

apd

FORMACIÓN ON LINE

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL ANALISTA CONDUCTUAL DISC



INCLUYE CERTIFICACIÓN OFICIAL

DISC Premium
Examen (tasa certificación)



23, 24, 25 y 26 de Febrero de 2026



FORMACIÓN
BONIFICABLE

INTRODUCCIÓN

El objetivo de esta formación es el uso profesional de las evaluaciones DISC para la selección, detección, adecuación y desarrollo del talento.

Esta formación en **Análisis Conductual** basado en la metodología DISC, está **certificada por el International DISC Institute**: <https://interdisc.org/>, una entidad sin ánimo de lucro que vela por la calidad de las evaluaciones y la formación en DISC a nivel mundial.

Una vez finalizada la formación, dicha entidad emitirá un **diploma oficial**, al tiempo que te incluirán en el **listado de especialistas en DISC a nivel Mundial***.

DISC Factory® por su parte, como escuela reconocida a nivel internacional te emite tu diploma como Talent DISC Developer.

Ambos diplomas indican que puedes hacer **uso profesional de la metodología DISC y de las evaluaciones para selección, detección, adecuación y desarrollo del talento**.

** Para este paso debes presentar un examen que es online. INTERDISC es el organismo con más años de experiencia y mejor reputación a nivel mundial. Es la máxima autoridad en DISC. Dicho examen está incluido en el precio de esta formación*

EL MODELO DISC: ¿qué es?

- Una **metodología**, que deriva de una teoría validada científicamente a partir de la que se desarrolló una herramienta en formato test que es clave en el mundo del desarrollo personal y profesional.
- Un **método** que nos permite entender el comportamiento humano e identificar el perfil conductual de una persona para saber cuáles son sus necesidades, motivaciones, cómo dirigirla, cómo motivarle y cómo comunicarnos eficazmente.
- Una **herramienta** que nos permite predecir cómo se van a comportar las personas ante ciertas situaciones o en un entorno determinado.
- Un **modelo** que explica cómo las personas exteriorizan las emociones y su comportamiento en función de cuatro variables predecibles:

Decisión

Nuestro nivel de Decisión, es decir, cómo respondemos ante los problemas y los desafíos.

D

Interacción

Nuestro nivel de Interacción, es decir, cómo nos relacionamos e influimos en los demás.

I

Serenidad

Nuestro nivel de Serenidad, es decir, cómo respondemos a los cambios y el ritmo de las cosas.

S

Cumplimiento

Nuestro Nivel de Cumplimiento, es decir, como respondemos ante las reglas y los procedimientos

C

OBJETIVOS

- Adquirir un método y una herramienta profesional y fiable para diferentes ámbitos de aplicación: coaching, selección de personal, desarrollo de planes de carrera ventas, etc., que respalde con datos objetivos los resultados y las decisiones.
- Incorporar el sistema más efectivo para comunicar, enseñar, liderar y motivar.
- Utilizar profesionalmente las evaluaciones DISC en la selección, detección, adecuación y desarrollo del talento.
- Romper barreras de relación y resolver conflictos personales, profesionales y de equipos.
- Saber utilizar profesionalmente las evaluaciones DISC en la selección, adecuación, detección y desarrollo del talento.
- Esta formación te permite impartir cursos de DISC

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales de RRHH, Managers, Team Leaders, Consultores, Psicólogos, Coaches, Trainers etc., que deseen incorporar un método y una herramienta profesional y fiable para facilitar en diversos ámbitos.

METODOLOGÍA

Esta formación incluye, dos niveles de realización:

- **Primer nivel. Experto en DISC, sello Bronce** (8 horas). Conocimiento y aplicación de la metodología DISC en diversos ámbitos: comunicación, negociación, liderazgo, RRHH, Coaching, etc. Este nivel se hace online de manera asíncrona, en una plataforma LMS propia, con lo cual, esta parte teórica está pregrabada. En este nivel, aparte de los videos de cada módulo, hay ejercicios, guías, exámenes y material escrito para que puedas aprovechar al máximo.
- **Segundo nivel. Analista Conductual, sello Silver**, es la continuación del anterior, está formado por 8 horas virtual síncronas, vía teams.

NIVEL 1: EXPERTO EN DISC

8 horas
Plataforma LMS
A tu ritmo



Objetivo Nivel 1

Obtener un conocimiento profundo de la metodología DISC y su aplicación en diversos ámbitos: comunicación, negociación, liderazgo, RRHH, Coaching, etc.

- Bases del método.
- Ámbito de estudio y análisis.
- Los factores predecibles del comportamiento.
- Identificando perfiles de comportamiento.
- Claves para identificar los factores.
- Identificación del propio perfil.
- Identificación de perfiles en el interlocutor.
- Estrategia personal de adaptación a diferentes perfiles
- Liderazgo y motivación.
- Identificar y desarrollar talento.
- Reclutamiento y selección.
- Formación, mentoring y coaching.
- Construir equipos altamente eficaces.
- Excelencia comercial, venta y negociación.

NIVEL 2: ANALISTA CONDUCTUAL

Nivel 1 + 8 horas
Presencial Virtual, vía Zoom



Objetivo Nivel 2

Hacer uso profesional de las evaluaciones DISC para la selección, detección, adecuación y desarrollo del talento.

- Tipos de informes.
- Interpretación de las gráficas DISC.
- Interpretación del mapa conductual.
- Análisis de los perfiles.
- Perfiles sintomáticos.
- Perfiles inusuales.
- Candidatos vs puestos.
- Roles de equipo.
- Aplicaciones de los informes en selección de personal.
- Aplicaciones de los informes al coaching personal y ejecutivo.

JUAN DANIEL PÉREZ FERNÁNDEZ

Top Talent DISC Developer



Formador para varias universidades y escuelas de negocio en habilidades de liderazgo y directivas, **Coach ejecutivo y de equipos, certificador internacional DISC**, conferenciante, empresario y emprendedor en entornos digitales. Suma más de 5000 horas de formación impartidas y más de 2000 de coaching facilitadas.

Es **graduado en ADE**, Director de PERFER Consultores y DISC Factory®, empresas especializadas en selección, detección, adecuación y desarrollo del talento. CEO EglobalConsulting LLC© en EEUU, empresa especializada en soluciones de marketing y software. Más de veinte años de experiencia en diferentes empresas y países.

Algunas credenciales:

- Analista conductual DISC sello GOLD, certificado por INTERDISC.
- Certificador internacional de Analistas Conductuales para el International DISC Institute.
- Channel Partner y Trainer en Liderazgo situacional II para Blanchard Companies.
- Coach Ejecutivo y Empresarial certificado por AECOP, EMCC y FIACE.
- Coach Certificate by Marshall Goldsmith. Experto en liderazgo
- Experto en coaching de equipos. Certificado por AECOP y Atman Group
- Master en Programación Neuro-lingüística. Certificado por la ITA
- Acreditado en Metodología Belbin de Roles de equipo, Belbin UK. Equipos de alto rendimiento.
- Scrum Máster Certificado.
- Profesor en Máster Gestión del Talento, Universidad de Valencia.
- Profesor escuela de postgrados ERLAC, Universidad de La Coruña
- Profesor en MBA internacional y Postgrados en FUNDESEM Business School.
- Profesor en programa PACE de certificación en coaching ejecutivo y de empresa,
- Centro Europeo de Coaching Ejecutivo.
- Profesor de liderazgo en APD. Asociación para el desarrollo directivo.
- Conferenciante y motivational speaker.
- Autor de los libros: Metáforas para niños...y algún que otro ejecutivo y Préstame a tu líder.

DURACIÓN:

8 horas de forma asíncrona y 8 horas en sesiones on line (2h por sesión).
Total 16 horas formativas.

FECHAS Y HORARIOS

23, 24, 25 y 26 de febrero de 2026 de 09:00-11:00h

PLATAFORMA:

Zoom

CONTACTO:

APD Levante, Teléfono: 96 373 50 13

Correo electrónico: apdcomunidadvalenciana@apd.es

Pilar Motero: pmotero@apd.es Teléfono: 647 71 75 49

Pilar Ramón: pramon@apd.es Teléfono: 670 59 78 25

CUOTA DE INSCRIPCIÓN:

- Socio Global/Individual: 795€ + IVA
- Socio Protector: 630€ + IVA

[INSCRIPCIÓN AQUÍ](#)

FORMA DE PAGO:

El pago del programa se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia. Banco Santander ES42 0049 1182 3721 1003 3641
Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

ESTA TEMÁTICA SE PUEDE REALIZAR EN FORMATO IN COMPANY, DISEÑADA Y
ADAPTADA A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA

Para más información contacta con Guillermo Dorado: gdorado@apd.es



APD Zona Comunidad Valenciana y Región de Murcia

Avenida Jacinto Benavente 10

46005 Valencia

apdcomunidadvalenciana@apd.es

96 373 50 13



**ESTÁS EN TU
ELEMENTO**

Síguenos en



www.apd.es