



Modalidad: **e-learning**



Duración: **60 horas**

Fecha inicio: **21/10/2026**

Fecha final: **02/12/2026**



Programa Bonificable
(FUNDAE)

Curso de Especialización

Despidos: claves jurídicas y buenas prácticas

Acompáñate siempre de rigor legal para que decisiones complejas sobre despidos sean gestionadas con precisión, seguridad y transparencia

Con este curso lograrás...



Solventar **problemáticas causadas** por equivocación en la calificación del despido, errores formales en la carta de despido en la tramitación, falta de acreditación de las causas alegadas, riesgos de nulidad por vulneración de derechos fundamentales o discriminación, conflictos sobre indemnizaciones, plazos o gestión incorrecta de la documentación.



Alcanzar dominio sobre las **claves fundamentales** en materia de **despidos**, afianzando el manejo con solvencia de los **fundamentos operativos** de todas las modalidades de despido en nuestro ordenamiento laboral.



Profundizar en todas las **tipologías** desde los **despidos disciplinarios** y sus distintas causas hasta las **extinciones objetivas** ya sean de carácter individual, plural o colectivo, en este último caso, el conocido expediente de regulación de empleo o **ERE**.



Efectuar una puesta al día sobre las **distintas fases** de toda decisión extintiva, formalidades a cumplimentar, características y consecuencias jurídicas conforme los dictados de los Tribunales.



Abordar el despido no solo desde el ámbito del derecho sustantivo sino también desde el **ámbito procesal/procedimental**: requisitos formales, trámites previos a la vía judicial, decisiones judiciales y aspectos análogos

Este Curso para un seguimiento óptimo se acompañará de una **diversidad de recursos formativos** para conocer y comprender la totalidad de las problemáticas que supone enfrentar un despido mediante un diseño que resulte de utilidad tanto a quienes precisan asimilar desde sus fundamentos básicos, como a expertos que buscan completar sus conocimientos y centrarse en las novedades o en las cuestiones más polémicas o discutidas por la doctrina, la Administración o los Tribunales.

Objetivos



Profundizar en los **pilares fundamentales** de la figura del **despido**



Puesta al día de las diferentes **modalidades de despido** con doctrina de los Tribunales



Analizar las **problemáticas** derivadas de la gestión e implementación de los despidos



Conocer **buenas prácticas** en la **gestión** y desarrollo de las distintas modalidades de despido



Abordar los múltiples **desafíos procesales** en la tramitación de los despidos

Equipo Docente:



Eduardo Ortega Figueiral

Socio Director del departamento laboral de Ortega Condomines, abogados. Experto en Derecho laboral y de la Seguridad Social. Autor de diversas obras de contenido jurídico destacando Todo Contratación Laboral (CISS – LA LEY), obra de carácter anual cuya primera edición data de 1997, La Reforma Laboral 2021 (CISS – LA LEY) o La Pensión de Jubilación (Editorial Deusto.) Colaborador habitual del diario económico Expansión, Cinco Días y de Onda Cero Radio Cataluña. Miembro de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, del Cuerpo de mediadores del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) y del FORELAB (Foro Español de Laboralistas.) Cuenta con una dilatada experiencia como formador sobre las más diversas materias relacionadas con el derecho laboral.



Jorge Barbat Soler

Abogado Senior del departamento laboral de Ortega Condomines, abogados. Experto en las distintas áreas del asesoramiento laboral, tanto desde el punto de vista del área de asesoría jurídica laboral como del área de Recursos Humanos, así como los procedimientos contenciosos en el orden jurisdiccional social o auditoría laboral. Formador habitual en distintas instituciones.



Raúl Sala Cuberta

Abogado Senior del departamento laboral de Ortega Condomines, abogados. Su experiencia abarca las diferentes áreas del asesoramiento laboral general, tanto desde el punto de vista de la asesoría jurídica laboral como la de Recursos Humanos. Formador habitual en distintas instituciones.

Programa:

Módulo 1. Todo sobre los despidos disciplinarios I

- Noción del despido disciplinario.
- Causas de despido de despido disciplinario: faltas de asistencia y/o de puntualidad al trabajo, indisciplina o desobediencia en el trabajo, ofensas verbales o físicas, trasgresión de la buena fe contractual o por abuso de confianza en el desempeño del trabajo.
- Mas causas de despido disciplinario: disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado, embriaguez habitual y toxicomanía con negativa repercusión en el trabajo y acoso discriminatorio.

Módulo 2. Todo sobre los despidos disciplinarios II

- Procedimiento de comunicación y audiencia previa a la persona trabajadora.
- Despidos de los representantes de las personas trabajadoras y sus especialidades.
- Impugnación del despido y sus efectos.
- Calificación del despido: procedente, improcedente o nulo.
- Consecuencias de la calificación del despido.

Módulo 3. Todo sobre los despidos o extinciones por causas objetivas

- Noción de causas objetivas.
- Causas y modalidades del despido objetivo: ineptitud sobrevenida, faltas de adaptación a las modificaciones técnicas y por amortización de puestos de trabajo por causas ETOP.
- Causas económicas, técnicas, organizativas o productivas (causas ETOP).
- Impugnación de la decisión extintiva.
- Efectos de la sentencia en estos procedimientos.

Módulo 4. Todo sobre el despido colectivo o expediente de regulación de empleo (ERE)

- Noción de despido colectivo o ERE.
- Causas ETOP del despido objeto.
- Cese total de actividad empresarial, extinciones en un período de 90 días y umbrales, extinciones computables en caso de ERE y su indemnización.
- Procedimiento a seguir en los ERES y atención al período de consultas.
- Impugnaciones por personas trabajadoras afectadas por decisión de la empresa.

Módulo 5. Especialidades procesales

- Especialidades en actos previos, tramitación general del litigio, demanda, alegaciones en juicio oral y en pruebas, sentencia, recursos, ejecución provisional y ejecución definitiva en despidos disciplinarios.
- Especialidades en demanda, alegaciones en el juicio oral, pruebas susceptibles de aportar y sentencias por extinción del contrato por causas objetivas.

Metodología:

El Curso se imparte en modalidad **e-learning** en Campus Virtual de APD donde contarás para el seguimiento de la formación con una puesta a disposición de una variedad de **Recursos Formativos**:



Contarás, además, con el apoyo de nuestro **equipo docente** a través de una coordinación académica que te orientará de forma continua para que alcances el aprovechamiento máximo con esta formación. Así, junto a tu **aprendizaje individual** conseguirás también un **aprendizaje colaborativo** a través de la interacción con nuestros Docentes Expertos y los profesionales que te acompañarán mediante la interacción, el diálogo y la resolución práctica de dudas.

Contarás con...



Foros

El curso dispone de dos foros de carácter consultivo: el **Foro de Docencia** y el **Foro de Ayuda**. Estos foros desempeñarán un papel fundamental en el seguimiento del curso, ya que permitirán la **resolución de dudas**, el intercambio de impresiones y la puesta en común de las dificultades que puedan surgir a medida que avance la formación.

Además, el equipo docente participará activamente mediante una **dinamización** semanal orientada a **reforzar** los contenidos y a incorporar, cuando sea pertinente, **novedades** relevantes sobre la temática.



Encuentros Digitales

Realizados en **tiempo real** y que estarán programados desde el comienzo del Curso para poder organizar tu agenda con antelación, siendo impartidos por el **Docente Experto**, donde siempre se reservará un espacio para **preguntas** de participantes.

Además, estos Encuentros serán grabados y puestos **a disposición del alumnado** en el campus para poder ser visionados con posterioridad al editarse en formato vídeo.

Dirigido a:

Profesionales integrados en Departamentos de Recursos Humanos, Relaciones Laborales, Administración/Nóminas, Jurídico, *Compliance*, Dirección General, *Managers* y mandos intermedios, Prevención de riesgos laborales. En definitiva, cualquier profesional que intervenga en la gestión de un proceso de despido.



Socios Globales **563 € +IVA**
Socios Protectores **450 € +IVA**

INSCRIBIRSE AHORA

¿Te interesa este curso y no eres socio de APD? Entonces ponte en contacto con nosotros dirigiéndote a este correo electrónico: Alicia Calderón acalderon@apd.es