



Modalidad: **e-learning**

Duración: **60 horas**
Fecha inicio: **30/09/2026**
Fecha final: **11/11/2026**

★ Programa Bonificable (FUNDAE)

Curso de Especialización

Marco legal actualizado de la jubilación

Herramientas para gestionar la jubilación con seguridad y previsión empresarial

■ Con este curso lograrás...



Solventar **problemáticas causadas** por desconocimientos de las modalidades de jubilación, errores en el cálculo de la pensión, mala planificación de la transición laboral-jubilación, desinformación sobre cambios normativos, gestión incorrecta de situaciones especiales, Falta de criterios para asesorar a empleados, desconocimiento de la interacción con otras prestaciones, entre otras.



Abordar la jubilación por resultar uno de los ámbitos con más **reformas, ajustes y criterios interpretativos**. Estar actualizado evita decisiones basadas en información obsoleta y reduce riesgos legales.



Necesitar **criterios claros y unificados** las empresas para alinear sus decisiones y evitar respuestas contradictorias.



Permitir **planificar estratégicamente** para afrontar cambios organizativos.



Acompañar transiciones laborales con **rigor, humanidad y buena práctica empresarial**, ayudando a gestionar el talento senior con responsabilidad.

Este Curso para un seguimiento óptimo se acompañará de una **diversidad de recursos formativos** para conocer y comprender la totalidad de las problemáticas legales que supone la jubilación en las empresas mediante un diseño que resulte de utilidad tanto a quienes precisan asimilar desde sus fundamentos básicos, como a expertos que buscan completar sus conocimientos y centrarse en las novedades o en las cuestiones más polémicas o más discutidas.

■ Objetivos



Comprender el **marco legal** vigente en materia de **jubilación**, sus modalidades y requisitos, para adoptar decisiones



Identificar los **cambios normativos** recientes y su impacto en la gestión laboral y en la planificación de la empresa



Aplicar adecuadamente los **criterios del INSS** en situaciones habituales (anticipada, demorada, parcial, flexible, coeficientes reductores)



Detallar compatibilidades, documentación, plazos y **procedimientos administrativos**



Conocer para poder **planificar** de forma estratégica la **transición hacia la jubilación**, anticipando necesidades y relevos generacionales

■ Equipo Docente:



Ana Fernández Lucio

Abogada en ejercicio desde hace 30 años, especialista en Derecho laboral. Colaboradora de la obra Consultor para la Dirección de Recursos Humanos. Además, es autora de artículos sobre temas de Derecho del trabajo y recursos humanos en revistas profesionales y ha sido profesora de Derecho del Trabajo en la Escuela de Organización Industrial (E.O.I.). Amplia experiencia como Tutora-Formadora de Teleformación en programas relacionados con la materia desde 2011.

■ Programa:

Módulo 1. Edad y jubilación

- Impacto de la edad en la jubilación
- Jubilación como derecho
- Edad legal de jubilación

Módulo 2. Jubilación contributiva ordinaria

- Concepto y beneficiarios
- Requisitos
- Período de carencia
- Jubilación forzosa establecida en convenio colectivo

Módulo 3. Jubilación anticipada

- Jubilación anticipada para grupos o actividades profesionales especialmente peligrosos
- Jubilación anticipada de trabajadores con discapacidad
- Jubilación anticipada de mutualistas
- Jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador

Módulo 4. Otras modalidades de jubilación

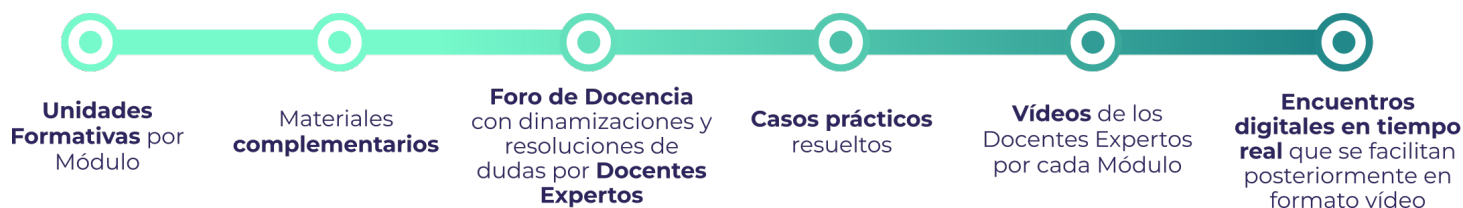
- Jubilación anticipada parcial
- Jubilación flexible
- Jubilación activa

Módulo 5. Otras cuestiones sobre la jubilación

- Cuantía y revalorización de la pensión
- Cuantía y base reguladora
- Cuantía y porcentaje aplicable
- Complementos
- Compatibilidad e incompatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo

■ Metodología:

El Curso se imparte en modalidad **e-learning** en Campus Virtual de APD donde contarás para el seguimiento de la formación con una puesta a disposición de una variedad de **Recursos Formativos**:



Contarás, además, con el apoyo de nuestro **equipo docente** a través de una coordinación académica que te orientará de forma continua para que alcances el aprovechamiento máximo con esta formación con una planificación por Módulo semanal y una última semana de cierre. Así, junto a tu **aprendizaje individual** conseguirás también un **aprendizaje colaborativo** a través de la interacción con nuestros Docentes Expertos y los profesionales que te acompañarán mediante la interacción, el diálogo y la resolución práctica de dudas.

■ Contarás con:



Foros

El curso dispone de dos foros de carácter consultivo: el **Foro de Docencia** y el **Foro de Ayuda**. Estos foros desempeñarán un papel fundamental en el seguimiento del curso, ya que permitirán la resolución de dudas, el intercambio de impresiones y la puesta en común de las dificultades que puedan surgir a medida que avance la formación.

Además, el equipo docente participará activamente mediante una dinamización semanal orientada a reforzar los contenidos y a incorporar, cuando sea pertinente, novedades relevantes sobre la temática.



Encuentros Digitales

Realizados en **tiempo real** y que estarán programados desde el comienzo del Curso para poder organizar tu agenda con antelación, siendo impartidos por el **Docente Experto**, donde siempre se reservará un espacio para preguntas de participantes.

Además, estos Encuentros serán grabados y puestos a disposición del alumnado en el campus para poder ser visionados con posterioridad al editarse en formato vídeo.

■ Dirigido a:

Profesionales integrados en departamentos de Recursos Humanos que gestionan procesos de jubilación, planificación de plantillas y transiciones laborales, responsables de Relaciones Laborales que necesitan criterios claros y actualizados, responsables de personas y equipos que buscan anticipar jubilaciones y diseñar estrategias de relevo generacional, mandos intermedios y responsables de área que deben orientar a sus equipos en procesos de transición hacia la jubilación, equipos de administración de personal y nóminas que gestionan documentación, plazos y trámites vinculados a la jubilación. Y, también asesorías laborales y despachos profesionales que acompañan a empresas y trabajadores en decisiones sobre jubilación.



Socios Globales **563 € +IVA**
Socios Protectores **450 € +IVA**

INSCRIBIRSE AHORA

¿Te interesa este curso y no eres socio de APD? Entonces ponte en contacto con nosotros dirigiéndote a este correo electrónico: Alicia Calderón | acalderon@apd.es