apd 2025 C CONGRESOS 6 Rr RECURSOS 6 Hh HUMANOS

1 DE OCTUBRE DE 2025
Bilbao Exhibition Centre (BEC) | **BILBAO**

6 CONGRESO DE **RRHH** APD

EL [NUEVO] CONTRATO EMOCIONAL

Guía para fortalecer los vínculos entre empresas y personas

#CongresoAPDrrhh

apd 2025 C CONGRESOS 6 Rr RECURSOS 6 Hh HUMANOS

#CongresoAPDrrhh

6 CONGRESO RRHH de APD

1 de octubrede 2025 | BILBAO

EL [NUEVO] CONTRATO EMOCIONAL

Guía para fortalecer los vínculos entre empresas y personas

apd

PATROCINADOR ORO

THE ADECCO GROUP

PATROCINADOR PLATA

BELBIN®

Bizkaia foru aldundia diputación foral

deker Consultores de Marketing

HOWDEN

ONCE Inserta

Cofinanciado por la Unión Europea

Ministerio de Trabajo y Economía Social

Fondos Europeos

Steelcase

Valorian Sindicato de Profesionales

Wolters Kluwer

PATROCINADOR SALA

SEGUROS DE SALUD ACUNSA CLÍNICA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

AITANA Tecnología | Innovación | Compromiso

factorial

cornerstone

EL [NUEVO] CONTRATO EMOCIONAL

Guía para fortalecer los vínculos entre empresas y personas

Empresas y personas estamos llamados a reformular el pacto que mantiene una de las alianzas más estables de cuantas ha creado el ser humano. La relación entre ambos entra en una nueva fase, movida por los avances tecnológicos y sociales. Pero, a diferencia de otras épocas, enfrentar la actual complejidad e incertidumbre es, por fin, una responsabilidad compartida.

Por eso, el nuevo contrato es emocional, porque si pretendemos estrechar los vínculos entre personas y empresas, la empatía, el bienestar o la seguridad psicológica deben ocupar las cláusulas principales.

Y por eso, el nuevo pacto es con el futuro. El principal reto de las organizaciones pasa por adaptarse a una revolución tecnológica, que ha sido anunciada con muy poca antelación. El uso de la IA y las herramientas de automatización promete entornos de trabajo más eficientes y capaces; donde personas y máquinas elevarán la velocidad del progreso. Pero, al mismo tiempo, este fenómeno nos pone frente al espejo para que nos preguntemos por el valor real que aportamos como individuos.

Mientras, los responsables de las áreas de Talento y Personas ya han recibido el encargo de liderar este cambio. **Son quienes pueden asegurar que la suma de voluntades que es una organización, reme en la misma dirección**. Y ya sabemos de antemano que construir cultura en tiempos de disrupción tecnológica va a ser uno de los desafíos más exigentes que van a enfrentar las organizaciones.

Sin embargo, y aunque resulte paradójico, **el momento para avanzar en nuestro acuerdo es más favorable que nunca**. Entre otras razones, porque las bases del futuro contrato se van a levantar sobre el reconocimiento mutuo. **Ambos nos necesitamos más que nunca**. Pero, lo que es más trascendente, ambos necesitamos la mejor versión del otro para sobrevivir.

Hagamos que todo esto merezca la pena.
¡Bienvenidos al 6 Congreso APD de RRHH!

COMITÉ ASESOR

Xavier Marcet
Fundador y presidente
LEAD TO CHANGE
Fundador
BARCELONA PETER DRUCKER SOCIETY

Juan Carlos Cubeiro
Speaker internacional, escritor, profesor y Premio Nacional de Management 2022-2023

Begoña Echaburu Mulet
Coordinadora Equipo I+T Personas y Talento
MU ENPRESAGINTZA Y MIK

Andoni Luis Aduriz
Chef y propietario
MUGARITZ

Belén Aldaz Lazcoz
HR Regulatory Affairs Manager& HR Compliance
VISCOFAN ESPAÑA

José Miguel Ulibarri Rodríguez
Director de Desarrollo Directivo
SIDENOR

Pablo González Ruiz de la Torre
CEO y Fundador
TRIVU

Alberto Unzurrunzaga
Director de RH
MCDONALD´S ESPAÑA

Mar Medeiros
Directora del Área de Empresas, Alianzas, RSC-D y Marketing Social
INSERTA - FUNDACIÓN ONCE

VOLVER A HORARIO

COMITÉ ASESOR

Encarna Maroño
Directora de Personas y Cultura
ADECCO GROUP

Silvina Uviz D'Agostino
Directora de RRHH – South of WE
MICROSOFT

Mikel Madariaga
Director Zona Norte
APD

Marta López
Directora de Talento y Cultura
APD

VOLVER A HORARIO

HORARIO

apd 2025 C CONGRESOS 6 Rr RECURSOS 6 Hh HUMANOS

X MAÑANA
MIÉRCOLES, 1 DE OCTUBRE DE 2025

08:30h RECOGIDA DE ACREDITACIONES

09:00h BIENVENIDA E INAUGURACIÓN

09:20h PONENCIA INAUGURAL
LEADING HR IN A DISRUPTED WORLD

BLOQUE 1. BASES PARA UN NUEVO CONTRATO

10:00h PANEL 'EMOCIONAL'. LA EMPRESA COMO TERRITORIO EMOCIONAL GENERADOR DE VALOR

10:40h PANEL 'ESCENARIOS TECNOLÓGICOS'. RECALCULANDO LA DIMENSIÓN DEL TSUNAMI QUE VIENE

11:10h CAFÉ NETWORKING

SALAS HÍBRIDAS

12:00h DEL FEELING AL FACT: CÓMO LA TECNOLOGÍA Y LOS DATOS ESTÁN REDEFINIENDO LOS RRHH

MÁS ALLÁ DE LA SALUD: EL BIENESTAR TAMBIÉN ES LIDERAZGO

AI SKILLS CORNER

BLOQUE 2. CLÁUSULAS DE MUTUO ACUERDO Y DESAFÍOS COMPARTIDOS

13:00h PANEL 'NUEVA RELACIÓN EMPRESA-EMPLEADO'. REINVENTANDO EL VÍNCULO DE LA EMPRESA CON EL TALENTO

13:40h PANEL 'CORPORATE'. "¿QUIÉN ES EL (VERDADERO) RESPONSABLE DEL CAMBIO?" EL ROL EVOLUCIONADO DEL ÁREA DE PERSONAS EN LA ESTRATEGIA

14:10h COCKTAIL-NETWORKING

14:45h ALMUERZO

X TARDE
MIÉRCOLES, 1 DE OCTUBRE DE 2025

BLOQUE 3. FIRMA DEL PACTO. COMPROMISOS ACTUALIZADOS

16:00h PANEL 'DESARROLLO PROFESIONAL Y APRENDIZAJE'. ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR NUESTRO MÁXIMO POTENCIAL EN LA ERA DIGITAL

16:30h PANEL 'DIVERSIDAD E INCLUSIÓN'. COMPETIR DESDE LA PLURALIDAD

17:00h PANEL 'FUTURO'. HABLAN LOS PRÓXIMOS LÍDERES: "¿CÓMO SERÁN LAS ORGANIZACIONES QUE SOBREVIVAN AL GRAN RELEVO GENERACIONAL?"

17:30h CONFERENCIA DE CLAUSURA
CONECTAR, PENSAR, CONFIAR: CLAVES PARA UN LIDERAZGO DESDE EL NOSOTROS

18:15h COPA & NETWORKING

8.30 h

Recepción de asistentes

Conductora del Congreso

Anne Igartiburu
Comunicadora y presentadora de televisión

9.00 h

Bienvenida e Inauguración

Emma Gómez
Directora General
APD

Eduardo Junkera
Presidente en Zona Norte
APD

VOLVER A HORARIO H

9.20 h

Ponencia inaugural

Leading HR in a disrupted world

En esta inspiradora conferencia inaugural, Lucy desafiará las prácticas obsoletas de RRHH y liderazgo y presentará una alternativa audaz y centrada en las personas. Mostrará por qué los enfoques tradicionales ya no funcionan y ofrecerá ideas prácticas e inspiradoras de organizaciones con visión de futuro que están rediseñando el trabajo para desbloquear el rendimiento, así como atraer y retener el talento que necesitan para tener éxito.

Lucy Adams
CEO
DISRUPTIVE HR
Ex HR Director
BBC

BLOQUE 1. BASES PARA UN NUEVO CONTRATO

10.00 h

PANEL 'EMOCIONAL'

La empresa como territorio emocional generador de valor

Una nueva variable se abre paso a la hora de calcular el valor de un proyecto empresarial. Los modelos de negocio más exitosos lo son, gracias a las nuevas estrategias que priorizan los valores que generan vínculos. La seguridad psicológica, el refuerzo de la pertenencia y el propósito serán clave en el nuevo contexto. El diseño de una cultura poderosa se convierte en la herramienta definitiva para las empresas que quieren competir por el talento internacional.

Iker Barricat
Presidente
GRUPO ADECCO ESPAÑA

VOLVER A HORARIO H

10.40 h

PANEL 'ESCENARIOS TECNOLÓGICOS'

Recalculando la dimensión del tsunami que viene

Una mesa de debate compuesta, de un lado, por auténticos referentes y visionarios de la economía digital. Suya será la responsabilidad de presentarnos -sin tapujos- escenarios probables del impacto de la tecnología en nuestras organizaciones. Y del otro lado, máximos responsables de los departamentos que deberán gestionar el lado humano de estas transformaciones. Un intercambio de ideas que promete...

INTERVIENEN:

Andrés Ortega
CPO
PETIT PALACE

Alberto Unzurrunzaga
Director de RH
MCDONALD´S ESPAÑA

11.10 h CAFÉ - NETWORKING

VOLVER A HORARIO H

12.00 h

Del Feeling al Fact: Cómo la Tecnología y los Datos Están Redefiniendo los RRHH

La gestión de personas vive una transformación radical. La tecnología y la analítica de datos permiten ir más allá de la intuición, aportando evidencia para tomar decisiones más estratégicas, objetivas y humanas. En esta sesión exploraremos cómo los RRHH se vuelven más predictivos, personalizados y ágiles gracias a las herramientas digitales, cambiando por completo la forma en que lideramos el talento.

12.00 h

Más allá de la salud: el bienestar también es liderazgo

En este espacio analizaremos la salud de nuestras organizaciones como una variable clave. Pero más allá de su consideración, nos centraremos en el bienestar del directivo, que cobra una creciente relevancia. En el nuevo escenario, fomentar la cultura del cuidado será tan estratégico como disponer de una infraestructura tecnológica adecuada.

12.00 h

"AI Skills Corner"

En un mundo donde el cambio es la única constante, las organizaciones más innovadoras gestionan habilidades, fomentan la adaptabilidad y utilizan la inteligencia artificial como aliada estratégica. Exploraremos cómo las compañías están transformando la gestión del talento, poniendo el foco en el aprendizaje continuo, la movilidad interna y la toma de decisiones basada en datos. Descubriremos cómo gestionan las organizaciones basadas en habilidades, potenciadas por la IA, y mejorando la experiencia del empleado,

VOLVER A HORARIO H

BLOQUE 2. CLÁUSULAS DE MUTUO ACUERDO Y DESAFÍOS COMPARTIDOS

13.00 h

PANEL 'NUEVA RELACIÓN EMPRESA-EMPLEADO'

Reinventando el vínculo de la empresa con el talento

La evolución del trabajo híbrido, el crecimiento de los modelos "just in time" de talento, el uso de la inteligencia artificial en procesos de gestión o los nuevos derechos digitales están generando desafíos legales inéditos. A esto se suman las reformas laborales recientes y una creciente presión sobre la transparencia retributiva, la conciliación y la sostenibilidad social de las organizaciones.

Proponemos un análisis actualizado del ecosistema legal que afecta a las relaciones laborales, con especial foco en los aspectos que marcarán la agenda de los próximos años: IA y derechos laborales, obligaciones en bienestar emocional, contratación temporal, derecho a la desconexión o gestión del teletrabajo transfronterizo.

INTERVIENEN:

Salvador del Rey
Abogado y Árbitro.
Catedrático de Derecho del Trabajo
ESADE LAW SCHOOL

Miguel Venegas
Presidente
VALORIAN

Nicolás Ramilo
Director General
GREAT PLACE TO WORK INSTITUTE

VOLVER A HORARIO H

13.40 h

PANEL 'CORPORATE'

"¿Quién es el (verdadero) responsable del cambio?" El rol evolucionado del área de Personas en la estrategia

Para mantenerse competitivas, las organizaciones del mañana deberán fomentar una cultura que valore tanto el bienestar emocional como la innovación tecnológica. Una llamada a la acción para quienes pretendan liderar los procesos de cambio. La irrupción tecnológica exige nuevas capacidades técnicas y analíticas. Pero el futuro del trabajo no se puede construir solo con código y datos. Necesitamos decisiones conscientes, líderes que entiendan el impacto humano de cada proceso automatizado, y culturas corporativas que valoren el equilibrio emocional y la conexión personal.

MODERA:

Encarna Maroño
Directora de Personas y Cultura
THE ADECCO GROUP

INTERVIENEN:

Ignacio Castillo
Director de Talento Europa
ALSEA IBERIA

Reyes Torres
Directora de RRHH
RENAULT

Verónica Martín
Directora de RH
HOLCIM ESPAÑA

14.10 h COCKTAIL-NETWORKING

14.45 h ALMUERZO

VOLVER A HORARIO

BLOQUE 3. FIRMA DEL PACTO. COMPROMISOS ACTUALIZADOS

16.00 h

PANEL 'DESARROLLO PROFESIONAL Y APRENDIZAJE'

Estrategias para alcanzar nuestro máximo potencial en la era digital

Uno de los grandes desafíos del área de Talento y Personas será acompasar la formación a las necesidades reales del negocio. No será fácil, porque el entorno evoluciona a una velocidad de vértigo.

Y cuando el aprendizaje continuo es visto como una ventaja competitiva, surgen nuevos caminos para acelerar el talento.

Rodrigo Taramona
Creador de contenido, divulgador y Conferenciante.
Fundador
REWISOR

16.30 h

PANEL 'DIVERSIDAD E INCLUSIÓN'

Competir desde la pluralidad

Según el Adecco Institute, las organizaciones con culturas inclusivas tienen el doble de probabilidades de alcanzar o superar sus objetivos financieros, y la combinación de diversidad e inclusión puede generar resultados comerciales hasta ocho veces más positivos.

No se trata solo de atraer perfiles distintos, sino de diseñar entornos donde todas las personas puedan desarrollarse, participar y ser reconocidas sin renunciar a su identidad. La inclusión real se juega en lo cotidiano. Equipos diversos e inclusivos son más innovadores, más rápidos adaptándose al cambio y más capaces de conectar con una sociedad cada vez más plural.

MODERA:

Mar Medeiros
Directora del Área de Empresas, Alianzas Estratégicas y RSC-D
INSERTA EMPLEO – FUNDACIÓN ONCE

INTERVIENEN:

Laura Bolinaga
Directora de Diversidad e Inclusión
CORPORACIÓN MONDRAGON

Garbiñe Urrutikoetxea
Directora de Rh y Calidad
FUNDACIÓN DEL MUSEO GUGGENHEIM

VOLVER A HORARIO H

17.00 h

PANEL 'FUTURO'

Hablan los próximos líderes: "¿Cómo serán las organizaciones que sobrevivan al Gran Relevo Generacional?"

Nuevo talento, nuevas prioridades. Unimos en el escenario la visión de los líderes empresariales de ahora con aquellos que recibirán el testigo próximamente, representantes del programa Next Leaders de APD. El desafío es enorme: se prevé que este relevo generacional afecte a cerca del 30% de la actual capa directiva en los próximos 10 años. Queremos saber cómo serán las organizaciones del futuro. Y cómo pueden adaptarse las actuales al nuevo ecosistema de expectativas y la cadena de valores con que se presentan las nuevas generaciones.

MODERA:

Fernando Carruesco
Fundador
TALENTO PARA EL FUTURO

INTERVIENEN:

Gonzalo Iturmendi
Director Global del Centro de Excelencia de Personas
COSENTINO

Jordi Casas
Director General de Organización y Personas/CHRO
DKV

17.30 h

Conferencia de clausura

Conectar, pensar, confiar: Claves para un liderazgo desde el nosotros

David Pastor Vico
Filósofo y divulgador

18.15h COPA & NETWORKING

VOLVER A HORARIO H

INFORMACIÓN PRÁCTICA

Fecha: 1 de octubre de 2025

Lugar: Bilbao Exhibition Centre (BEC)

Azkue, 1, 48902 Barakaldo, Bizkaia

Horario:

Acreditaciones: de 8.30 h a 9.00 h

Horario: de 9.00 h a 14.10 h y de 16.00 h a 18.15 h

Salas híbridas: de 12.00 h a 13.00 h

Almuerzo: de 14.45 h a 15.45 h

Espacio networking: de 11.10 a 12.00 h; de 14.10 h a 14.45 h; de 18.15 h a 19.00 h

Cuotas de inscripción al Congreso:

* **Los Socios Protectores** de APD disponen de forma gratuita de 10 plazas presenciales y de plazas ilimitadas para seguir el congreso a través de APD Suite.
* **Los Socios Globales** de APD disponen de forma gratuita de 4 plazas presenciales y de plazas ilimitadas para seguir el congreso a través de APD Suite.
* **Los Socios Individuales** de APD pueden acceder (el Socio Individual, no delegable) a las conferencias de manera gratuita tanto en presencial como a través de APD Suite.
* El precio del almuerzo para Socios de APD es de 60€ por persona (IVA no incluido).
* Ser socio tiene importantes ventajas, si le interesa asociarse y poder participar de manera gratuita, mándenos un email a adhesionapd@apd.es y le ampliaremos la información sobre la membresía a APD

Información sobre el Congreso:

Secretaría de organización Socios

Tfno.: 94 423 22 50

Email: inscripcionesnorte@apd.es

Inscripciones: www.apd.es

INSCRÍBETE AHORA

EL [NUEVO] CONTRATO EMOCIONAL

Guía para fortalecer los vínculos entre empresas y personas

apd

PATROCINADOR **ORO**

THE ADECCO GROUP

PATROCINADOR **PLATA**

BELBIN®

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

deker
Consultores de Marketing

HOWDEN

Inserta

Cofinanciado por la Unión Europea

Fondos Europeos

Steelcase

Valorian
Sindicato de Profesionales

Wolters Kluwer

PATROCINADOR **SALA**

SEGUROS DE SALUD
ACUNSA
CLÍNICA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

AITANA
Tecnología | Innovación | Compromiso

factorial

cornerstone