



– SEMINARIO ONLINE –

PLANES DE IGUALDAD

- Aspectos a tener en cuenta
- Diagnóstico de igualdad
- Valoración de puestos de trabajo
- Auditoría salarial y registro retributivo

Nuevas obligaciones para las empresas

#PlanesIgualdad

4 y 6 de abril de 2022

apd

peoplematters



– SEMINARIO ONLINE –

#PlanesIgualdad

PLANES DE IGUALDAD

Nuevas obligaciones para
las empresas

INTRODUCCIÓN

Después de un año de la puesta en vigor de la nueva **normativa de igualdad**, las lecciones aprendidas son muchas y proporcionan un aterrizaje muy práctico en la implantación de los Reales Decretos 901 y 902 de octubre de 2020 en las empresas. Esta formación tiene como objetivo **enmarcar la nueva legislación dentro del contexto europeo y español** y trasladar el conocimiento de cómo desarrollar la elaboración de los planes de igualdad tanto desde un punto de **vista técnico** como de **negociación** con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras.

Para arrojar luz a todos estos temas, **APD** y **Peplematters** organizan este seminario digital los próximos días 4 y 6 de abril a través de la plataforma **Microsoft Teams**.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Dirección general
- Dirección de RRHH
- Responsables y técnicos/as de RRHH
- Asesores jurídicos
- Juristas y expertos/as en Derecho Laboral.



#PlanesIgualdad
PLANES DE IGUALDAD
Nuevas obligaciones para las empresas

COMPOSICIÓN DEL CURSO

Dos sesiones de trabajo

DURACIÓN

5 horas

HORARIO

De 9.30h – 12:00h

4 y 6 DE ABRIL DE 2022



PONENTES

PLANES DE IGUALDAD

Nuevas obligaciones para las empresas

CONTENIDOS (I)



BEATRIZ ARDID

Directora
PEOPLEMATTERS

1.- ¿Por qué una legislación en igualdad de género?: contexto legislativo europeo y español.

2.- Aspectos a tener en cuenta:

- Cómo cuantificar el número de personas trabajadoras en la empresa.
- Comisión negociadora: legitimidad, plazos, proceso de negociación.
- Cómo proceder en los casos de grupos de empresas.



MIGUEL SARRIÓN

Director asociado
PEOPLEMATTERS

3.- Diagnóstico de igualdad:

- ¿Qué es el diagnóstico? ¿Cuál es su objetivo? ¿A quiénes afecta? Condiciones generales y procesos a tener en cuenta.
- Recogida de información y tipos de análisis
- Cómo proceder en los casos de grupos de empresas.

4.- Sistema de valoración de puestos de trabajo y Auditoría salarial

a) Sistema de valoración de puestos de trabajo:

- Criterios exigidos por la ley
- Tipos de sistemas de valoración de puestos.
- Proceso de diseño de un sistema de valoración de puestos.
- Proceso de aplicación del sistema de valoración: analizar y documentar puestos de trabajo

4 Y 6 DE ABRIL DE 2022



PONENTES



BEATRIZ ARDID

*Directora
PEOPLEMATTERS*



MIGUEL SARRIÓN

*Director asociado
PEOPLEMATTERS*

PLANES DE IGUALDAD

Nuevas obligaciones para las empresas

CONTENIDOS (II)

4.- Sistema de valoración de puestos de trabajo y Auditoría salarial

b) Auditoría salarial:

- ¿Qué es y qué objetivos persigue?
- ¿Cómo realizar una auditoría salarial?

5.- Registro retributivo:

- Razón de ser del registro retributivo.
- Cómo elaborar un registro retributivo.

6.- Plan de igualdad:

- Contenidos del plan de igualdad.
 - Registro del plan de igualdad.
-



#PlanesIgualdad
PLANES DE IGUALDAD
Nuevas obligaciones para las empresas

PONENTES Y EXPERTOS

DE PRIMER NIVEL

Procedentes de Multinacionales y Compañías Líderes en España



– SEMINARIO ONLINE –

PONENTES



BEATRIZ ARDID

Directora
PEOPLEMATTERS

Beatriz Ardid lidera la línea de negocio de Diversidad, Igualdad y Bienestar Corporativo de Peoplematters. Posee dilatada experiencia en la elaboración de Planes de Igualdad y Diversidad y en su implantación en empresas de múltiples sectores y tamaños, así como en análisis de brecha salarial. Gestiona los proyectos de envejecimiento de plantillas y alargamiento de la vida laboral (Ageing).

Desde el año 2008, asesora en la implantación y mejora del Modelo de Empresa Familiarmente Responsable y dirige la formación, auditorías internas y demás tareas de mantenimiento del Certificado efr. Adicionalmente, ha gestionado en la Firma proyectos Employer Branding, Gestión del Talento, Análisis y Diseño de Modelos Retributivos y Evaluación del Desempeño, Diseño e implantación de planes directores de RRHH, facilitación de equipos directivos, etc.

Beatriz cuenta con una sólida experiencia en la gestión integral de personas, ocupando posiciones directivas en organizaciones tanto nacionales como multinacionales y de diversos sectores.



– SEMINARIO ONLINE –

PONENTES



MIGUEL SARRIÓN

Director asociado
PEOPLEMATTERS

Director asociado de PeopleMatters, cuenta con amplia experiencia en la consultoría, docencia e investigación alrededor de la gestión de personas, destacando entre sus áreas de expertise: Estrategias de capital humano, liderazgo, engagement, desarrollo directivo, gestión del talento y cultura organizacional.

Miguel inicio su carrera profesional como consultor en Watson Wyatt (hoy Willis Towers Watson) y posteriormente en PeopleMatters como senior manager entre 2003 y 2010. En los años siguientes enfocó su carrera en el ámbito académico, completando un doctorado en Recursos Humanos en Reino Unido y trabajando como profesor en el Indian Institute of Management Ahmedabab (IIMA), India y en INCAE Business School, Costa Rica. Se reincorporó a PeopleMatters en 2021 y compagina su actividad como consultor con actividad docente y de investigación en escuelas de negocio.

Es licenciado en Filosofía por la Universidad Complutense, MBA por el IE Business School y PhD Human Resources Management por Strathclyde Business School.



#LiderandoPersonas LIDERANDO PERSONAS EN LA PRÁCTICA

¿TE ATREVES A DAR UN SALTO
CUALITATIVO?

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- **Fecha:** 4 y 6 de abril de 2022
- **Plataforma:** Microsoft Teams
- **Horario:** de 09:30h a 12:00h.
- **Teléfono:** 981 536 434
- **Correo electrónico:** apdnoroeste@apd.es

CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios protectores: 200€ + IVA
- Socios globales: 255€ + IVA
- Socios individuales: 255€ + IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 91 522 75 79.
- Si tienes un BONO APD, recuerda solicitar tu código a apdnoroeste@apd.es

CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

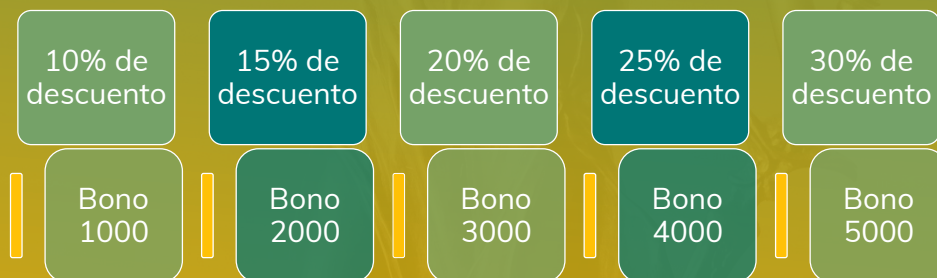
FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
 - Domiciliación
 - Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641
- Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

BONO FORMACIÓN

INVIERTE EN FUTURO. INVIERTE EN FORMACIÓN





APD Congressos

**“Estás en
tu Elemento”**



1 y 2 de junio de 2022 | Bilbao

2 Congreso Internacional de Innovación



4 y 5 de octubre de 2022 | Valencia

5 Congreso Internacional de Marketing y Ventas



16 y 17 de noviembre de 2022 | Sevilla

6 Congreso Internacional de Directivos

apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Noroeste

apdnoroeste@apd.es

Hotel OCA Puerta del Camino
C/ Miguel Ferro Caaveiro, s/n,
15707, Santiago de Compostela
981 53 64 34

Síguenos en



www.apd.es