Oriente Medio y Africa.

Se incorporó en HP en 1995, ocupando diferentes puestos en el departamento de Recursos Humanos en el área de formación y desarrollo. Fue responsable de recursos humanos en Iberia para los negocios de impresión, sistemas personales, artes gráficas, finanzas, marketing y BPO. Entre 2011 y 2015 desarrolló responsabilidades internacionales de RRHH para organizaciones de Impresión, Artes Gráficas y Operaciones en Europa, Oriente Medio y Africa.

En el año 2015 fue nombrada responsable de recursos humanos en HP Iberia así como responsable de recursos humanos para el negocio de Artes Gráficas en Europa.

Laura es licenciada en Ciencias de la Educación, y cuenta con estudios de postgrado en Recursos Humanos en ESADE, Fundación Sagardoy y de liderazgo e innovación en Stanford.





## ALFONSO JIMÉNEZ

Socio Director  
PEOPLEMATTERS

Una de las personas más influyentes en el mundo de la gestión de personas, Alfonso es Profesor del Instituto de Empresa y Presidente del Consejo Directivo de Madrid de AED. Antes fue Director General en Watson Wyatt, Consultor de Arthur Andersen, Senior Manager y Associate Partner de Andersen Consulting, actualmente Accenture.

Alfonso es Doctor en Psicología por la UAM, PADE en IESE Business School y diplomado en Alta Dirección por INSEAD.



## JAVIER AGUILERA REBOLLO

Director de Personas, Organización y Cultura para Negocios Regulados  
GAS NATURAL FENOSA

Ingeniero de minas. PDD IESE. Empezó su carrera profesional en 1986 en Arthur Andersen realizando tareas de consultoría.

Posteriormente, se incorporó a Unión Fenosa donde participo en proyectos internacionales de consultoría para más tarde integrarse en la dirección de Recursos Humanos donde desempeño puestos de diferente responsabilidad.



## MARCOS SANZ

Director de Consultoría de Talento  
MERCER

Tiene más de 20 años de experiencia en el desarrollo y supervisión de proyectos relacionados con el uso de las tecnologías de la información y relacionados con la gestión del talento, el desarrollo de personas, la transformación de la función de Recursos Humanos, la gestión del cambio, el diseño de interfaces de usuario de sistemas interactivos para aumentar la productividad, el diseño de procesos, así como diversos proyectos tecnológicos que incluyen eLearning, portales de empleado, diseño y despliegue de SAP.

Es Ingeniero de Telecomunicaciones por la Universidad Politécnica de Madrid, posee un doctorado por la misma universidad y ha realizado un Programa de Desarrollo Directivo en IESE Business School.



## JORDI ASPA

Director General  
ADP EMPLOYER SERVICES IBERIA

Jordi es Director General de ADP y tiene bajo su responsabilidad a los equipos de la región 2SP que engloba Iberia, Polonia y Suiza. Jordi lidera los esfuerzos de integración de las diferentes unidades de negocio para impulsar la actividad en estos países en los que más de 600 colaboradores comparten sus mejores prácticas para dar un servicio excelente a 900 clientes.

Jordi es también miembro activo en el Comité de Dirección EMEA, participando en el desarrollo de nuevas soluciones, servicios y tecnologías que permitan a ADP seguir desarrollando su negocio y liderando el mercado.

Antes de incorporarse a ADP en Enero del 2013 como Director General de Iberia, Jordi trabajó en EY (Ernst & Young), ejerciendo durante siete años como Director Ejecutivo ACR (Accounting, Compliance & Reporting) en España. Durante su trayectoria en EY, Jordi tuvo un papel clave en el desarrollo de un nuevo negocio para prestar

servicios de externalización de consultoría y asesoramiento contable, financiero, de impuestos y de nómina dirigido a compañías locales e internacionales. Jordi también jugó un importante papel comercial y de liderazgo durante ese periodo.

Con anterioridad a Ernst & Young, Jordi fue Director General de Transports Aspa (sector logístico y de transportes) durante seis años y ocupó también distintos cargos en el área financiera de los laboratorios Pierre Fabre (sector farmacéutico) tanto en España como en Francia.

Jordi es un líder comprometido, riguroso, centrado en el equipo, que hace especial hincapié en la orientación al mercado y el logro de resultados.



## ANTONIO RUIZ

### Knowmad Man

Desde los 5 años gracias a su padre aprende por las oficinas de toda España de una importante aseguradora a los 9 años monta su primer laboratorio de disección de animales en un garaje y así la ciencia entró en su vida.

Tras realizar estudios de Medicina y ser cooperante internacional, el shock de otro mundo le hace aterrizar en el mundo empresarial ya que la vida del competidor de artes marciales la cual había compaginado no era un futuro claro. Se adentra en la industria farmacéutica y llega a ser el directivo más joven de España en el sector, en una autoformación continua tras MBA en IFEM (IE), Master en CESIE, Dirección Comercial en ESIC, en 2009 la Neurociencia aplicada se cruza en su camino y se adentra al 100%. Llega la hora y junto a otros aventureros vitales funda Brain House Institute, Neurociencia aplicada a la empresa, la primera empresa española que realiza una predicción del comportamiento del consumidor, uniendo Big Data, Neurociencia y Marketing. Cofundador de Centros Médico Estéticos Pil Belle y consultor en la agencia de marketing Peluka.

Actualmente es Embajador de Knowmads HUB en España y Director de la Fundación 59 minutos. Viajero incansable, aventurero y knowmad. Su frase preferida es: "Ya dormiré cuando me muera".



## CARLOS ORTIZ

### CEO

### Worktel

CEO & Co- Founder de Worktel, la primera plataforma de alquiler de puestos de trabajo por horas en hoteles.

Socio de Itrain-Global: Plataforma para la contratación de formación presencial entre profesionales del mundo de la formación y las empresas.

Socio de Imentor-Global: Conecta con mentores y profesionales refutados que harán evolucionar tu idea para que tu proyecto alcance el éxito. Profesor asociado ICEMD/ ESIC.



## DAVID MARTÍN

### Director de RRHH

### STEELCASE

Nacido en Barcelona, abogado laboralista en ejercicio, PDG del IESE, coach ontológico y técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales. Habla de forma fluida además del castellano, el catalán, el francés y el inglés.

Ha trabajado como Jefe de Relaciones Humanas en Grupo Danone 7 años, como Director de Personal en Grupo OTAYSA un año, y Director de Recursos Humanos España y

Portugal en AF Steelcase, S.A. desde hace 17 años.

Estudioso de las neurociencias, el funcionamiento del cerebro, y su conexión con el comportamiento y las relaciones humanas. Aficionado a la vela deportiva, al golf y al pádel.



## LUISA IZQUIERDO

Directora de RRHH  
MICROSOFT ESPAÑA

Luisa Izquierdo es la directora de Recursos Humanos de Microsoft Ibérica. Desde este puesto lidera la estrategia y ejecución de las innovadoras políticas de Recursos Humanos que han llevado a Microsoft a estar entre las Mejores Empresas para Trabajar en España, según Great Place To Work. Cuenta con más de 15 años de una exitosa trayectoria profesional en diversos cargos de responsabilidad, no solo en España, sino también en Europa y global en compañías como Honeywell, Amena o Soluziona.

Licenciada en Derecho (ICADE) y Psicología (UNED). Máster en Recursos Humanos (Centro de Estudios Garrigues) y en Salud y Seguridad (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social).



## ALBERTO KNAPP

Presidente  
THE COCKTAIL

Alberto es Fundador y Presidente de The Cocktail, una de las principales consultoras de diseño, negocio y tecnología digital en España, con oficinas en Madrid, México D.F. y Bogotá.

Es inversor en startups de internet y ayuda a los emprendedores a través de SeedRocket, Wayra, AIEI (Asociación de Inversores y Emprendedores de Internet) y la Fundación de la Innovación Bankinter. Es socio y consejero en Seaya Ventures, VC orientado a empresas de Internet en fases maduras.

Alberto fue galardonado con el Premio Joven Empresario de Madrid en 2011, es miembro del Future Trends Forum y es un ponente habitual en las escuelas de negocios y congresos de Internet.



## SILVIA BAQUÉS

Senior Manager Consultoría Human  
Capital  
DELOITTE

Silvia es Licenciada en Psicología por Universitat Ramon Llull y Master en Dirección de Personas por el IDEC.

Actualmente es Senior Manager del área de Human Capital CABA de Deloitte, donde se incorporó el 2007.

Anteriormente desarrolló su carrera profesional durante 6 años en Everis dentro del área de Recursos Humanos.

A lo largo de su trayectoria profesional Silvia ha liderado proyectos de desarrollo del liderazgo, participando desde la evaluación directiva hasta el diseño y puesta en marcha de los planes de desarrollo, gestión del talento, gestión del cambio y transformación de organizaciones, definición de la estrategia de Recursos Humanos así como el diseño de procesos y prácticas de Recursos Humanos.

Debido al liderazgo de este tipo de proyectos ha trabajado en diferentes sectores como son el sector financiero, sector farmacéutico, sector turístico, consumer business y también en sector público.



**XAVIER VELA**  
Director de RRHH  
BANCO SABADELL

Javier Vela con 40 años de experiencia en Banca, de los cuales 38 los ha desarrollado en el Grupo Banco Sabadell.

Durante su trayectoria en esta entidad ha desempeñado funciones de red hasta 1990, cuando fue nombrado Director Comercial de Madrid, y posteriormente Director de Zona.

Ha ejercido diversos cargos directivos, entre los que destacan los de Subdirector General de Solbank y Director General Adjunto de Banco Herrero, marcas del Grupo Banco Sabadell.

Desde el mes de junio del año 2008, se hace cargo de la Subdirección General de Recursos Humanos del Grupo Banco Sabadell. Anteriormente había ocupado en los últimos años, el puesto de Director Regional de Banca Comercial de Madrid, Norte España y Canarias.

**ROBERTO FERNÁNDEZ**  
Director General de Área de Recursos  
Corporativos  
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS, AGUA  
Y SERVICIOS

Licenciado en Derecho, Universidad Complutense. Master en Business Administration, EOI.

Desde 2014 Director de Recursos Corporativos, ACCIONA INFRAESTRUCTURAS (Construcción, Agua y Servicios) y anteriormente de 2009 a 2014 Director de Recursos Corporativos. De 2008 a 2009 Director de Medios en ACCIONA TRASMEDITERRÁNEA y en los dos años previos fue Director de Recursos Humanos y Organización en la misma compañía.

En la etapa anterior a incorporarse a ACCIONA, de 2004 a 2006, estuvo vinculado a la Delegación del Gobierno en Madrid en el Ministerio de Administraciones Públicas y previamente fue Director de Gabinete.



**DIEGO GARCÍA DE VINUESA**  
Director de RRHH para España y  
Portugal  
NH

Diego García de Vinuesa (Pamplona, 1972) cursó estudios de Turismo y Dirección Hotelera que completó posteriormente con dos PDPs por el IESE y Cornwell University.

Su experiencia profesional se ha desarrollado por completo en NH Hotel Group, donde ha ido creciendo desde la base hasta posiciones cada vez de mayor responsabilidad en las áreas de Operaciones y Comercial. Desde 2012, es Director de RRHH de la Unidad de Negocio de España, donde con su clara vocación de servicio al cliente interno, aboga por el desarrollo y la formación como pilares para sacar adelante el plan de la compañía.

## COMITÉ ASESOR



**LUISA IZQUIERDO**  
Directora de RRHH  
**MICROSOFT ESPAÑA**  
(También ponente)



**FRANCISCO IVORRA**  
Socio Director de People Excellence  
**PEOPLE EXCELLENCE**

Francisco Ivorra cuenta con más de 15 años de experiencia profesional en el ámbito de Consultoría de Recursos Humanos, con un alto grado de especialización en estrategia de Organización y Gestión de Personas. Durante su trayectoria profesional ha desarrollado proyectos estratégicos orientados a la búsqueda de la eficiencia organizativa. Procede de la firma pwc, solución People & Change. Considera que “simplificar y personalizar la gestión de personas son los retos para avanzar en el área de RRHH”.



**ALFONSO JIMÉNEZ**  
Socio Director  
**PEOPLEMATTERS**  
(También ponente)



**ENRIQUE DE LA VILLA**  
Socio  
**DELOITTE**

Licenciado en ciencias Económicas y Empresariales, rama Empresa, especialidad de dirección de empresas por la Universidad Complutense de Madrid.

Diplomado por el Colegio Universitario San Pablo CEU, ha realizado diversos cursos de especialización en Recursos Humanos, desarrollo estratégico y marketing en el Instituto de Empresa.

Se incorporó a Deloitte en 1997 en el área de Human Capital, en 2001 fue promocionado a Socio y actualmente es responsable del área Human Capital de Deloitte en España.

Miembro del comité de Human Capital de Deloitte EMEA y de la Junta Directiva CEIM.

A lo largo de su trayectoria profesional, Enrique ha trabajado en Coopers & Lybrand y en Ernst & Young.



**JAUME AGUADE**  
Responsable de RRHH  
MESSER GROUP

Comprometido con el aprendizaje como valor estratégico en las organizaciones. Con más de 15 años de experiencia en empresas multinacionales. Influyendo para crear las condiciones más propicias para la obtención de resultados.

Acompañando a las personas en su desarrollo personal y profesional. Actualmente impulsando la transformación digital desde la función de Recursos Humanos.

Nacido en Tarragona, con formación universitaria en Relaciones Laborales y Derecho, Máster en Recursos Humanos y Coach Ejecutivo.



**JAVIER JIMÉNEZ**  
Director  
FUNDACIÓN SARQUAVITAE

Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación (Pedagogía) y Filología Inglesa por la (UB). Ms Counselling Psychology (Universidad de Indiana. Becario Fullbright-Caixa). Diplomado ADE (Esade). Ha sido Director de RRHH en Grupo CAE, PW, Beiersdorf, Planeta Corporación, así como Director del Área de Soporte Corporativo del RACC, y Director de RR.HH. de Midat Mutua y SARquavitae. Profesor Titular EU de la UB.



**ROMINA LÓPEZ**  
Directora de Personas  
GRUP ATLANTIDA

Diplomada en Relaciones Laborales por la Universidad de Barcelona y Máster en Dirección de Recursos Humanos por EADA, lleva más de 15 años trabajando en Grup Atlàntida donde ha ocupado diferentes cargos. El Grupo está formado por Atlàntida M.E.S.A., compañía de seguros médicos privados, Dependència, empresa de servicios domiciliarios y Residencial Mas d'Anglís i Residencial Mas Piteu, ambas residencias para la tercera edad.

Desde hace 10 años ejerce de Directora de Personas y de Responsable de Calidad de Grup Atlàntida.



**FLORA BEATRÍZ GARCÍA MESA**  
Partner and Global Head of People  
EVERIS

Human Capital and Business Transformation expert with more than 19 years' experience.

Passionate about talent leadership innovation and cultural alignment.

She sits in everis' Steering Committee. Member of NTT DATA Global Human Capital Committee. Member of the Action Tank "Transforma Talento" of the Transforma España Foundation. Mentor in everis Foundation Network. Member of the Advisory Board of the II National Congress of HR (ADP).

She believes a responsible freedom environment is the cornerstone to foster people talent and to accomplish high professional performance.

Born in Zaragoza, mother of three children, amateur painter, loves to discover new cultures.



## PILAR OLONDO

Directora de Recursos Humanos de Hewlett Packard Enterprise para Iberia (España y Portugal)

HP

Pilar Olondo es Directora de Recursos Humanos de Hewlett Packard Enterprise para Iberia (España y Portugal) desde abril de 2011.

Previamente fue Directora de Organización y Talento en Oesía Networks, después de haber estado 18 años en Accenture, donde ocupó distintas posiciones. Entre otras fue responsable de RRHH para España durante 4 años y Directora de Servicios Corporativos para España, Israel, África y Portugal otros 5 años.

Es licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y comenzó su carrera profesional ejerciendo la abogacía.



## JUAN CARLOS RIVILLA

Director Global de RRHH para Operaciones

CIGNA

Juan Carlos Rivilla es Director Global de RRHH para Operaciones en Cigna, en sus 10 años en Cigna ha tenido crecientes responsabilidades dando servicio a Europa y Oriente Medio.

Previo a su incorporación a Cigna trabajo en Citi en varias responsabilidades, tanto en HR como en Operaciones y Tecnología. Empezó su carrera profesional en Procter & Gamble.

Es Licenciado en Ciencias Empresariales por la UAM, diplomado en Derecho por la UNED y cuenta con Masters en BA, RH y Tecnología entre otros estudios.

Nacido en Segovia, Casado con Natalia, y con dos hijos, Diego y Paula de 6 y 4 años respectivamente.



## EMILIO RUIZ ROSSO

Director de RRHH

LEROY MERLYN

Emilio Ruiz-Roso Moyano es licenciado en Derecho, master en Abogacía por la Universidad Complutense de Madrid y master en Dirección, Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.

Emilio Ruiz-Roso se incorporó a Leroy Merlin en febrero de 2008 como director de Gestión de Recursos Humanos, asumiendo las direcciones de Relaciones Laborales, Prevención de Riesgos, Seguridad, Administración de Personal y Compensación, Beneficios y Reporting. Previamente a su incorporación a Leroy Merlin, desarrolló su carrera profesional en Grupo Carrefour durante 10 años, siempre dentro de las áreas de RRHH.



## DIEGO GARCIA DE VINUESA

Director de RRHH para España y Portugal

NH

(También ponente)



## MARCOS URIARTE

Manager Director

PHAROS

Ingeniero Industrial. Ingeniero de Sistemas por la Universidad de Fujitsu Limited en Tokio (Japón). Programa Dirección por el IESE. Diplomado en Control de Gestión por ESADE. Profesor invitado de las principales Universidades y Escuelas de Negocio, entre ellas el Massachusetts Institute of Technology (MIT). Colaborador académico del "International Center for Leadership Development".

Ha publicado múltiples artículos en las más prestigiosas publicaciones, de las que se podría destacar la Harvard Business Review y es conferenciante habitual en los más prestigiosos eventos y congresos. Co-autor de los libros "Forjadores de líderes", "En clave de talento", "Patologías de las organizaciones", "Liderazgo humanista y de servicio", "El Management del siglo XXI", "Consultores imprescindibles para ganar competitividad. 10 casos de éxito", "Pensadores por el mundo", "Claves del management", "Humanismo empresarial y calidad directiva" y "No Limits". Pertenece al Grupo de Reflexión Estratégica del Estado Mayor de la Defensa. Participa, como consejero independiente, en diversos Consejos de Administración y Asesores de prestigiosas compañías. Colaborador del Banco Mundial.

Miembro del TopTen Management Spain. Premio "Most Valuable Speaker 2011".