



# RRL CLUB

III EDICIÓN

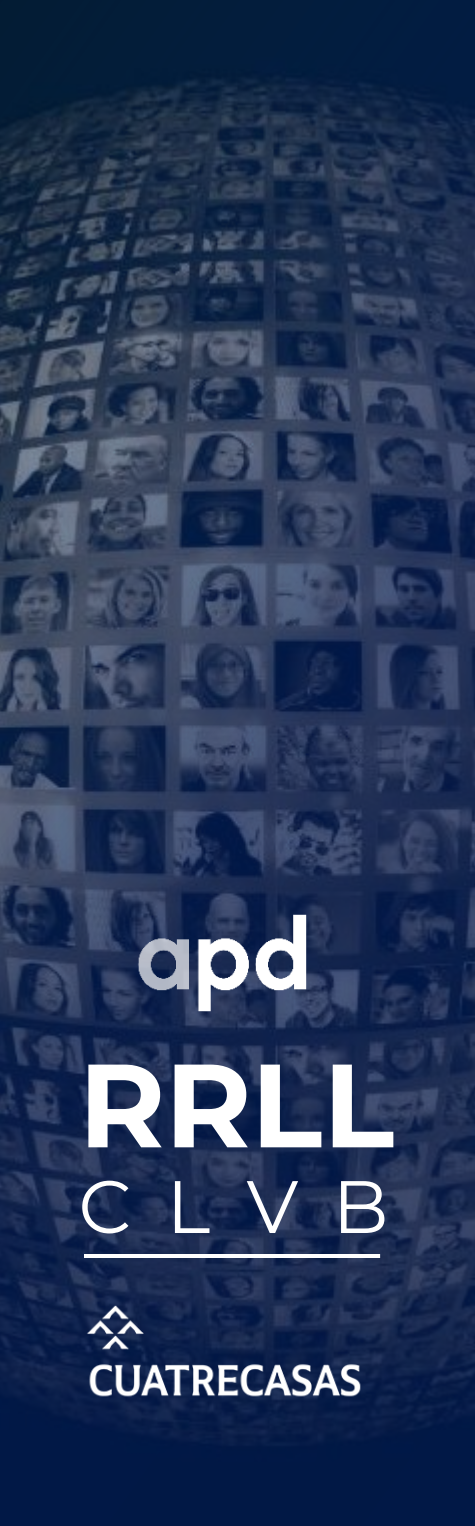
apd



CUATRECASAS

Febrero – Junio.

2026



apd

RRLL

C L V B



CUATRECASAS

## PRESENTACIÓN

Nos complace presentarte la III Edición del Club RRLL, una iniciativa que nace de la evolución natural del RH Club, y tras ocho ediciones de experiencia con este exitoso formato.

Como es costumbre, el programa ofrece un lugar de encuentro, debate y reflexión. Se trata de un espacio dedicado a directores y directoras del departamento de RRHH & Laboral que se reúnen periódicamente con el objetivo de:

- ❖ Generar y recibir conocimientos sobre temáticas de actualidad que les ocupan y preocupan.
- ❖ Conocer el pensamiento y la experiencia de ponentes de prestigio.
- ❖ Debatir sobre las mejores prácticas.

Para ello, estudiamos la actualidad desde las opiniones y experiencias tanto de asistentes como expertos, acompañados siempre de los abogados de Cuatrecasas, que nos brindan la presencia de expertos de primer nivel en relaciones laborales. Todo ello de la mano de **Javier Sola**, socio del Área Laboral de Cuatrecasas y director de la oficina de Palma, y de **Tatiana Muñoz**, asociada senior del Área Laboral y directora del Club RRLL.

Hemos preparado el programa partiendo de las valoraciones y sugerencias de los participantes de ediciones anteriores, aportaciones que en conjunto nos han permitido dar forma a esta nueva edición, de la que deseamos formes parte.

¡Te esperamos!



# apd RRLL CLVB

III EDICIÓN

  
CUATRECASAS

## PROGRAMA

6 de febrero. Prevención riesgos laborales.

6 de marzo. Plan Estratégico ITSS 25-27: prioridades e impacto.

17 de abril. Conciliación de la vida laboral y familiar.

15 de mayo. Investigaciones internas y derechos laborales: enfoque judicial.

5 de junio. Novedades legislativas y judiciales en las RRLL.

26 de junio. Actividad experiencial.

## AGENDA DE LAS SESIONES

09.00 Coffee Bienvenida

09.15 Presentación e introducción jornada

09.30 Ponencia experto invitado

11.30 Coffee Break

12.00 Ponencia experto invitado

14.00 Almuerzo

15.00 Fin jornada

## LIDERAN LAS SESIONES:



*Javier Sola*

Socio del Área Laboral  
en Cuatrecasas  
Director de la oficina de Palma



*Carmen Bardi*

Asociada Principal  
del Área Laboral en Cuatrecasas  
Directora del Club RRLL

## Primera sesión

6 de febrero

### PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Integración de la perspectiva de género en el sistema de prevención de riesgos laborales.
- Consideración de las condiciones de trabajo y necesidades de mujeres y hombres.
- Pronunciamientos judiciales en materia de prevención de riesgos laborales con perspectiva de género.



**Manuel Luque Parra**

*Catedrático de Derecho del Trabajo  
y de la Seguridad Social  
en la Universidad Pompeu Fabra.  
Consejero de Cuatrecasas.*



**Sara Pose Vidal**

*Magistrada del Tribunal Superior  
de Justicia de Cataluña.*

apd  
**RRL**  
C L V B



**CUATRECASAS**

## Segunda sesión

6 de marzo

### PLAN ESTRATÉGICO DE LA ITSS 2025-2027. ACTUALIZACIONES DE GRAN IMPACTO PARA LAS EMPRESAS

- Claves del Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2025-2027.
- Actualizaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social con un gran impacto para las empresas.



Ricardo Mínguez Muñoz

*Inspector de Trabajo  
y Seguridad Social en excedencia.  
Consejero de Cuatrecasas.*



Carlos Arranz Cordero

*Director de la Dirección Especial  
de la ITSS.*

apd  
**RRL**  
CLVB



**CUATRECASAS**



## Tercera sesión

17 de abril

### CONFLICTIVIDAD Y GESTIÓN EMPRESARIAL DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR. NORMATIVA LABORAL DEL FUTURO

- Novedades legales y judiciales en materia de conciliación de la vida laboral y familiar.
- Gestión empresarial de la conciliación laboral.
- Normativa de próxima aprobación o transposición.



**Ana Campos Rodríguez  
de Tembleque**

*Gestión del Conocimiento Laboral  
y Secretaria General del Instituto  
Internacional de Cuatrecasas.*



**Adrián Todolí Signes**

*Catedrático de Derecho del Trabajo  
y de la Seguridad Social en la Universidad  
de Valencia. Conferenciante en la  
Comisión Europea y diversas  
universidades extranjeras.*

apd  
**RRL**  
**C L V B**



**CUATRECASAS**

## Cuarta sesión

15 de mayo

### INVESTIGACIONES INTERNAS Y DOCTRINA JUDICIAL: DESPIDO, DISCAPACIDAD, ENFERMEDAD Y AJUSTES RAZONABLES

- Régimen jurídico general de las investigaciones internas.
- Claves prácticas para abordar una investigación interna.
- Análisis del primer año tras la reforma de la incapacidad permanente (Ley 2/2025).
- Doctrina judicial reciente en materia de despido, discapacidad, enfermedad y ajustes razonables.



Álvaro Fernández  
Sánchez del Corral

*Socio Cuota Labor & Employment  
Cuatrecasas.*



Susana Molina Gutiérrez

*Magistrada del TSJ Madrid.  
Coordinadora de la revista  
Lex Laborum*

apd  
**RRL**  
CLVB



**CUATRECASAS**

## Quinta sesión

*5 de junio*

### NOVEDADES LEGISLATIVAS Y JUDICIALES CON IMPACTO EN LAS RELACIONES LABORALES

- Novedades legales de los últimos 12 meses con impacto en la gestión de las relaciones laborales.
- Resoluciones judiciales de TSJ, TS y TJUE novedosas en materia laboral.



**José María Goerlich Peset**

*Catedrático de Derecho del Trabajo  
y de la Seguridad Social  
en la Universidad de Valencia.  
Consejero de Cuatrecasas.*



**Óscar López Bermejo**

*Magistrado especialista  
del orden social, en comisión  
de servicios. Letrado Coordinador  
de la Sala de lo Social del TS.*

apd  
**RRL**  
CLVB



**CUATRECASAS**



## Sexta sesión

*26 de junio*

### ACTIVIDAD EXPERIENCIAL GESTIÓN DE CONFLICTOS



Pedro Díaz Ridao

Como consultor, Pedro ha ayudado a numerosas organizaciones a mejorar su cultura, a alcanzar o mantener un alto desempeño y a aprovechar al máximo su talento. Además, ha formado a cientos de equipos de industrias muy diversas (salud, banca, tecnología, deporte...) y ha mentorizado a CEOs, managers y emprendedores de más de cien países y cinco continentes.

Autor, profesor en escuelas de negocio y conferenciante, ha impartido conferencias en español, inglés y francés para clientes como AirFrance, KLM, Universidad de Cambridge, Endesa, Georgetown University, Pfizer, Repsol, PwC e instituciones educativas y fundaciones de todo el mundo.

Pedro es Executive MBA por IEDE y Doctor (Cum Laude) en Ciencias del Deporte y Ciencias Sociales por la Universidad Europea. Su área principal de investigación es el Liderazgo y los factores que influyen en el liderazgo emprendedor y responsable.

apd

RRL

C L V B



CUATRECASAS

## Entidades participantes en ediciones anteriores

angel24

ARABELLAGOLF  
MALLORCA

estel.

† Juaneda

TIRME

GRUPO  
CURSACH

HBX  
GROUP

Ports de Balears  
Autoritat Portuària de Balears

AUBAMAR  
HOTELS

CLUB MAR



EMTPalma

IBEROSTAR  
HOTELS & RESORTS

apd

RRL  
CLVB

MELIÀ  
HOTELS  
INTERNATIONAL

GRUPO PIÑERO

Puro

Jumeirah

TALAT  
REINGENIANDO EL PRESENTE

PALLADIUM  
HOTEL GROUP

CUATRECASAS

insotel  
HOTEL GROUP

PROA  
GROUP

HYATT®

# apd

# RRL

# CLVB

---

## II EDICIÓN

### Información práctica

Inicio: 6 de febrero de 2026

Lugar: Hotel Sheraton Arabella Mallorca Golf  
C/ de La Vinagrella Urbanización Son Vida.

Sesión 17.04. Golf Son Muntaner  
C/ Miquel Lladó. s/n

Horario: de 09:00 a 15:00

Teléfono: 673 41 92 57

Correo electrónico: ljuan@apd.es

### Cuota de inscripción

Precio Socio Global: 3100€ + IVA

Precio Socio Protector: 2670€ + IVA

### Cancelaciones

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

### Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Domiciliación

- Transferencia Banco Santander  
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: apdbaleares@apd.es





apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Baleares  
Mateu Enric Lladó, 1, 3ªB  
apdbalearesl@apd.es  
971 074 065

Síguenos en



[www.apd.es](http://www.apd.es)