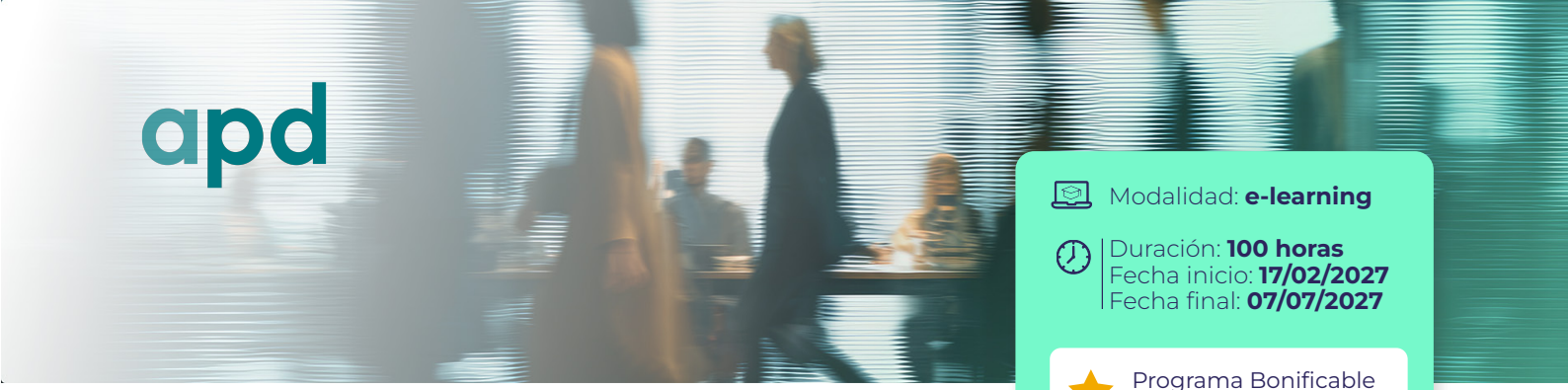


Modalidad: **e-learning**

Duración: **100 horas**
Fecha inicio: **17/02/2027**
Fecha final: **07/07/2027**

Programa Bonificable (FUNDAE)

Curso de Especialización

Aula Permanente de Actualidad Laboral para profesionales

Un espacio para orientar, acompañar y decidir en un entorno laboral en constante cambio

Con este curso lograrás...

- Solventar **problemáticas causadas** por cambios legislativos continuos, normativa dispersa entre leyes, reales decretos, órdenes y criterios técnicos, interpretaciones cambiantes de la Inspección de Trabajo, Actualizaciones de Seguridad Social y la jurisprudencia que modifica práctica consolidadas, entre otras.
- Abordar las tensiones operativas que supone la **implantación** práctica de nuevas obligaciones y las dificultades que supone adaptar la norma a **procedimientos internos**, la coordinación entre departamentos (RRHH, jurídico, prevención, *compliance*, dirección).
- Analizar la **interpretación** y **aplicación práctica** en materias como contratación temporal, subcontratación y contratas, movilidad funcional y geográficas, despidos y extinciones complejas, negociación colectiva o uso adecuado de la figura del fijo discontinuo.
- **Anticipar riesgos** respecto a la aplicación de criterios de la Inspección de Trabajo que cambian, actas, requerimientos y sanciones, documentación probatoria y cómo afrontar una visita inspectora.
- Examinar la **actualidad laboral** derivada de la gestión de personas y cultura organizativa en aspectos como los conflictos internos (acoso, clima laboral, liderazgo tóxico), teletrabajo y modelos híbridos, desconexión digital y límites del tiempo de trabajo, salud mental y riesgos psicosociales, retención del talento y nuevas expectativas generacionales.

Este Curso para un seguimiento óptimo se acompañará de una **diversidad de recursos formativos** para conocer y comprender la totalidad de las problemáticas legales que suponen las relaciones laborales en las empresas mediante un diseño que resulte de utilidad tanto a quienes precisan asimilar desde sus fundamentos básicos, como a expertos que buscan completar sus conocimientos y centrarse en las novedades o en las cuestiones más polémicas o más discutidas. El curso se acompañará con dinamizaciones semanales en el Foro Docente.

Objetivos

- **Actualizar** de forma continua y rigurosa el **Derecho laboral**
- Ofrecer una **visión clara** y estructurada del **panorama legal** actual en el ámbito laboral
- Enfrentar as **problemáticas** en el mundo de las r**elaciones laborales** a la espera de una respuesta del legislador o de los Tribunales.
- **Diagnosticar** las situaciones laborales con mayor **riesgo**.
- Conocer para poder **planificar de forma estratégica** situaciones complejas o ambiguas del ámbito laboral.

Equipo Docente:



Antonio Sempere Navarro

Magistrado del Tribunal Supremo desde 2014, tras haber desarrollado una intensa actividad como Catedrático y Abogado. En sus diversos cometidos ha contribuido a clarificar numerosos aspectos sobre el alcance de las normas laborales y de Seguridad Social. Esas actividades profesionales las viene completando con su vocación formativa mediante acciones de divulgación o actualización profesional, seminarios o escritos doctrinales. Está al frente de varias publicaciones especializadas: Revista de Jurisprudencia Laboral (AEBOE); Revista Española de Derecho del Trabajo (Aranzadi-Civitas); Revista de Derecho Laboral v-Lex, entre otras

Programa:

Se organizarán **Encuentros Digitales periódicos** donde las intervenciones de Antonio Sempere se centrarán en los puntos candentes de las distintas materias contenidas en los Módulos, con especial atención a los últimos **cambios normativos** y su interpretación jurisprudencial. Encuentros donde **tu participación será clave**.

Módulo 1. Contratación laboral

- Formalización e información de contratos
- Modalidades contractuales
- Modificación, suspensión y extinción de contratos
- Personas trabajadoras extranjeras
- Incentivos en la contratación

Módulo 2. Salario

- Régimen jurídico del salario
- Salario Mínimo interprofesional
- Embargo de salarios
- Recibos y pagos de salarios

Módulo 3. Tiempo de trabajo

- Jornada ordinaria de trabajo
- Horas extraordinarias y complementarias
- Jornada nocturna, ampliación y reducción de jornada
- Registro obligatorio de jornada
- Permisos y vacaciones

Módulo 4. Despidos

- Despido colectivo
- Empresas declaradas en concurso
- Despido individual y sanciones
- Extinción del contrato

Módulo 5. Acción sindical en la empresa

- Composición órganos de representación
- Comités de empresa y delegados de personal
- Representación de los sindicatos en la empresa
- Conflictos colectivos y negociación colectiva

Metodología:

El Curso se imparte en modalidad **e-learning** en Campus Virtual de APD donde contarás para el seguimiento de la formación con una puesta a disposición de una variedad de **Recursos Formativos**:

- **Unidades Formativas** por Módulo
- Materiales **complementarios**
- **Foro de Docencia** con dinamizaciones y resoluciones de dudas por **Docentes Expertos**
- **Casos prácticos** resueltos
- **Vídeos** de los Docentes Expertos por cada Módulo
- **Encuentros digitales en tiempo real** que se facilitan posteriormente en formato vídeo

Contarás, además, con el apoyo de nuestro **equipo docente** a través de una coordinación académica que te orientará de forma continua para que alcances el aprovechamiento máximo con esta formación con una planificación por Módulo semanal y una última semana de cierre. Así, junto a tu **aprendizaje individual** conseguirás también un **aprendizaje colaborativo** a través de la interactuación con nuestros Docentes Expertos y los profesionales que te acompañarán mediante la interacción, el diálogo y la resolución práctica de dudas.

Contarás con:



Foros

El curso dispone de dos foros de carácter consultivo: el **Foro de Docencia** y el **Foro de Ayuda**. Estos foros desempeñarán un papel fundamental en el seguimiento del curso, ya que permitirán la resolución de dudas, el intercambio de impresiones y la puesta en común de las dificultades que puedan surgir a medida que avance la formación.

Además, el equipo docente participará activamente mediante una dinamización semanal orientada a reforzar los contenidos y a incorporar, cuando sea pertinente, novedades relevantes sobre la temática.



Encuentros Digitales

Realizados en **tiempo real** y que estarán programados desde el comienzo del Curso para poder organizar tu agenda con antelación, siendo impartidos por el **Docente Experto**, donde siempre se reservará un espacio para preguntas de participantes.

Además, estos Encuentros serán grabados y puestos a disposición del alumnado en el campus para poder ser visionados con posterioridad al editarse en formato vídeo.

Dirigido a:

Profesionales integrados en departamentos de Recursos Humanos que precisan una actualización constante en gestión de relaciones laborales, departamento jurídico para asegurar el respaldo jurídico de las decisiones adoptadas en la empresa, dirección y alta gerencia para conforma una visión estratégica que le permita anticipar sus decisiones, integrantes del departamento personas y cultura por el impacto que suponen las relaciones laborales en la cultura corporativa. En definitiva, todos los integrantes de departamentos que adoptan decisiones con impacto en personas, costes, organización y cumplimiento legal.

Socios Globales **950 €** +IVA
Socios Protectores **750 €** +IVA

INSCRIBIRSE AHORA

¿Te interesa este curso y no eres socio de APD? Entonces ponte en contacto con nosotros dirigiéndote a este correo electrónico: Alicia Calderón | **acalderon@apd.es**