

TALLER

GESTIÓN PRODUCTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO



apd

La capacidad para trabajar en equipo es imprescindible para lograr el éxito profesional y es una de las notas más demandadas por las empresas. Los equipos de alto rendimiento son aquellos que logran obtener buenos resultados, donde existe una alta cohesión entre sus miembros e implicación en el logro de objetivos.

Cuando se forma un equipo de trabajo, tenemos que convencernos plenamente de que las metas propuestas pueden ser obtenidas gracias a las competencias de las que disponen cada uno de los componentes del equipo, sin individualidades, todos a una.

— PROGRAMA —

Fase Online

Una semana antes, se aplicará a los inscritos una encuesta virtual de autopercepción.

Fase Presencial

1. La teoría

- Dinámica de equipo.
- Patrones de comportamiento en el entorno laboral.
- Los 9 roles.
- Debilidades permitidas y no permitidas.
- Complementariedad entre los roles.

2. Desarrollo individual

- El comportamiento en el desempeño y la efectividad individual.
- Informes individuales. Reflexión sobre mis mejores aportaciones al equipo.
- El autoconocimiento: aprendizaje y desarrollo individual.

- OBJETIVOS -

- Identificar y entender los distintos roles de un equipo, sus matices y su complementariedad. Fortalezas y debilidades asociadas a cada uno de ellos.
- Mejorar las relaciones interpersonales en el trabajo.
- Ampliar el autoconocimiento. Ayudar a las personas en su aprendizaje y desarrollo individual.
- Diseñar acciones de desarrollo en función de los roles de equipo.
- Analizar la composición de un equipo de trabajo y el efecto en su desempeño.
- Tomar conciencia, a través del conocimiento mutuo, de los roles predominantes en un equipo, de sus potencialidades y carencias.
- Definir los roles de equipo necesarios para un puesto de trabajo.
- Identificar al candidato óptimo o establecer si quien lo ocupa posee o no dichos roles.

“Una persona no puede ser perfecta, pero un equipo de trabajo sí”

- Meredith Belbin



- EXPOSITOR -

Análida Coronell Ospina

Formadora de Metodología de Roles de Equipo Belbin para el desarrollo de equipos de alto desempeño. Coach Ontológico con certificación internacional de Newfield Región Caribe. Psicóloga (Universidad del Norte, Colombia). Especialista en Gerencia de Recursos Humanos (Universidad Autónoma de Bucaramanga) con formación en desarrollo humano y transformación personal desde la Psicología holista. +33 años de experiencia en empresas nacionales e internacionales en la dirección de proyectos de consultoría en desarrollo de personas al interior de las organizaciones; en desarrollo de herramientas metodológicas para el aprendizaje de adultos; y en la búsqueda, evaluación y selección de personas.

— QUIÉNES SOMOS —

APD es una organización privada de ámbito internacional, cuya misión es contribuir al desarrollo de las empresas a través del perfeccionamiento personal y profesional de sus directivos.

APD es ajena a todo interés gremial, propósito político o ánimo de lucro.

Impulsa la actualización y el perfeccionamiento de los directivos a través de diversas actividades y programas de formación e información, de referencia y de contactos recíprocos.

APD convoca a directivos que comparten la convicción de que el progreso de la empresa es un factor indispensable para la construcción de una sociedad y de una economía más fuertes y dinámicas para afrontar competitivamente los retos del presente y del futuro.

PROACTAPD

PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN



Fecha: Jueves 18 de julio (*)

Hora: 8:30 a.m. Registro de participantes
9:00 a.m. Inicio del Taller
1:00 p.m. Almuerzo (**)
2:00 p.m. Taller
6:00 p.m. Fin del taller

Lugar: NM Lima Hotel · Salón Miguel
Av. Pardo y Aliaga 330, San Isidro

* Para los interesados en participar en la aplicación de la encuesta virtual de autopercepción, las inscripciones se cerrarán el martes 15 de julio.

** El almuerzo se servirá en el Comedor del Hotel



Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) - Perú
Emilio Cavenecia 225, Torre I, Oficina 420, San Isidro, 15073 Lima
(01) 421 5850 · confirmaciones@apdperu.org · www.apdperu.org

apd

Acceso a los Programas de Actualización de APD

- Los Programas de Actualización de APD (ProAct) tienen cupo limitado y se dirigen con carácter preferente a sus afiliados.
- No obstante, quienes aún no se encuentran afiliados pueden acceder mediante el pago correspondiente.
- Para acceder, todos los interesados deben cumplir oportunamente con el pago respectivo, y contar con la confirmación y el comprobante emitidos por APD.
- El cupo de asistentes será cubierto en estricto orden de emisión de las confirmaciones.

SER SOCIO DE APD TIENE GRANDES VENTAJAS. INFÓRMATE LLAMANDO AL (01) 421 58 50

CUOTA DE INSCRIPCIÓN		* FORMAS DE PAGO		
Socios Patrocinadores	US\$ 110 + IGV · S/ 360 + IGV	Abono directo o Transferencia bancaria	BBVA Dólares: 011 0179 0200446970 92 BCP Dólares: 193 2206537 1 61	BBVA Soles: 011 0179 0200446962 99 BCP Soles: 193 2217239 0 52
Socios Generales	US\$ 160 + IGV · S/ 530 + IGV	Transferencia interbancaria	BBVA Dólares: 011 179 000200446970 92 BCP Dólares: 002 193 002206537161 13	BBVA Soles: 011 179 000200446962 99 BCP Soles: 002 193 002217239052 12
No Socios	US\$ 320 + IGV · S/ 1060 + IGV	Tarjeta Visa	Pago Link Visa	

* La obligación de pago se genera con la confirmación de la asistencia al evento, sin devolución en caso de inasistencia

*** Por tratarse de un taller exclusivo de ProAct - APD, los cupos son limitados**