

Modalidad: ***online***

2 y 3 de diciembre de 2026

12:00 a 14:00 h
2 sesiones de 2 h · horario peninsular

INSCRIBIRSE AHORA

TALLER LEGAL

IA y relaciones laborales: innovación responsable y cumplimiento normativo

La IA está **transformando de forma acelerada la gestión de las relaciones laborales**. Desde los procesos de selección y evaluación del desempeño hasta la gestión del talento, las herramientas basadas en IA se están integrando en las organizaciones, planteando **importantes retos jurídicos, éticos y organizativos**.

En este contexto, resulta imprescindible que empresas, directivos, profesionales de recursos humanos y asesores conozcan **el marco normativo aplicable y las obligaciones** que conlleva el uso de estas tecnologías en el ámbito laboral, compatibilizando la innovación con la **protección de los derechos fundamentales**, la igualdad de trato, la **transparencia algorítmica** y la protección de datos.

Este Taller ofrece una **visión práctica y actualizada** sobre el impacto de la IA en las relaciones laborales. A través de **casos y ejemplos reales**, los participantes adquirirán las claves necesarias para incorporar estas herramientas **de forma responsable, segura y conforme a la normativa vigente**.

Impacto en las relaciones laborales

Comprender el impacto de la IA en la gestión de las relaciones laborales y los recursos humanos, y evaluar el de los sistemas algorítmicos en los procesos de selección, promoción, evaluación y control del trabajo.

Riesgos jurídicos, éticos y reputacionales

Identificar riesgos jurídicos, éticos y reputacionales asociados a la utilización de herramientas de IA.

Obligaciones empresariales

Profundizar en las obligaciones empresariales en materia de transparencia, información y protección de derechos de las personas trabajadoras.

Cumplimiento normativo

Aplicar criterios de cumplimiento normativo para una utilización segura y responsable de la IA en la empresa.



Raúl Rojas Rosco

Socio del área laboral de ECIJA.

Cuenta con una amplia experiencia en el asesoramiento laboral integral a empresas, negociaciones a nivel federativo, así como en defensa letrada en procedimientos laborales. Se incorporó a ECIJA en 2011. Con anterioridad trabajó durante ocho años en una boutique de laboral del mercado español. Miembro de CEAL (Asociación Española de Auditores Sociolaborales). Seleccionado, por Best Lawyers como uno de los mejores abogados del mercado español en su especialidad y lo más importante cuenta con una dilatada experiencia en relación con el asesoramiento y análisis del funcionamiento de las empresas y sus implicaciones. Reputado formador especializado que cuenta con destacadas obras de referencia en *compliance* sociolaboral como Sistemas de gestión de *compliance* sociolaboral. UNE 79604.

PRIMERA SESIÓN

IA en la empresa y marco normativo

- Qué es la IA: conceptos básicos, IA generativa, sistemas de decisión automatizada y sus limitaciones (sesgos, opacidad, errores)
- Usos en el ciclo laboral: selección, evaluación del desempeño, gestión algorítmica, control de la actividad
- Marco normativo: Reglamento Europeo de IA (prácticas prohibidas, sistemas de alto riesgo en el empleo, alfabetización en IA), Convenio Marco del Consejo de Europa, RGPD y LOPDGDD, art. 64.4.d) ET y trabajo en plataformas

IA y derechos humanos en el trabajo

- Igualdad y no discriminación: sesgos algorítmicos en contratación, promoción y retribución
- Privacidad e intimidad: monitorización, biometría, geolocalización y decisiones automatizadas
- Libertad de expresión, dignidad, salud laboral (tecnoestrés) y desconexión digital
- Evaluación de impacto en derechos humanos y diligencia debida

SEGUNDA SESIÓN

Gobernanza corporativa y *compliance* laboral de la IA

- Regulación interna: políticas de uso, comité de IA, inventario y clasificación de sistemas
- Riesgos de *compliance* laboral: transparencia ante RLPT y plantilla, negociación colectiva, evaluaciones de impacto, prevención de riesgos
- Uso no autorizado de IA (*shadow AI*), poder de dirección y régimen disciplinario
- Canal interno de información, investigaciones internas y responsabilidad de la empresa

Caso integrador

- Parte A: elaboración de una política de usos responsables de la IA en la empresa (principios, usos permitidos y prohibidos, supervisión humana, formación, sanciones)
- Parte B: gestión de una crisis por uso indebido de la IA por un empleado (contención, datos personales, investigación interna, medidas disciplinarias, comunicación)

SOCIO GLOBAL
384 € +IVA

SOCIO PROTECTOR
320 € +IVA

INSCRIBIRSE AHORA

¿Te interesa este curso y no eres socio de APD? Entonces ponte en contacto con nosotros dirigiéndote a este correo electrónico: **Alicia Calderón | acalderon@apd.es**