

apd



CURSO EXECUTIVE

RH

CLVB

BARCELONA

6 de OCTUBRE - 20 de OCTUBRE

3 de NOVIEMBRE - 17 de NOVIEMBRE

1 de DICIEMBRE

2026

#FormaciónAPD

## ***Un lugar de encuentro y de reflexión compartida***

Pensado para convertirse en un auténtico punto de encuentro inspirador donde los líderes actuales y futuros puedan parar, reflexionar y compartir experiencias en un entorno colaborativo y enriquecedor. Este programa aspira a ser mucho más que una formación: es una experiencia transformadora que te permitirá evolucionar tu estilo de liderazgo con visión, criterio y propósito.

A lo largo de cinco sesiones, y combinando las últimas tendencias de management con una visión rigurosa del entorno jurídico-laboral, tendrás la oportunidad de adquirir una perspectiva completa y actualizada. Un equilibrio único entre inspiración, conocimiento práctico y realidad empresarial.

Este programa está diseñado para quienes buscan ir más allá de la teoría. Aquí encontrarás ideas accionables, debates de valor y un espacio de confianza donde contrastar experiencias con otros directivos que comparten tus mismos retos. Una oportunidad para cuestionar, aprender y crecer.

Únete a nosotros en Barcelona y forma parte de un entorno donde las ideas se convierten en acción, las conversaciones en aprendizaje y el liderazgo en impacto real.

**¿Nos Acompañas?**

## OBJETIVOS

- Ofrecer a los participantes la posibilidad de formar parte de un **foro** reducido de empresas que, a la vez que analizarán **las cuestiones de más actualidad e interés del momento**, se interrelacionarán entre sí, con **ponentes institucionales (Magistrados)** y **representantes del mundo del Management (Directivos y Trend Leaders)**
- Crear un **espacio y un lugar de encuentro** que permita satisfacer la necesidad de **formación e información de los Directores de Recursos Humanos sobre las últimas novedades en materia laboral**, como de las más actuales tendencias en el ámbito de la Dirección de Personas, de una forma inteligente, innovadora y humanamente enriquecedora.
- Aplicar el valor añadido que resulte del **intercambio de experiencias y conocimientos** en su organización como resultado de su **relación con prestigiosos Ponentes Institucionales (Magistrados)** así como con **Ponentes de prestigio del ámbito del Management y Directores de Recursos Humanos** de empresas significativas de nuestro tejido empresarial

### DIRIGIDO A:

Personas responsables de Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Gestión del Talento que deseen actualizar sus conocimientos, compartir experiencias con otras personas directivas y reforzar su capacidad para tomar decisiones en entornos complejos.

## COMPOSICIÓN DEL CURSO

Cinco sesiones de trabajo presenciales

### 1ª SESIÓN - 6 de octubre

La estrategia son las personas - XAVIER MARCET

Del talento individual al éxito colectivo - ORIOL MONTANYÀ

### 2ª SESIÓN - 20 de octubre

El liderazgo que viene: autenticidad, energía y cultura de equipo - NÚRIA SOLER

### 3ª SESIÓN - 3 de noviembre

Aproximación jurídica al uso de la IA en un entorno laboral - CUATRECASAS

### 4ª SESIÓN - 17 de noviembre

Novedades legislativas y judiciales con impacto en las relaciones laborales - CUATRECASAS

### 5ª SESIÓN - 1 de diciembre

Salud mental, burnout y liderazgo: lo invisible que decide lo importante - SILVIA ESCRIBANO

## LUGAR

Aula APD Catalunya  
Avinguda Diagonal, 520, 2-3  
08006 Barcelona

## HORARIO

9.15	Recepción de los asistentes
9.30	Ponencia
11.30	Pausa Café
12.00	Ponencia
14.00	Cóctel networking
15.00	Fin de la Sesión

## LA ESTRATEGIA SON LAS PERSONAS

### *Los retos de gestionar las personas en la era de la inteligencia artificial (del Strategic Planning al Strategic Learning)*



**Xavier Marcet**  
Vicepresident **MARLEX**

No hay ninguna idea, ningún proyecto, ningún modelo de negocio que tenga patas. La estrategia son las personas. Sin las personas adecuadas nuestros retos no se resuelven. Para ello hay que gestionar el talento y el no talento, Las personas evolucionamos, no hay una foto fija. Nuestro futuro tiene que ver en cómo nuestras personas dan resultados hoy y aprenden y se adaptan para mañana. Necesitamos planes , pero también pasión y compromiso, y eso es el patrimonio de las personas.

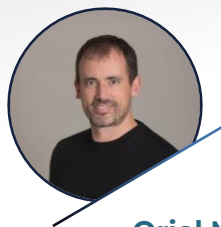
### CONTENIDOS

- La estrategia no son los planes, son las personas
- El verdadero diferencial competitivo es el talento
- Del “Strategic Planning” al “Strategic Learning”
- Del “Know How” al “Know Who”
- La IA transforma tareas, pero no sustituye capacidades humanas clave
- Gestionar talento implica aceptar diversidad y cambio
- El liderazgo estratégico consiste en alinear talento diverso
- La cultura será más importante que la tecnología



## DEL TALENTO INDIVIDUAL AL ÉXITO COLECTIVO

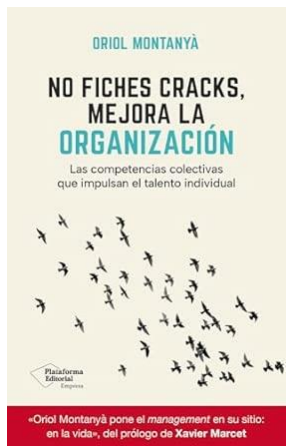
Las organizaciones suelen poner el foco en atraer y desarrollar buenos profesionales. Y hacen bien. El talento individual es importante. Sin embargo, la experiencia demuestra que el rendimiento de una empresa depende tanto de las competencias individuales como de las colectivas. De poco sirve incorporar grandes profesionales si trabajan en entornos ineficientes, con objetivos confusos, procesos obsoletos o una cultura poco saludable. En esta sesión abordaremos los ocho pilares de gestión que permiten que las personas trabajen mejor, colaboren con mayor eficacia y puedan crecer profesionalmente. Porque, al final, incluso el mejor profesional puede fracasar en una organización caótica, mientras que equipos bien estructurados son capaces de multiplicar el talento disponible.



**Oriol Montanyà**  
Profesor de la **UPF**  
**Barcelona School of**  
**Management**

### CONTENIDOS

- Un apunte previo. Actitudes y habilidades que marcan la diferencia
- Competencia 1. La cultura: el pegamento que hace equipo
- Competencia 2. La gobernanza: por qué la organización no es el organigrama
- Competencia 3. La comunicación interna: menos newsletters y más transparencia
- Competencia 4. Gestión por procesos: estandarizar para mejorar
- Competencia 5. Dirección de proyectos: el vehículo de la innovación
- Competencia 6. La formación: contra la ignorancia, la inercia y la ideología
- Competencia 7. Los objetivos: el arte de alinear intereses
- Competencia 8. La política retributiva: ¿sueldo digno o fútbol en la oficina?
- Conclusión. Back to the basics



### EL LIDERAZGO QUE VIENE: autenticidad, energía y cultura de equipo

*Las claves para activar talento y cohesión en organizaciones que quieren seguir siendo relevantes.*

#### CONTENIDOS

- Por qué el liderazgo tradicional ya no conecta
- Equipos agotados, líderes desconectados y culturas vacías
- Cómo generar energía y accountability real
- Liderar desde la autenticidad sin perder exigencia
- Talento que se queda: qué hace que una cultura merezca la pena
- RRHH como arquitecto de cultura y comportamiento



#### Núria Soler

Experta en Liderazgo y  
Gestión de Equipos  
Cofundadora de  
**WOMANTHON**

«De lectura obligatoria» Bill y Melinda Gates

# PIÉNSALO OTRA VEZ



# ADAM GRANT

El poder de saber lo que no sabes

Traducción de Alexandre Casanovas

DEUSTO

## **APROXIMACIÓN JURÍDICA AL USO DE LA IA EN UN ENTORNO LABORAL**

### **CONTENIDOS**

- Marco normativo en materia de inteligencia artificial y relaciones laborales
- Uso de la IA para la gestión de personal: principales consideraciones jurídicas
- Uso de la IA como herramienta de trabajo: principales consideraciones jurídicas
- IA y causa técnica en reestructuraciones



**Rubén Doctor**  
Socio Laboral  
**CUATRECASAS**



**José María Martínez**  
Asociado Senior y  
especialista en AI  
**CUATRECASAS**

## NOVEDADES LEGISLATIVAS Y JUDICIALES CON IMPACTO EN LAS RELACIONES LABORALES

### CONTENIDOS

- Novedades legales de los últimos 12 meses con impacto en la gestión de las relaciones laborales.
- Resoluciones judiciales de TSJ, TS y TJUE novedosas en materia laboral.



**Rubén Doctor**  
Socio Laboral  
**CUATRECASAS**

## SALUD MENTAL, BURNOUT Y LIDERAZGO: Lo invisible que decide lo importante

El burnout ya no es un problema sólo de personas, es un problema de cuenta de resultados, de marca y de responsabilidad directiva. Y tú como RRHH, eres la primera línea de defensa y muchas veces la primera víctima.

Esta sesión es una llamada a salir del bienestar cosmético y entrar en el bienestar que mueve la aguja, el que se juega en el estilo de liderazgo, en la carga real de trabajo, en las conversaciones que nadie quiere tener y en la cultura que tú diseñas cada día.

Hablaremos de lo que de verdad importa, cómo detectar el agotamiento antes de que estalle, cómo convertir la salud mental en una palanca estratégica que el Comité escuche, cómo formar líderes que cuidan sin paternalismo, y cómo cuidarte tú, que llevas años cuidando a todos los demás.

Sales de esta sesión con tres cosas: una mirada nueva, herramientas concretas y un plan de acción para el lunes por la mañana.

### CONTENIDOS

- El burnout en la cuenta de resultados: datos para subir la salud mental al Comité de Dirección
- El líder que enferma sin saberlo: el impacto silencioso del estilo de mando en la salud del equipo El mánager directo pesa más que el sueldo o los beneficios.
- Adiós al bienestar de escaparate: lo que mueve la aguja y lo que solo queda bien en la memoria de sostenibilidad
- Señales débiles, conversaciones valientes: detectar y abordar antes de que estalle Cómo entrenar a tus mánagers para tener la conversación que nadie quiere tener
- ¿Quién cuida al que cuida? El RRHH agotado. Herramientas reales de autocuidado directivo, sin clichés.
- Lunes por la mañana: tu plan de salud mental en 90 días



### Silvia Escribano

Speaker | Future of Work & Leadership Power Skills para líderes | Liderazgo humano en la era digital Advisor & Executive Coach | Autora “Neurocoaching” y “El Bienestar Egoísta”



## SAVE THE DATE

---



### **APD Catalunya**

Avinguda Diagonal, 520, 2-3  
08006 Barcelona



**09:15 - 15:00**

**6 de OCTUBRE**

**20 de OCTUBRE**

**3 de NOVIEMBRE**

**17 de NOVIEMBRE**

**1 de DICIEMBRE**

## Información práctica

- Fecha de Inicio: **6 de octubre de 2026**
- Lugar: APD Barcelona  
Avinguda Diagonal, 520, 2-3  
08006 Barcelona
- Horario: de 09:15 h. a 15:00 h.
- Teléfono: 610 532 190
- Correo electrónico: [afabres@apd.es](mailto:afabres@apd.es)

## Cuota de inscripción

- Socios Protectores: **1.450€** + IVA
- Socios Globales e Individuales: **1.750€** + IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte a Didier Picas en [dpicas@apd.es](mailto:dpicas@apd.es) o en el 93 440 76 05

## Cancelaciones

Cancelaciones gratuitas válidas hasta 48 horas antes de la celebración de la actividad.

## Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Domiciliación
- Tarjeta (Pasarela web)
- Transferencia Banco Santander  
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

INSCRÍBETE YA



## LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Catalunya  
Avinguda Diagonal 520, 2-3  
08006 Barcelona  
inscripcionesmediterranea@apd.es  
93 440 76 05

Síguenos en



[www.apd.es](http://www.apd.es)