

apd [img alt="globe icon" data-bbox="345 185 395 235"/>] INTERNACIONAL

Formación Executive Online

NUEVO LIDERAZGO

CÓMO SER MEJOR DIRECTIVO Y DESPLEGAR EL POTENCIAL DE LOS EQUIPOS

11 y 19 de Noviembre de 2020

EXPERTOS:



ENRIC AROLA
*Fundador de
FAR COACHING
y co-fundador de
IN MOVEMENT!*



ENCARNA MEDINA
*LeaderCoach /
Awakening Talents /
Change Trainer*



MARIO ALONSO PUIG
*Experto en liderazgo e
innovación empresarial*

apd

#NuevoLiderazgo



#NuevoLiderazgo

NUEVO LIDERAZGO

CÓMO SER MEJOR DIRECTIVO Y DESPLEGAR EL POTENCIAL DE LOS EQUIPOS

INTRODUCCIÓN

¿Qué hace realmente que “las cosas fluyan”? El factor clave es el compromiso. Numerosas investigaciones efectuadas en las últimas dos décadas demuestran que sólo el factor del liderazgo es capaz de generar dicho compromiso: no podemos imponerlo, debemos sembrarlo. Ahora, todos somos conscientes de que vivimos en un entorno de cambio e incertidumbre sin precedentes históricos. Es importante descubrir cómo los entornos de cambio acelerado afectan a la necesidad y a la calidad del Liderazgo en las organizaciones, desde una óptica muy práctica y de elevada aplicabilidad.

El objetivo de esta formación executive es mostrar conceptos y herramientas claves y necesarios para liderar y gestionar eficazmente equipos en entornos cambiantes de elevada incertidumbre. En él los participantes aprenderán cómo:

- Cultivar una Visión Sistémica del equipo.
- Gestionar el impacto negativo de la incertidumbre sobre la Confianza y el Compromiso en los equipos.
- Fortalecer la autoritas, el Autoliderazgo: saber estar presentes y centrados, en la incertidumbre, para generar un impacto positivo en el equipo.
- Descubrir la relación entre Liderazgo y Mando, y su repercusión sobre el compromiso. Determinar las limitaciones del Mandar en entornos complejos e inciertos.
- Desarrollar el Liderazgo como vía para lograr el compromiso y hacer fluir el talento en entornos inciertos.



#NuevoLiderazgo

NUEVO LIDERAZGO

CÓMO SER MEJOR DIRECTIVO Y DESPLEGAR EL POTENCIAL DE LOS EQUIPOS

OBJETIVOS

- Predisponer a los participantes hacia el autoliderazgo que les permita decidir cómo afrontan las situaciones profesionales y potenciar su impacto positivo sobre los miembros de sus equipos.
- Potenciar en los participantes la capacidad de liderar en situaciones de incertidumbre, con las habilidades y las actitudes que esto requiere.
- Saber generar espíritu de equipo en entornos inestables.
- Potenciar la reflexión sobre sus experiencias vividas y el mutuo aprendizaje.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Todos aquellos empresarios, directivos, ejecutivos y líderes de equipos de trabajo que deban lograr el desarrollo del talento, el compromiso y la confianza de sus colaboradores bajo la presión que suponen los entornos VUCA, con elevada complejidad, cambio acelerado y niveles de incertidumbre crecientes.

Especialmente indicado para directivos del área de Recursos Humanos, quienes además deben acompañar y proponer caminos a los diversos niveles de sus organizaciones.



#NuevoLiderazgo

NUEVO LIDERAZGO

CÓMO SER MEJOR DIRECTIVO Y DESPLEGAR EL POTENCIAL DE LOS EQUIPOS

METODOLOGÍA

Este programa executive está formado por **dos sesiones online en directo** que estarán estructuradas en un contenido teórico, así como en una **participación práctica**.

A través de una facilitación dinámica, se conseguirá que los/las participantes integren el concepto **del nuevo liderazgo**, así como reflexionen acerca de su nivel de competencia en este campo.

A los ejercicios a realizar durante la sesión, se sumarán las **actividades sugeridas a realizar entre ambas sesiones**.

Asimismo, los/las participantes tendrán acceso a una presentación del contenido de la formación para su posterior trabajo personal y colectivo.

Para profundizar en la materia del programa, se contará con la intervención de **tres ponentes de reconocido prestigio internacional** para compartir su práctica personal y profesional acerca del liderazgo.



#NuevoLiderazgo

NUEVO LIDERAZGO

**CÓMO SER MEJOR DIRECTIVO Y DESPLEGAR
EL POTENCIAL DE LOS ESQUIPOS**

COMPOSICIÓN DEL CURSO

Dos sesiones de trabajo

DURACIÓN

5 horas formativas

HORARIO

De 16 h. a 18.30 h.



SESION 1 y 2 de 16h a 17:15h

NUEVO LIDERAZGO

Impulsar el liderazgo para construir Equipos Extraordinarios

¿Cómo potenciar un liderazgo resiliente en momentos de crisis?

PONENTE

ENRIC AROLA

Fundador de
FAR COACHING y
co-fundador de
IN MOVEMENT!

La situación de pandemia actual nos está exigiendo elevar nuestro nivel de liderazgo, mejorando nuestras habilidades y competencias en gestión de personas y equipos, para llegar a formar equipos extraordinarios que puedan hacer frente a los retos actuales. Para ello existen una serie de elementos indispensables para que un equipo sea de alto rendimiento y, por lo tanto, resiliente ante la crisis.

En estas dos sesiones podrás descubrir y practicar el modelo para construir equipos de alto rendimiento, empezando por diagnosticar los trastornos del equipo, sus contradicciones y resistencias que le impiden avanzar, y los diferentes impactos (deseados e inintencionados) que sus miembros están causando en su entorno. Te interesará también si quieres analizar la salud de tu equipo /organización a partir de la identificación de sus dinámicas actuales, con la finalidad de potenciar sus fortalezas como sistema, así como con la intención de disminuir sus posibles toxicidades.

CONTENIDOS

- El círculo vicioso de los equipos.
- Cómo Identificar los trastornos de mi equipo / organización.
- Toma de consciencia de las paradojas que atrapan a mi equipo / organización.
- Cómo Identificar mis “tics” como líder o como profesional.
- El modelo de los equipos extraordinarios.
- Ingredientes para formar un equipo extraordinario.



SESION 1 de 17:15h a 18:30h

EL LIDER CONSCIENTE

VINCULARSE ES CONECTARSE

Alinea tu corazón y razón para vincularte al equipo con equilibrio

En un entorno VUCA, donde cada día trabajamos en escenarios inciertos, dónde la vulnerabilidad de los equipos se pone a prueba a cada paso , donde los resultados son inciertos, Liderar con Empatía y Confianza, poniendo el “corazón al servicio de la razón”, es estratégicamente necesario.

En esta ponencia confrontamos a los asistentes con su capacidad de conectarse o desconectarse de su equipo.

- *¿Quieres descubrir ¿Cómo? y ¿Para qué? te vinculas con cada uno de los miembros de tu equipo?*
- *¿Quieres ver que necesidades requiere tu gente para nutrir y desarrollar vínculos poderosos? ¿Qué estás dispuest@ a invertir y ofrecer?*
- *¿Quieres Saber cómo vincular a tu equipo desde el Talento Natural?*
- *¿Quieres Aprender cómo gestionar vínculos saludables y sostenibles en el tiempo?*
- *Quieres transformar tu forma y manera de comprender el sentido esencial del concepto “vínculo humano” y cómo ello puede facilitar una gestión exitosa y rentable del equipo..*

CONTENIDOS

- *¿Cómo nos vinculamos a los demás?*
- *¿Sabes con qué recursos cuentas hoy como líder para “exitar” en tus vínculos?*
- *Aumenta tu capacidad de acogida y bienvenida de nuevos miembros.*
- *Aumenta tu capacidad para acompañar la salida y/o reubicación de algún miembro de tu equipo.*

PONENTE
ENCARNA MEDINA
LeaderCoach /
Awakening Talents /
Change Trainer



SESION 2 de 17:15h a 18:30h

NEUROLIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN

GESTIONAR NUESTRO CEREBRO PARA GESTIONAR NUESTRA VIDA

PONENTE

MARIO ALONSO PUIG

Experto en liderazgo e innovación empresarial

Todos necesitamos desarrollar una mentalidad de crecimiento y saber cómo regular nuestros estados emocionales en momentos de incertidumbre y cambio.

En esta sesión reforzaremos el concepto de que no podemos liderar a otros si somos incapaces de liderarnos a nosotros mismos. Por eso es extraordinariamente importante aprender a conocerse, comprenderse, superarse y trascenderse, precisamente en aquellos contextos y en aquellos momentos que nos generan una gran tensión.

CONTENIDOS

- El ser humano ante la incertidumbre
- La relación entre procesos mentales y mecanismos cerebrales
- Buscar la oportunidad en los momentos de mayor dificultad
- Foco-Lenguaje-Postura
- Mantenerse en el presente, en el aquí y en el ahora
- Reinventar nuestra forma de ser y de estar en el mundo



#NuevoLiderazgo

NUEVO LIDERAZGO

CÓMO SER MEJOR DIRECTIVO Y DESPLEGAR
EL POTENCIAL DE LOS ESQUIPOS

PONENTES Y EXPERTOS

DE PRIMER NIVEL

Procedentes de Multinacionales y Compañías Líderes en España



PONENTES Y EXPERTOS



MARIO ALONSO PUIG

Experto en liderazgo e innovación empresarial

El doctor Mario Alonso Puig, madrileño nacido en 1955, es un especialista en cirugía general y del aparato digestivo y toda una eminencia en el mundo de la inteligencia y la cognición humana. Además de ser miembro de la New York Academy of Sciences, pertenece a la Asociación Americana para el Avance de la Ciencia.

Su inquietud formativa le ha llevado a instruirse en diversos campos relacionados con el ser humano. Por una parte es especialista en la Inteligencia Humana, en Medicina Mente Cuerpo y Psicología y en Negociación. Ha realizado su formación como profesor en el ámbito internacional en el IMD en Lausanne, Suiza y durante 26 años ha ejercido la actividad quirúrgica.

Sus capacidades comunicativas le han llevado a ser uno de los ponentes más demandados en cualquier conferencia sobre el pensamiento humano y la capacidad de desarrollo humano a través de la inteligencia.

Autor de diversos libros de éxito empresarial como “Madera de Líder”, “Vivir es un asunto urgente” “Reinventarse: tu segunda oportunidad”.

Experto en liderazgo, creatividad, innovación empresarial y gestión del Cambio.



PONENTES Y EXPERTOS



ENRIC AROLA

Fundador de FAR COACHING y co-fundador de IN MOVEMENT!

Facilitador del cambio en las organizaciones a través del Coaching de Equipos, Coaching Ejecutivo, así como a través de la Consultoría y Formación en Liderazgo. Conferenciante, y autor del libro "La magia de los equipos extraordinarios" y coautor de "Coaching de Equipos" (ambos de la Editorial Profit).

Su formación y experiencia incluye más de 20 años en el mundo del desarrollo de personas y equipos, así como en la gestión de los recursos humanos. Professional Certified Coach - PCC (ICF - International Coach Federation), Certified Professional Co-Active Coach- CPCC. Así mismo está formado en coaching de equipos (Organization & Relationship Systems Coaching), Liderazgo Co-activo, Máster Practitioner en PNL, Relaciones Laborales (UPF) y Máster en Dirección de RRHH.

Durante su carrera profesional ha ocupado posiciones de responsabilidad en el área de personas, en entornos multinacionales, trabajando con equipos de distintas localizaciones y culturas, y realizando proyectos tanto a nivel local como a nivel internacional.



PONENTES Y EXPERTOS



Encarna Medina

LeaderCoach / Awakening Talents / Change Trainer

Libre, honesta y alegre. Mi Misión Vital es hacer de cada día un DÍA ÓPTIMO, que me permita vivir para y por el amor de los seres que libremente están en mi vida. Y, por supuesto, ¡hacerlo en paz!

Mi Misión Profesional es ACOMPAÑARTE Y GUIARTE a ti, a tu equipo y tu organización hacia la Meta Óptima, rentable y positiva que os alinee a todos en vuestra verdadera misión individual y/o colectiva.

Mi Visión HOY es poder contribuir con mi conciencia y pasión por el trabajo excelente, en que tu, yo y nosotros podamos vivir en la máxima abundancia posible, con los recursos que somos capaces de generar. Por si no lo sabes todavía, todos somos PERSONAS CAPACES de alcanzar nuestro Propósito de Vida, cuando comprendemos y nos comprometemos con nuestra verdadera MISIÓN VITAL.

Nací con la vocación de poder ayudar a los demás a través de mis propios talentos, y trato de encontrar en cada proyecto, un equilibrio entre el resultado económico y el bienestar organizacional y humano.

Desde que en 2005 decidí salir del confort de un despacho, en un puesto de trabajo prestigioso en una empresa del sector metalúrgico, me dedico en exclusiva a hacer crecer mi negocio y el de los demás desde la Alegría, la Energía Positiva, Esfuerzo Constante y Profesionalidad, mejorando cada día a través de la experiencia y la formación continua.



#NuevoLiderazgo

NUEVO LIDERAZGO

CÓMO SER MEJOR DIRECTIVO Y DESPLEGAR EL POTENCIAL DE LOS ESQUIPOS



JORNADAS
VIRTUALES EN
DIRECTO



SÍGUELAS
DESDE
CUALQUIER



PONENTES Y
EXPERTOS
DE PRIMER
NIVEL



PREGUNTA
DIRECTAMENTE
A LOS
EXPERTOS

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- **Fecha:** 11 y 19 de noviembre de 2020
- **Horario:** de 16 h. a 18:30 h.
- **Teléfono:** 610532190
- **Correo electrónico:** afabres@apd.es

CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios Protectores: 160€ + IVA
- Socios Globales e individuales: 200€ + IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 636 95 30 54

CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: basededatos@apd.es

apd [] INTERNACIONAL

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Cataluña

Avd. Diagonal 520 2-08006

Barcelona

afabres@apd.es

610 53 21 90

Síguenos en



www.apd.xx