



—CURSO ONLINE—

Transparencia Retributiva e Igualdad

Más allá del cumplimiento,
hacia una cultura de equidad

#CursoAPD

25 y 27 de noviembre de 2025
9:30 - 12:00 horas

Transparencia Retributiva e Igualdad

Más allá del cumplimiento, hacia una cultura de equidad

PRESENTACIÓN

El nuevo marco normativo europeo en materia de igualdad y transparencia retributiva marca un punto de inflexión para todas las organizaciones. Ya no se trata solo de cumplir con la ley, sino de avanzar hacia una cultura organizativa basada en la objetividad, la trazabilidad y la equidad.

Este curso está diseñado para profesionales de Recursos Humanos, responsables de cumplimiento normativo, miembros de comités de igualdad y equipos directivos que deseen anticiparse a las exigencias que traerá la Directiva (UE) 2023/970, de obligada transposición en España antes de junio de 2026.

A lo largo de dos sesiones online, trabajaremos desde una doble perspectiva: por un lado, comprenderemos el impacto real del nuevo marco legal y cómo reforzar los procesos de gestión de personas con mayor transparencia; por otro, exploraremos cómo integrar la igualdad de forma estratégica para impulsar el cambio cultural y generar valor en las organizaciones.

Con un enfoque práctico y aplicado, este curso te proporcionará las claves para convertir las obligaciones en oportunidades reales de transformación

PÚBLICO OBJETIVO:

- Directores/as de RRHH
- Técnicos/as de personas y talento
- Responsables de cumplimiento normativo o ESG
- Comités de igualdad y sindicatos

METODOLOGÍA

La formación se impartirá en formato online, en directo, a lo largo de dos sesiones de dos horas y media cada una. Desde el inicio, se adoptará un enfoque práctico y participativo, que facilitará la interacción constante entre el ponente y los asistentes.

Cada bloque de contenidos estará diseñado para conectar con la realidad de las organizaciones, a través de ejemplos reales, dinámicas de reflexión y análisis de casos. Se facilitará documentación de apoyo y recursos complementarios que permitirán profundizar y aplicar los conocimientos adquiridos más allá de las sesiones. El curso está concebido para que los participantes puedan trasladar lo aprendido de forma inmediata a sus contextos profesionales, promoviendo así una gestión de personas más transparente, equitativa y alineada con el nuevo marco normativo.

OBJETIVOS

- Comprender el marco normativo actual en materia de igualdad y transparencia retributiva, así como los cambios previstos con la Directiva Europea 2023/970.
- Identificar los procesos de gestión de personas que deben incorporar mayor trazabilidad y justificación objetiva en las decisiones retributivas.
- Anticiparse al aumento del nivel de exigencia normativa, preparando la organización para su cumplimiento desde una perspectiva estratégica y no reactiva.
- Integrar la igualdad de forma transversal en todas las fases de los procesos de talento: selección, promoción, formación, conciliación y liderazgo inclusivo.
- Superar el enfoque formal del Plan de Igualdad, incorporando buenas prácticas que generen impacto real en la cultura organizativa.
- Compartir aprendizajes y errores comunes a través de casos reales y experiencias contrastadas, aplicables a diferentes tamaños y sectores empresariales.
- Proporcionar herramientas prácticas que permitan convertir la igualdad y la transparencia en una oportunidad de mejora organizativa y competitiva.



EXPERTO

GUILLERMO RADEMAKERS

Senior Manager en PeopleMatters



Guillermo Rademakers es uno de los profesionales más reconocidos en el ámbito de la compensación, la gestión del talento y la transformación organizativa. Con más de 20 años de experiencia, ha liderado proyectos estratégicos en empresas multinacionales y consultoras de referencia, convirtiéndose en un referente en diseño organizativo, modelos retributivos y políticas de personas alineadas con el negocio.

Fue VicePresident Total Rewards en Accelya Group, desde donde impulsó la estrategia global de compensación y beneficios. Y desde 2024 hasta la actualidad es Senior Manager en PeopleMatters. Su trayectoria combina un sólido conocimiento técnico con una visión innovadora sobre cómo integrar criterios de transparencia, equidad y sostenibilidad en la gestión de personas.

Guillermo aporta una mirada rigurosa, práctica y actualizada, tanto desde su experiencia corporativa como desde su paso por consultoras como Mercer, donde ha trabajado con compañías del IBEX 35 y del entorno internacional. Su capacidad para traducir la normativa en soluciones accionables para los equipos de RRHH lo convierte en un ponente clave para abordar los retos actuales en materia de igualdad y transparencia retributiva.

Además, es un comunicador claro, directo y muy conectado con la realidad empresarial, lo que hace de sus sesiones una experiencia útil y transformadora para quienes buscan ir más allá del cumplimiento normativo y generar un impacto real en sus organizaciones.

Transparencia Retributiva e Igualdad

Más allá del cumplimiento, hacia una cultura de equidad

CONTENIDO

- **Sesión 1 – Transparencia en la gestión de personas y el nuevo marco europeo**

En esta primera sesión se abordará el contexto normativo actual en materia de igualdad retributiva, centrado en los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020, y se analizarán los principales cambios que traerá la Directiva (UE) 2023/970, cuya transposición en España está prevista para antes de junio de 2026.

Se pondrá el foco en los aspectos más relevantes del nuevo marco europeo, como la obligación de justificar objetivamente las decisiones retributivas, garantizar su trazabilidad y reforzar la transparencia en todos los procesos de gestión de personas.

También se explorará cómo ir más allá de los registros y auditorías retributivas, incorporando criterios objetivos en decisiones de contratación, promoción y reconocimiento, y se debatirá sobre el aumento del nivel de exigencia que supondrá este nuevo escenario regulatorio para las organizaciones.

- **Sesión 2 – Igualdad en la gestión del talento: de la norma a la estrategia**

La segunda sesión ofrecerá una visión más estratégica de la igualdad, enfocada en cómo convertir los requerimientos normativos en una oportunidad para transformar la cultura de las organizaciones.

Se trabajará cómo integrar la igualdad en los procesos clave de recursos humanos —desde la selección y la formación, hasta la promoción o la conciliación— con una mirada transversal y alineada con los objetivos corporativos.

Se compartirán lecciones aprendidas, errores comunes y buenas prácticas extraídas de experiencias reales de empresas que han afrontado auditorías retributivas o desarrollado planes de igualdad con impacto. Esta sesión servirá para inspirar e impulsar un modelo de gestión más equitativo, inclusivo y sostenible, basado en la experiencia, la coherencia interna y el compromiso con el talento.



#CursoAPD

Transparencia

Retributiva e Igualdad

Más allá del cumplimiento,
hacia una cultura de equidad

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- **Fecha:** 25 y 27 de noviembre de 2025
- **Lugar:** Microsoft Teams
- **Horario:** de 9:30 - 12:00 hora canaria
- **Teléfono:** 922 15 22 29 | 928 36 02 40 | 607 56 59 30
- **Correo electrónico:** adiaz@apd.es

FORMACIÓN IN COMPANY

Esta actividad se puede realizar en formato In-company, diseñando y adaptando el programa a las necesidades específicas de la empresa.

- Servicio exclusivo para Socios de APD.
- Para más información contacta con: Attenery Díaz (adiaz@apd.es)

CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

PRECIOS

Socios Protectores: 290 € + IGIC

Socios Globales: 350 € + IGIC

FORMA DE PAGO

El pago del curso se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.