

apd

SEMINARIO

La Evaluación de desempeño

¿Nuevas metodologías o
Cambio de Visión?

Sevilla, 7 de junio de 2023

#FormaciónAPD

La Evaluación de desempeño

¿Nuevas metodologías o Cambio de Visión?

¿Son los Sistemas actuales de Evaluación del Desempeño fundamentales para la estrategia y la dirección de personas en las Organizaciones?

En la coyuntura actual es crítico disponer de un Sistema de Evaluación que garantice sacar lo mejor de cada uno de los individuos que integran la Organización.

En estos tiempos hay una mayor exigencia por parte de los propios profesionales para que se sepa lo que se espera de ellos, darles responsabilidad, recibir feedback continuo, reconocimiento de su trabajo, etc., Reclaman que se valore su actividad de una forma justa, motivadora y alineada con los objetivos de la Organización.

¿Es la evaluación motivadora para las personas? ¿Se puede conseguir una valoración objetiva? ¿Es útil para el desarrollo o tiene un enfoque más en el desempeño?, ¿Sirve para detectar el talento? ¿Los planes de desarrollo tienen éxito? ¿Es necesario medir? ¿los líderes están comprometidos en realizar periódicamente las conversaciones de evaluación?

La realidad es que siendo técnicamente buenos los sistemas de Evaluación, suelen ser generadores de disonancia, desmotivación y no se ha resuelto adecuadamente la implementación de los mismos, a pesar de que en todas las Empresas se entiende la necesidad de evaluar a sus profesionales para mejorar su rendimiento y desarrollo futuro.

En este taller trabajaremos para cambiar la visión y pasar de los métodos clásicos de evaluación del desempeño a la Evaluación para el Desarrollo.

Trasformando la citada evaluación en conversaciones “poderosas” en las que el protagonista sea el evaluado y con una visión de futuro generando motivación y compromiso, pasando el líder de evaluador a desarrollador.

OBJETIVOS

- Reforzar la convicción de que la principal responsabilidad del jefe/líder es desarrollar todo el potencial de cada colaborador, para así conseguir más y mejores resultados
- Dejar clara la distinción entre “conversación de desarrollo” y la “conversación de seguimiento de objetivos”
- Entrenar la “conversación de desarrollo”: que sepan identificar las fortalezas y áreas de mejora del equipo, diseñar y planificar acciones y compromiso en su realización
- Que sepan hacer un seguimiento eficaz y motivador de los planes y compromisos de cada colaborador, así como dar feedback, , logrando que cada colaborador actúe como principal motor de su propio desarrollo

DIRIGIDO A

- Directores Generales
- Directores de RR.HH
- Directores de Área, Departamento
- Responsable de equipo

SAVE THE DATE



Sevilla

Hotel Silken Al Andalus
C/ Paraná 1, esq. Avda. La Palmera · 41012 Sevilla



7 de junio de 2023

- 9.30 h. PRESENTACIÓN DEL SEMINARIO
- Barreras que dificultan la actual Evaluación del Desempeño
 - La fórmula del éxito
 - Las visiones y los comportamientos
- 10.30 h. ASPECTOS DE LA COMUNICACIÓN RELACIONADA CON EL DESARROLLO
- Percepción vs realidad
 - El autocontrol y la actitud positiva claves para una conversación de evaluación.
 - “Romper etiquetas negativas” ¿Cómo generar expectativas positivas?
- 11.45 h. COFEE-BREAK
- 12.00 h. EL COMPROMISO LA IMPORTANCIA DE DIRIGIR RESPONSABLES NO RECADEROS
- 13.10 h. EL FEED-BACK, LA RAZÓN DE SER ¿POR QUÉ ES NECESARIO?
- De desarrollo
 - De motivación
 - Corrector

14.15 h. ALMUERZO DE TRABAJO

15.15 h. LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VS. DESARROLLO

- Cómo preparar e iniciar la conversación de desarrollo
- La importancia de que el colaborador se comprometa en su desarrollo
- Como dirigir la conversación
- Como gestionar las discrepancias

16.15 h. EL SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DE ACCION

- La conversación de seguimiento de los compromisos
- La evaluación continua

17:00- 17:30 h. CONCLUSIONES Y CIERRE

La Evaluación de desempeño

¿Nuevas metodologías o Cambio de Visión?

Hotel Silken Al Andalus, - Sevilla,
7 de junio de 2023

Información práctica

- **Fecha:** 7 de junio de 2023
- **Lugar:** Hotel Silken Al Andalus
C/ Paraná 1, esq. Avda. La Palmera-
41012 Sevilla, España
- **Horario:** de 9:30h a 17:30h
- **Teléfono:** 954293668
- **Correo electrónico:** sur@apd.es

Cuota de inscripción

- Los Socios Protectores de APD: 440€ + IVA
- Los Socios Globales de APD : 550 € + IVA
- Los Socios Individuales de APD: 550 € + IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 91 522 75 79.

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
 - Domiciliación
 - Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641
- Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE
DIRECTIVOS

APD Zona Sur
Paseo de las Delicias 5, 4º dcha
sur@apd.es
954 293 668

Síguenos en



www.apd.es