apd

- curso -

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

De la gestión operativa a una función de personas estratégica.

apd

#CursoAPD

5 y 11 de noviembre

#CursoAPD

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

INTRODUCCIÓN

Las organizaciones en crecimiento se enfrentan a un entorno empresarial cada vez más complejo, marcado por la transformación del trabajo, la escasez de talento, la necesidad de mayor agilidad organizativa y una creciente exigencia de los profesionales hacia sus empresas. A ello se suma un marco regulatorio cada vez más exigente en materia laboral, de igualdad, transparencia retributiva, cumplimiento normativo y gestión responsable de las personas.

En este contexto, muchas compañías han alcanzado un tamaño y una complejidad que requieren evolucionar desde una gestión de personas más operativa o intuitiva hacia un modelo más estructurado, profesionalizado y alineado con la estrategia del negocio. Desarrollar una función de gestión de personas sólida se convierte así en un factor clave para sostener el crecimiento, asegurar el cumplimiento normativo y atraer, desarrollar y comprometer al talento.

#CursoAPD

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

OBJETIVOS

- Comprender las principales tendencias en gestión de personas y su impacto en organizaciones en crecimiento.
- Conocer el modelo de profesionalización de la función de gestión de personas (Peoplematters Journey) y las etapas de evolución de los procesos.
- Identificar los procesos críticos de personas que deben desarrollarse para acompañar el crecimiento organizativo.
- Aprender a diseñar una estrategia de capital humano alineada con el negocio y con impacto en la experiencia de las personas.
- Detectar errores comunes y factores clave de éxito en el proceso de profesionalización de la función.
- Conocer casos reales de organizaciones que han evolucionado con éxito su modelo de gestión de personas.

#CursoAPD

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Este programa está dirigido a directores generales, directores de Recursos Humanos y responsables de personas de organizaciones en crecimiento que necesitan estructurar, profesionalizar o evolucionar su función de gestión de personas para acompañar el desarrollo del negocio.

- Está especialmente pensado para empresas que han alcanzado un nivel de crecimiento en el que la gestión de personas ya no puede abordarse únicamente desde una perspectiva operativa o administrativa y requiere procesos, herramientas y una estrategia de capital humano-alineada con los objetivos de la organización.

- También resulta de interés para empresas de tamaño medio o en fase de expansión que desean consolidar sus prácticas de gestión de personas, mejorar su capacidad de atracción y desarrollo del talento y asegurar el cumplimiento de las nuevas exigencias organizativas y regulatorias.

#CursoAPD

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

METODOLOGÍA

El programa se desarrollará a través de una metodología práctica, participativa y orientada a la aplicación directa en la organización, combinando reflexión estratégica con herramientas concretas para el diseño y evolución de la función de gestión de personas.

La sesión integrará:

· Marco conceptual y tendencias en gestión de personas, adaptadas al contexto actual de las organizaciones en crecimiento.

· Presentación del modelo Peoplematters Journey, que permite entender las etapas de evolución de la función de personas y los procesos clave en cada fase.

· Casos reales y ejemplos prácticos de organizaciones que han profesionalizado su gestión de personas con impacto en el negocio.

· Espacios de reflexión y contraste para que los participantes puedan analizar la situación de sus propias organizaciones.

· Herramientas y criterios prácticos para priorizar procesos y diseñar una hoja de ruta de evolución.

Como complemento, los participantes que lo deseen podrán realizar un mini diagnóstico de su situación actual en gestión de personas y contarán con una sesión individual de una hora de consultoría, orientada a identificar los principales retos y prioridades para avanzar en su plan de profesionalización.

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

JORNADA 1 – 5 de noviembre

MÓDULO 1: de la intuición al sistema: tendencias y retos de la gestión de personas en empresas en crecimiento.

09:30 **Tendencias clave en gestión de personas**

10:15 **Cambios en expectativas del talento y del negocio**

11:15 **Café networking**

11:30 **Riesgos de crecer sin modelo de personas**

12:30 **Qué significa realmente "profesionalizar" en este contexto**

13:00 **Primer autodiagnóstico: ¿dónde está mi organización?**

13:30 **Almuerzo**

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

JORNADA 1 – 5 de noviembre

MÓDULO 2: construyendo la función de personas: modelo, roles y gobierno para acompañar el crecimiento.

14:30 Modelos de función de RRHH (centralizado, HRBP, híbridos)

15:15 Qué roles necesitas en cada fase de crecimiento

16:00 Gobierno y toma de decisiones en personas

16:30 Café Networking

17:00 Relación con negocio: de soporte a socio

17:30 Quick wins vs. construcción a largo plazo

18:00 Fin de la jornada

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

JORNADA 2 – 11 de noviembre

MÓDULO 3: los procesos que sostienen el crecimiento: qué implantar, cuándo y cómo conectarlo

09:30 Procesos clave: selección, onboarding, desempeño, desarrollo, compensación.

10:15 Secuencia lógica de implantación (qué va primero y por qué)

11:15 Café networking

11:30 Nivel de sofisticación según tamaño y madurez.

12:30 Integración entre procesos (no islas).

13:00 Errores habituales (sobrediseño, burocracia, copia de modelos corporativos).

13:30 Almuerzo

Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

JORNADA 2 – 11 de noviembre

MÓDULO 4: de administrar personas a ventaja competitiva: diseñar una estrategia de personas con impacto real.

14:30 Cómo conectar estrategia de negocio y estrategia de personas

15:15 Prioridades estratégicas: foco vs dispersión

16:00 Cultura, liderazgo y experiencia del empleado como palancas reales

16:30 Café networking

17:00 Métricas de impacto (más allá de KPIs operativos)

17:30 Casos reales + aprendizajes

18:00 Fin de la jornada

#CursoAPD
Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

COMPOSICIÓN DEL CURSO

15 horas en dos jornadas con alumuerzo incluido

DURACIÓN
15 horas

HORARIO
09:30 a 18:00

FECHA
5 y 11 de noviembre

apd

PONENTE



Javier Pérez Navarro
Director

Javier es Director en Peoplematters, donde lidera proyectos de transformación organizativa, planificación estratégica de plantillas, diseño de estrategias retributivas y programas de incentivos para equipos comerciales. Asimismo, cuenta con una amplia experiencia en el diseño de la estrategia de Recursos Humanos, la definición de procesos, modelos de liderazgo y marcos de competencias profesionales.

Inició su trayectoria profesional en Endesa, en el área de Gestión del Cambio e Integración. Es licenciado en Economía por la Universidad Autónoma de Madrid y Máster en Recursos Humanos por la Escuela Europea de Negocios.

Colaborador habitual en publicaciones especializadas en Recursos Humanos, compagina su actividad profesional con la impartición de cursos y seminarios sobre transformación organizativa, compensación y gestión del talento. Su experiencia internacional, tras haber residido en Estados Unidos, Canadá, Nueva Zelanda, Chile, Australia y Andorra, le aporta una visión global de la gestión de personas. Domina el inglés y el francés.

#CursoAPD
Diseño y evolución de la función de gestión de personas en organizaciones en crecimiento

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- Fecha: **4 y 11 de noviembre**
- **Lugar: Oficina APD Madrid**
- **Zurbano 90**
- **Formación: Persencial**
- Correo electrónico: ffuente@apd.es

CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios Protectores de APD: 625€ almuerzos incluidos
- Socios Globales de APD: 750€ almuerzos incluidos

SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS

CANCELACIONES

Cancelaciones gratuitas válidas hasta **48 horas** antes de la celebración de la actividad.

FORMAS DE PAGO

- Domiciliación bancaria
- Tarjeta (pasarela web)
- Transferencia a:
  - Banco Santander: ES42-0049-1182-3721-1003-3641
  - BBVA: ES65-0182-1290-3800-0032-5792
  - Caixabank: ES54-2100-6440-0521-0009-2274

FORMACIÓN IN COMPANY

Esta formación se puede realizar en formato In Company, diseñando y adaptando el programa a las necesidades reales de la empresa que lo solicite.

Servicio exclusivo para Socios de APD.
Alicia Calderón para más información: **acalderon@apd.es**

apd

INSCRÍBETE

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Centro
C/ Zurbano 90
28003 Madrid
ffuente@apd.es
91 523 79 00

Síguenos en

www.apd.es