



apd

- FORMACIÓN ONLINE -

IA

PARA RECURSOS HUMANOS

IA avanzada para RRHH: agentes,
contexto y automatización

#FormacionAPD

21 de octubre de 2026

DESCRIPCIÓN DE LA FORMACIÓN

Tras los primeros pasos en el uso de la Inteligencia Artificial en Recursos Humanos, muchas organizaciones se encuentran en un punto clave:

La IA ya se utiliza, pero no de forma estructurada, entrenada ni escalable.

El reto ya no es generar textos o ideas, sino:

- Entrenar la IA para que se adapte a los procesos reales de RRHH.
- Analizar información con criterio para apoyar la toma de decisiones.
- Automatizar tareas recurrentes sin perder control, rigor ni cumplimiento legal.

Esta formación está diseñada como la **continuación natural** para profesionales de RRHH que ya utilizan IA y quieren pasar de un uso puntual a un uso estratégico, sistemático y profesional.

No es una formación de iniciación. Es una formación para consolidar, escalar y profesionalizar el uso de la IA en RRHH.

OBJETIVOS DEL CURSO

Conocer las nuevas capacidades de la inteligencia artificial aplicadas a RRHH y aprender a pasar de un uso basado en consultas puntuales a sistemas de trabajo más avanzados, conectados y automatizados.

A lo largo de la sesión se trabajará con ejemplos prácticos y flujos completos de RRHH, especialmente con Copilot Cowork, Microsoft 365 y Google Workspace.

TEMARIO

1. De la IA generativa a la IA agéntica

- ❖ Cómo está evolucionando la IA: de responder a ejecutar.
- ❖ Diferencias entre asistentes, agentes y automatizaciones.
- ❖ Qué significa la capacidad agéntica y qué aporta a RRHH.
- ❖ Qué tareas podemos delegar y cuáles requieren supervisión humana.

2. El contexto como base de un sistema de IA

- ❖ Por qué los prompts aislados empiezan a quedarse cortos.
- ❖ Cómo crear un sistema de contexto base para RRHH.
- ❖ Cultura, políticas, procedimientos, criterios, competencias y conocimiento corporativo.
- ❖ Cómo reutilizar contexto para trabajar de forma más consistente y eficiente.

3. Agentes, skills y conectores

- ❖ Qué son las skills y cómo amplían las capacidades de la IA.
- ❖ Conectores con correo, calendario, documentos y conocimiento corporativo.
- ❖ Cómo combinar contexto, herramientas e instrucciones.
- ❖ Ejemplos aplicados a selección, formación, desarrollo, onboarding y gestión interna.

4. Flujos completos de RRHH con Copilot Cowork

- ❖ Diseño de procesos en los que la IA no resuelve una única petición, sino que ejecuta varios pasos de trabajo.
- ❖ Ejemplos prácticos:
 - ✓ Preparación de una reunión de talento: búsqueda de antecedentes, análisis de información, briefing y seguimiento.
 - ✓ Selección: análisis de candidaturas, preparación de entrevistas, generación de informes y seguimiento.
 - ✓ Formación y desarrollo: identificación de necesidades, análisis de información y propuesta de planes de acción.
 - ✓ Seguimiento de tareas, compromisos y procesos de RRHH.

5. Acciones programadas y automatización

- ❖ De la IA bajo demanda a la IA proactiva.
- ❖ Acciones recurrentes y tareas programadas.
- ❖ Automatizaciones con Copilot, Microsoft 365 y Google Workspace.
- ❖ Ejemplos: briefings periódicos, seguimiento de procesos, alertas, informes y preparación automática de información.
- ❖ Cuándo utilizar un agente, una automatización o una combinación de ambos.

6. De prompts sueltos a sistemas que trabajan por ti

7. Cierre con diseño de un caso real aplicable al trabajo de las personas participantes.



FORMADORA:

Mamen Blanco

**Directora de formación en
IA aplicada al talento**

Profesora de la Universidad de Sevilla del Máster de psicología de las Organizaciones. Profesora de la Universidad de Huelva del Máster de psicología de las Organizaciones. Profesora del Instituto de Estudios Cajasol

Mamen es reconocida por su capacidad para integrar las últimas tendencias tecnológicas en las estrategias de recursos humanos, convirtiéndola en una referencia indispensable en la transformación digital del sector. Actualmente ejerce como Directora de Recursos Humanos en Exita Be Circular, una empresa pionera en el sector IT.

Mamen es también autora del influyente libro "ChatGPT para RRHH", una obra que se ha convertido en una guía práctica esencial para optimizar la gestión del talento y maximizar las ventajas de la Inteligencia Artificial en el ámbito de los Recursos Humanos. Su pasión por las personas y la tecnología la ha llevado a especializarse en Gestión del Talento 2.0, aplicación de Inteligencia Artificial en RRHH, captación y retención de talento en entornos digitales, Cultura Corporativa, Employer Branding y Marketing en el área de Recursos Humanos.

Su experiencia abarca una gran variedad de sectores, incluyendo TIC, telecomunicaciones, alimentación y bebidas, sector asegurador, y software aplicado a RRHH. Además, ha tenido la oportunidad de realizar consultorías en digitalización de RRHH y desarrollo de competencias en grandes compañías del Ibex 35 y docencia en distintas Universidades y escuelas de negocio.

DURACIÓN

1 Sesión Online Interactiva de 3 horas de duración.

FECHAS Y HORARIOS

21 de octubre de 2026, de 11:00 a 14:00

PLATAFORMA:

Teams

CONTACTO:

APD Comunidad Valenciana y Región de Murcia, Teléfono: 96 373 50 13

Correo electrónico: apdcomunidadvalenciana@apd.es

Pilar Motero: pmotero@apd.es

Teléfono: 647 71 75 49

Pilar Ramón: pramon@apd.es

Teléfono: 670 59 78 25

CUOTA DE INSCRIPCIÓN:

- Socio Global/Individual: 220€ + IVA
- Socio Protector: 180€ + IVA

[INSCRÍBETE](#)

FORMA DE PAGO:

El pago del programa se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia. Banco Santander ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

ESTA TEMÁTICA SE PUEDE REALIZAR EN FORMATO IN COMPANY, DISEÑADA Y ADAPTADA A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA

Para más información contacta con Guillermo Dorado: gdorado@apd.es