



apd

- FORMACIÓN PRESENCIAL -

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

PROGRAMA SUPERIOR EXECUTIVE OW

Valencia, de septiembre a diciembre de 2026

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

OBJETIVOS

El Programa Superior Executive OW de Liderazgo y Dirección de Personas capacita a los Directivos para que logren liderar y dirigir mejor mediante **un método de transformación y perfeccionamiento de comportamientos profesionales contrastado**. Su realización consigue que los profesionales con funciones que impliquen mando directo sobre equipos realicen su cometido de forma más eficaz y movilicen mejor a los demás mediante la calidad de su trato y su comportamiento profesional. En definitiva, resuelve que se puedan gestionar mejor a sí mismos para así movilizar e influir mejor a sus equipos.

DIRIGIDO A

Diseñado para Directivos y Mandos intermedios de empresas de cualquier tamaño o sector con experiencia y equipo a su cargo. Cuanto más amplio sea su equipo, mayor será el impacto del Programa. Se requiere una experiencia mínima de dos años dirigiendo personas y liderar a su equipo actual desde hace al menos 8 meses.

METODOLOGÍA

Es una de las piedras angulares de este Programa. Se basa en la puesta en práctica de los conceptos de forma consciente, provocando el cambio real de comportamientos y la adquisición de nuevos hábitos, de forma que se recogen frutos incluso antes de que acabe el ciclo, aspecto que refuerza la eficacia de esta acción de alto impacto.

Es un método de **TRANSFORMACIÓN y DESARROLLO DE COMPORTAMIENTOS**.

5 intensas jornadas de trabajo en grupo, a lo largo de unos 5 MESES de auténtico desarrollo en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por **TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS**.



FRANCISCO LÓPEZ

Director Top-senior de OTTO WALTER Internacional

Con más de 20 años de experiencia profesional ha ocupado diversos cargos y puestos comerciales en el sector servicios e industrial, gestionando equipos como Responsable de Ofertas y Desarrollo de Negocio para la división de Servicios de Mantenimiento y como Responsable de Marketing, para Bombardier Transportation, así como otros puestos dentro de la función de Marketing y Comunicación en Bombardier y en Grupo Hoteles Playa Senator.

MBA Executive por la Escuela de Organización Industrial (EOI) y Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial por ESIC. Licenciado en Documentación por la Universidad de Granada.

En la ejecución del Programa se tratarán temas como los Principios Básicos del Liderazgo, la comunicación, mandar, delegar, influir, controlar, corregir, animar, reuniones, etc. La clave está en CÓMO se tratan todos estos temas, cómo el director del Programa hace vivir a cada participante las experiencias y reflexiones conscientes capaces de lograr que realmente CAMBIEMOS a mejor en nuestra forma de dirigir.

FASE INICIAL

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Ciclo OW, introducción al método OW.

1ª JORNADA

Jueves, 24 de septiembre de 2026

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección, así como la comunicación eficaz.

2ª JORNADA

Jueves, 15 de octubre de 2026

Se profundiza e incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

3ª JORNADA

Jueves, 5 de noviembre de 2026

Aquí, todo lo visto en las dos jornadas anteriores y adquiere una nueva dimensión con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos. A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

FASE FINAL

“Tras la última jornada de trabajo en grupo cada participante recibirá a lo largo de 2 meses unas cápsulas audiovisuales y, tendrá acceso a todas las herramientas del Programa OW en su teléfono móvil mediante la App Toolbox OW, para reforzar la consciencia y constancia en la mejora efectiva de los comportamientos trabajados durante el Ciclo para mantener el “Impulso Consciente”.”.

4ª JORNADA

Jueves, 26 de noviembre 2026

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos y en la mejora y corrección de deficiencias. En esta fase se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona hacia un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose como resultado una importante ganancia de eficacia y liderazgo.

5ª JORNADA

Jueves, 17 de diciembre de 2026

La última jornada integra los comportamientos desarrollados en las precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones el conjunto de la dirección y gestión de personas.

ALGUNAS VALORACIONES Y OPINIONES

Metrópolis Seguridad y Protección

F.B., Director General

“Las herramientas del ciclo no solo te ayudan a cambiar, sino que representan una visión diferente de la manera con la que afrontas el día a día de tu empresa; de cómo gestionas tu equipo, de cómo planteas los asuntos y cómo diriges “los canales”. Todo esto es la punta del iceberg. Lo que realmente te sorprende es ver como los demás reaccionan hacia ti, cómo el cambio no solo se produce en tu forma de dirigir sino también, y esto es lo que más sorprende, en tus colaboradores y tu entorno”

Marmedsa Noatum Maritime, S.S., Human Resources Director

“Este ciclo de desarrollo va mucho más allá de las formaciones en habilidades directivas al uso, ingiere en tu día a día, en tu comportamiento, y permite que con la VIP (visión interior positiva) y una acertada metodología clara y sencilla, obtengas resultados desde un principio. Realmente recomendable a cualquier directivo.”

Barcelona Serveis Municipals, G.L., Subdirector Corporatiu Administració

“Tengo que decir de forma rotunda que el ciclo, por su calidad y contenido, es muy recomendable para profesionales del ámbito de la Administración y las Finanzas. En nuestra área, también es muy importante y vital gestionar a las personas que nos rodean para que aporten lo mejor de ellas mismas. Y este objetivo se consigue plenamente con el ciclo”.

Asfaltos Españoles, A.R., Jefe Departamento de Administración y Control

“Mi participación en este ciclo ha cambiado profundamente mi visión y gestión del equipo: Mi visión original del liderazgo como carisma personal era incompleta y poco eficaz; Tras poner en práctica los conceptos y técnicas aprendidos he conseguido en pocas semanas que los esfuerzos de los miembros de mi equipo se sumen multiplicándose sus éxitos. Estoy muy agradecido de los conocimientos adquiridos basados en reflexiones y debates de contenido profundo, por lo que traslado a todos los implicados la felicitación personal que he recibido por el cambio experimentado tras la participación en esta acción formativa”

Clínica Juaneda,

M.S., Adjunta a Dirección General

Acabo de finalizar recientemente una experiencia diferente. El Programa Superior Executive de Liderazgo y Dirección de Personas no es un curso cualquiera. A través del conocimiento de herramientas que la gran mayoría de nosotros tenemos fácilmente a nuestro alcance, se consiguen objetivos concretos y medibles, que mejoran sustancialmente nuestra competencia directiva. Lo recomiendo sinceramente a quien entienda que debemos actualizarnos constantemente. Al fin y al cabo y, a pesar de la crisis, casi todo depende de uno mismo.

Polimeri,

M.C., Directora de Recursos Humanos

El ciclo es una fuente de energía y de inspiración para cambiar y mejorar. Con una dinámica muy participativa te permite reflexionar, a la vez que te da pautas de mejora en la gestión de las personas. Práctico desde el primer momento, te sorprende de lo simple que a veces puede ser mejorar las cosas empezando por uno mismo. ¡Sin duda un ciclo excelente!!

Alifarma, S.M., Sales Team Coordinator

El método de trabajo es ideal: desde el primer momento estás aplicando lo aprendido y es una suma continua de experiencias reales. No se aprenden nuevas cosas, simplemente consigues verlas de un modo diferente y, sobre todo, saber aplicarlas y dirigir las para tu objetivo. Cabe destacar el optimismo, dinamismo, motivación y seguridad que nos ha transmitido el ponente, siendo, a mi entender, una parte básica de los pequeños cambios (éxitos) conseguidos.

Grupo Intercom, R.F., Director de IT

Gracias a su metodología, el ciclo ha sido una experiencia sorprendente y sobre todo muy enriquecedora a nivel profesional. La puesta en práctica de las herramientas proporcionadas permite mejorar la manera de ejercer la dirección de personas, consiguiendo resultados inmediatos en el día a día. Sin duda, lo recomiendo a todos aquellos responsables de equipos que tengan ganas de cambiar y mejorar la calidad de dirección.

DURACIÓN Y FECHAS:

5 sesiones presenciales, 40 horas lectivas.

- 24 de septiembre de 09:00 a 18:00 (incluye coffee y almuerzo)
- 15 de octubre de 09:00 a 18:00 (incluye coffee y almuerzo)
- 05 de noviembre de 09:00 a 18:00 (incluye coffee y almuerzo)
- 26 de noviembre de 09:00 a 18:00 (incluye coffee y almuerzo)
- 17 de diciembre de 09:00 a 18:00 (incluye coffee y almuerzo)

LUGAR DE CELEBRACIÓN

APD Comunidad Valenciana y Región de Murcia
Avd. Jacinto Benavente, 10, 46005 Valencia.

CONTACTO:

APD Comunidad Valenciana y Región de Murcia. Teléfono: 96 373 50 13
Correo electrónico: apdcomunidadvalenciana@apd.es

Pilar Motero: pmotero@apd.es

Teléfono: 647 71 75 49

Pilar Ramón: pramon@apd.es

Teléfono: 670 59 78 25

INSCRÍBETE

CUOTA DE INSCRIPCIÓN:

- Socio Global/Individual: 2.840€ + IVA
- Socio Protector: 2.575€ + IVA

FORMA DE PAGO:

El pago del programa se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia. Banco Santander ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

**ESTA TEMÁTICA SE PUEDE REALIZAR EN FORMATO IN COMPANY,
DISEÑADA Y ADAPTADA A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA**

Para más información contacta con Guillermo Dorado: gdorado@apd.es