

apd

Criterio Directivo:
**Filosofía y Pensamiento Crítico
para la Alta Dirección**

con **David Pastor Vico**



Sevilla, 7 y 8 de mayo de 2026



Criterio Directivo: **Filosofía y Pensamiento Crítico para la Alta Dirección**

Este programa nace de una realidad incómoda pero inevitable: en la empresa, las decisiones importantes casi nunca se toman con toda la información, ni con garantías de éxito, ni en entornos estables. Dirigir implica actuar en medio de la incertidumbre, asumir consecuencias y responder ante personas reales, no solo ante resultados o indicadores. Por eso, pensar bien no es un lujo intelectual, sino una responsabilidad directiva que determina la calidad del liderazgo y la solidez de las organizaciones.

A lo largo de estas dos jornadas se propone una reflexión práctica sobre el pensamiento crítico aplicado al mando y a la toma de decisiones. Lejos de enfoques teóricos o abstractos, el programa aborda cuestiones que atraviesan el día a día de cualquier comité de dirección: el equilibrio entre prudencia y riesgo, el uso real de los datos y los KPIs, el peso del poder en las decisiones y la fragilidad de la confianza cuando las cosas no salen como se esperaba. El objetivo es analizar cómo se decide de verdad y qué implica hacerse cargo de esas decisiones.

El enfoque combina reflexión filosófica y análisis de casos reales, con un taller práctico que permitirá examinar decisiones empresariales concretas desde una perspectiva ética y estratégica. La intención no es ofrecer fórmulas cerradas, sino dotar a los participantes de criterios más sólidos para pensar, decidir y liderar en contextos complejos. Porque, en última instancia, el pensamiento crítico no consiste en cuestionarlo todo, sino en asumir la responsabilidad de lo que se decide y de lo que se provoca al decidir.

apd

Criterio Directivo:
**Filosofía y
Pensamiento Crítico
para la Alta Dirección**



COMPOSICIÓN DEL CURSO

Día 1 – Decidir cuando no hay certezas – jueves 7 de mayo, 16:00-20:00
Pensamiento crítico como responsabilidad

Bloque 1: ¿Qué significa realmente pensar bien?

Bloque 2: Prudencia, riesgo y decisión
Taller práctico: Autopsia ética de una decisión empresarial real

Día 2 – Poder, confianza y responsabilidad – viernes 8 de mayo, 9:00-14:00 + cóctel
Pensamiento crítico en contextos reales de mando

Bloque 3: Ética del poder en la empresa

Bloque 4: Pensamiento crítico dentro del comité

LUGAR

Hotel Hospes Las Casas del Rey de Baeza ****
Pz Jesús de la Redención | 41003 Sevilla

HORARIO

Día 1 – jueves 16:00-20:00

Día 2 – viernes 9:00-14:00



BLOQUE 1

¿Qué significa realmente pensar bien?

- Información no es criterio: por qué saber más no garantiza decidir mejor.
- Pensar como acto ético: toda decisión afecta a otros, incluso cuando se disfraza de “técnica”.
- Sócrates y el problema de mandar: preguntar no como retórica, sino como exposición del poder.
- Crítica al mito empresarial de la rapidez: decidir rápido como forma de evitar hacerse cargo.

BLOQUE 2

Prudencia, riesgo y decisión

- La phronesis no es cautela: es juicio en condiciones imperfectas.
- Decidir sin garantías: por qué toda buena decisión deja restos, pérdidas y enfados.
- Confianza y previsión:
- no se trata de acertar, sino de poder responder.
- Algoritmos, métricas y KPIs:
- Cuando ayudan y cuándo sirven para lavarse las manos.

TALLER PRÁCTICO

Autopsia ética de una decisión empresarial real

- Qué se decidió.
- Qué se sabía y qué no.
- Quién asumió la responsabilidad y quién se protegió.
- Qué se comunicó... y qué se ocultó.



BLOQUE 3

Ética del poder en la empresa

- Persona vs. recurso: no como consigna moral, sino como consecuencia operativa.
- El poder no es mandar: es responder cuando algo falla.
- Libertad directiva y excusas habituales:
 - “Es el mercado”
 - “Son las normas”
 - “No había alternativa”
- La confianza como contrato frágil:
- cómo se rompe, cómo se pierde, y por qué no se recupera con discursos.

BLOQUE 4

Pensamiento crítico dentro del comité

- Sesgos no como errores mentales, sino como mecanismos de autoprotección.
- Falacias del poder compartido: unanimidad, consenso forzado, silencio estratégico.
- El pensamiento grupal monolítico como renuncia individual.
- Cómo introducir disenso sin dinamitar la organización.
- La comunicación honesta como herramienta de liderazgo, no como “habilidad blanda”.



David Pastor Vico

Filósofo

David Pastor Vico es filósofo, profesor y divulgador, especializado en ética, pensamiento crítico y el impacto social de la tecnología. Con una sólida trayectoria académica y experiencia docente en distintas universidades, ha centrado su trabajo en acercar la filosofía a la realidad empresarial y organizativa, abordando cuestiones como la toma de decisiones, el liderazgo responsable y los dilemas éticos en entornos complejos.

Reconocido por su capacidad para traducir conceptos filosóficos clásicos al lenguaje práctico de la empresa, combina rigor intelectual y claridad expositiva. En sus intervenciones analiza sin rodeos los retos actuales —inteligencia artificial, transformación digital, cultura corporativa— desde una perspectiva humanista, recordando que el verdadero progreso solo es tal cuando se sostiene sobre principios sólidos y criterio bien formado.



Criterio Directivo:
**Filosofía y
Pensamiento Crítico
para la Alta Dirección**



INFORMACIÓN PRÁCTICA



Hotel Hospes Las Casas del Rey de Baeza ****
Pz Jesús de la Redención | 41003 Sevilla



Jueves, 7 de mayo, 16:00-20:00

Viernes, 8 de mayo, 9:00-14:00



mramila@apd.es

607 62 66 97



- **Socios Protectores de APD: 460€**
- **Socios Globales de APD: 575€**
- **No socios: 1500€**
- **No socios:** SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte a Loles Olid, lolid@apd.es

INSCRÍBETE YA

apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD SUR
sur@apd.es
954 29 36 68

Síguenos en



www.apd.es