15% de descuento en la primera inscripción y 50% en la segunda. Oferta válida hasta 31/8.

apd

CURSO BONIFICABLE

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

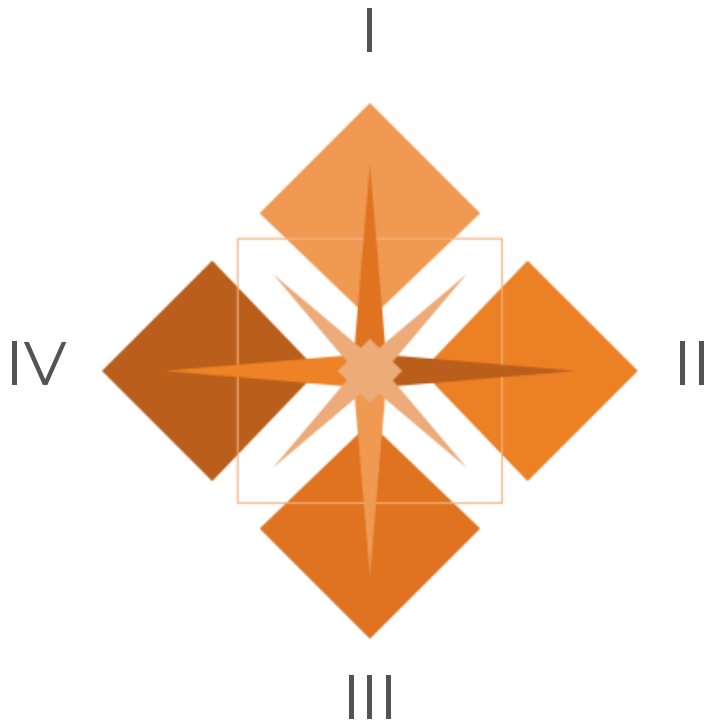
apd

nextarget.es

HIGH PERFORMANCE TRAININGS THAT RESPECT YOUR TIME AND INTELLIGENCE

#Liderazgo

Consigue las mejores herramientas para dirigir personas y tener motivado a tu equipo



LIDERAR EL CAMBIO EN 4 SESIONES

Tendremos también 2 sesiones de apoyo en formato virtual

apd

INTRODUCCIÓN

En este programa llevaremos a cabo la metodología que define el círculo de **desarrollo de comportamiento** compuesto de seis pasos:

- Sintonizar con el tema tratado (visión del tópico)
- **Observar** (*Role Play*) **cómo ocurren las cosas** (el ES vs el DEBE)
- Reconocer **el por qué de lo ocurrido** (análisis y decisión)
- HACERLO (**cambio del comportamiento y acción**)
- **Entrenar, entrenar y entrenar** (la nueva forma)
- **Auto-control en el recibo del *feedback*** del entrenador, compañeros, colaboradores, jefe y entorno.

DIRIGIDO A

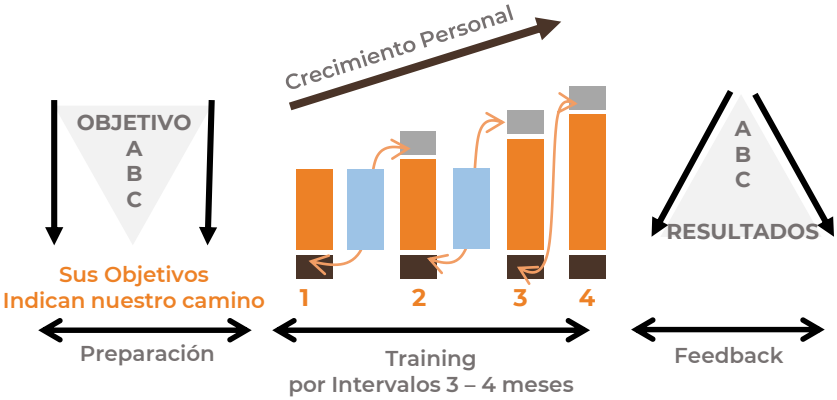
- Gerentes
- Directores Generales
- Directores Comerciales y de RR.HH
- Responsables de Atención al Cliente
- Responsable de equipo

apd

METODOLOGÍA

Para hacer posible todo el proceso, realizaremos **4 sesiones** de trabajo de un día (de 9:00 a 18:00 horas) y **2 sesiones** virtuales de dos horas, con grupos reducidos (**máximo 12 participantes**). Habrá un periodo entre sesión y sesión lo suficientemente extenso para que el participante pueda desarrollar en su puesto de trabajo y dentro de su realidad de trabajo los pasos 2, 3 y 4.

En NexTarget.es usamos para este concepto la denominación **"Vivencia Consciente" (VC).**



Contrastar, convalidar, descubrir, ensayar y entrenar en sala

Plan de acción individual, concreto y medible.

Reporte de experiencias, evaluación continua. Seguimiento de los compromisos adquiridos

Sesión virtual

Utilización consciente, en el puesto de trabajo, de lo aprendido. Acompañamiento en la práctica

apd

EL EXPERTO

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

ANTONIO GARRIDO

Socio fundador y Director General NexTarget.es

- Socio Director de NexTarget.es empresa especializada en entrenamientos conductuales para la implantación y desarrollo de culturas de Alto Rendimiento y Bienestar en las organizaciones.
- Arquitecto / Urbanista por la UFRJ / FAUSS en Río de Janeiro, Brasil y MBA por la Universidad Católica (UCAB - Caracas, Venezuela).
- Con más de 15 años de experiencia directiva, ha sido Director de Área de Otto Walter España y Socio Director de Gustav Käser Ibérica. Anteriormente ha ocupado posiciones ejecutivas en desarrollo de negocio en empresas multinacionales del sector de las Nuevas Tecnologías: ICL, Fujitsu Sorbus, Sun Microsystems y Sadiel.
- Coach personal (International Association of Coaching).

apd

COMPOSICIÓN DEL CURSO
Cuatro sesiones de trabajo presencial
Dos sesiones de trabajo en formato virtual

FECHAS
1ª SESIÓN (PRESENCIAL) 28 de septiembre de 2020
2ª SESIÓN (VIRTUAL) 9 de octubre de 2020
3ª SESIÓN (PRESENCIAL) 19 de octubre de 2020
4ª SESIÓN (VIRTUAL) 30 de octubre de 2020
5ª SESIÓN (PRESENCIAL) 23 de noviembre de 2020
6ª SESIÓN (PRESENCIAL) 14 de diciembre de 2020

HORARIO
De 9.00 a 18.00horas

LUGAR SESIONES PRESENCIALES
Hotel Sevilla Center
Avda de la Buhaira, 24 - 41018 Sevilla

apd

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

DEFINIR LAS BASES, PRESENTAR Y ENTRENAR LAS **PRIMERAS HERRAMIENTAS CONDUCTUALES** CATALIZADORAS DE ALTO RENDIMIENTO E**N LA DIRECCIÓN, GESTIÓN Y DE DESARROLLO DE EQUIPOS Y PERSONAS.**

CONTENIDOS

✦Se establecen mediante trabajo individual y de equipo las bases del origen de las distintas visiones sobre la dirección de personas que existan en el grupo focal.

✦Identificar las herramientas cotidianas esenciales que marcan la diferencia y facilitan actuar al nivel que el liderazgo obliga.

✦Formatos del lenguaje y actitudes para desarrollar la proactividad propia y del equipo según perfiles.

✦Se presentan y trabajan las primeras leyes de influencia que se dan en las prácticas de dirección, gestión y desarrollo de equipos y personas.

✦Ejercicio de entrenamiento de criterios troncales de influencia en la comunicación asertiva con grupos.

✦Conclusiones finales del día
- Plan de objetivos particulares
- Hoja de ruta de la siguiente sesión

apd

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

SE DEFINEN E INCORPORAN LOS PRINCIPIOS CONDUCTUALES PRESENTES EN LAS CULTURAS DE ALTO RENDIMIENTO Y BIENESTAR (AR&B) PROPIAS DE LA COMUNICACIÓN, LA CREATIVIDAD DEL DÍA A DÍA Y LA RELACIÓN PARA LA MEJORA DE LA **EVOLUCIÓN DE CONDUCTAS DE ALTO RENDIMIENTO PROFESIONAL ENTRE JEFE Y COLABORADOR**, DESDE LA CONVERSACIÓN DE DESPACHO BÁSICA CON EL COLABORADOR HASTA LA CONVERSACIÓN DE DESARROLLO DE CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD.

CONTENIDOS

✦Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.

✦FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo

✦Bases de las Herramientas para gestionar el bloqueo ante situaciones de tensión. Origen conductual de los factores desequilibrantes del líder.

✦Presentación eficaz. Entrenamiento de criterios de influencia en la comunicación. La ley de los 3 minutos.

✦Ejercicios con las Herramientas de base del coaching.

✦Herramienta y ejercicio de creatividad. Morfología conductual del cambio. Análisis de los mitos, Inhibidores y motivadores del proceso creativo en un equipo.

✦Ejercicios de entrenamiento en conversaciones de desarrollo con colaboradores.

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

TODO LO VISTO EN LAS SESIONES ANTERIORES COBRE FORMA UNA NUEVA DIMENSIÓN AL ALINEARSE CON LOS **FAROS GUIA DEL LÍDER** QUE DEFINEN A LAS EMPRESAS QUE SE MUEVEN POR PRINCIPIOS CONDUCTUALES DE ALTO RENDIMIENTO Y BIENESTAR (AR&B).

CONTENIDOS

✦Presentación del informe de actividad individual. Casos concretos para el análisis del grupo.

✦FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.

✦Morfología y ejercicios sobre la estructura asertiva de comunicación de decisiones.

✦Bases del control. Controlar de forma más proactiva y útil para el mando y para el equipo.

✦Visión de los factores troncales del comportamiento diario según los faros básicos del líder.

✦Entrenamiento del posicionamiento y desarrollo de la influencia con niveles horizontales y superiores.

✦Conclusiones finales del día
- Plan de objetivos particulares
- Hoja de ruta de la siguiente sesión

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

CON LOS PRINCIPIOS CONDUCTUALES DE ALTO RENDIMIENTO DESARROLLADOS EN LAS ETAPAS ANTERIORES, SE ABORDA LA GESTIÓN Y LA DIRECCIÓN DE LOS PRINCIPIOS CONDUCTUALES DE AR PRESENTES EN LOS DIFERENTES TIPOS DE **REUNIONES CON COLABORADORES** Y DE EQUIPO. SE PROFUNDIZA EN LAS VISIONES DE **CONTROL Y SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS**, Y EN LA **MEJORA Y CORRECCIÓN DE DEFICIENCIAS.**

CONTENIDOS

- Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.
- Entrenamiento de los principios conductuales en la gestión efectiva de los diversos tipos de reuniones.
- Ejercicios sobre estructuras de alto rendimiento para orientar más al equipo en la búsqueda de la máxima implicación en soluciones y evitar bloqueos. Creación de protocolos de actuación con limitaciones mínimas de creatividad.
- Introducción a la asertividad en la gestión del tiempo.
- Entrenamiento del posicionamiento y desarrollo de la influencia con niveles horizontales y superiores.
- Generar, a todos los niveles, más entusiasmo y compromiso con los objetivos y resultados, potenciando el sentido de pertenencia a la compañía.

- Conclusiones finales del día
  - Plan de objetivos particulares
  - Hoja de ruta de la siguiente sesión

apd

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

CONSOLIDACIÓN DE TODOS LOS CATALIZADORES DEL ALTO RENDIMIENTO EXPERIMENTADO DURANTE LAS DIVERSAS ETAPAS DE VIVENCIA CONSCIENTE (VC®). CERTIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES COMO PROMOTORES DE **UN CAMBIO A LA CULTURA AR&B AFRONTANDO CON GARANTÍAS DE ÉXITO TODOS LOS ÁMBITOS Y SITUACIONES DEL CONJUNTO DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS.**

CONTENIDOS

- Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.
- Ejercicio sobre trabajo en equipo.
- Gestionar y solucionar conflictos.
- Profundización final en la asertividad en la gestión del tiempo.
- Gestionar despidos consecuentes o sanciones justas (contenido si procede).
- Conclusiones finales del programa
  - Plan de acción personal conducta final

apd

CURSO EXECUTIVE LIDERAZGO

CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Información práctica

- **Fechas: Curso de 4 sesiones**
  1ª sesión (presencial) 28 de septiembre
  2ª sesión (virtual) 9 de octubre
  3ª sesión (presencial) 19 de octubre
  4ª sesión (virtual) 30 de octubre de 2020
  5ª sesión (presencial) 23 de noviembre
  6ª sesión (presencial) 14 de diciembre

- **lugar:** hotel sevilla center
  Avda. de la Buhaira, 24
  41018 Sevilla
- **Horario:** de 9:00 h. a 18:00 h.
- **Teléfono:** 954293668
- **Correo electrónico:** sur@apd.es

Cuota de inscripción

- Socios protectores de APD: 1.150 € + IVA
- Socios globales e individuales de APD: 1.850 € + IVA
- No socios: ser socio de APD tiene importantes ventajas. Para más información consulta con Loles Olid lolid@apd.es

Cancelaciones

- Cancelaciones gratuitas válidas hasta **48 horas** antes de la celebración de la actividad

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Tarjeta (Pasarela Web)
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
  ES42 0049 1182 3721 1003 3641
  Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

15% de descuento en la primera inscripción y 50% en la segunda. Oferta válida hasta 31/8.

*El descuento se aplica directamente al realizar la inscripción.

apd

apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Sur
Paseo de las Delicias, 5
41001 Sevilla
sur@apd.es
954293668

Síguenos en

www.apd.es