



IX JORNADA

Tendencias en retribución y recompensa en 2026

Madrid, 30 de octubre de 2025

#Retribución

peoplematters

Naturgy 

ORGANIZA

apd

PATROCINA

peoplematters

COLABORA

Naturgy 

Tendencias en retribución y recompensa en 2026

En un entorno laboral marcado por la competencia por el talento, la transformación tecnológica y las crecientes demandas de equilibrio entre vida personal y profesional, la retribución y la recompensa están viviendo una profunda evolución. En 2026, las organizaciones que quieran destacarse deberán combinar creatividad, equidad y flexibilidad.

Una de las grandes tendencias es la transparencia salarial. Las empresas están empezando a abrir sus estructuras retributivas para mejorar la confianza interna, contrarrestar sesgos y retener talento. Relacionado con ello, la equidad de género y la auditoría retributiva se consolidan como imperativos legales y estratégicos: en España, todas las empresas con plan de igualdad están obligadas a realizar una auditoría salarial para identificar brechas injustificadas.

Otra tendencia es la retribución flexible y personalizada. Los paquetes de compensación ya no se limitan al salario base y bonus: prestaciones, servicios, bienestar, formación o beneficios fiscales tienen cada vez más peso. En este sentido, más del 98 % de las compañías en España prevé aumentar los salarios en el próximo año, lo que evidencia que la política retributiva sigue siendo elemento clave en su estrategia competitiva.

La gestión basada en datos está transformando la forma de diseñar recompensas: las decisiones ya no son intuición, sino derivadas de modelos predictivos que evalúan mercado, desempeño individual y factores contextuales. Por último, la flexibilidad laboral —como el trabajo híbrido o remoto— y los incentivos ligados al bienestar están redefiniendo qué entendemos por recompensa.

Ese encuentro será una oportunidad para explorar cómo estas tendencias se traducen en políticas concretas, retos de implementación y buenas prácticas.

SAVE THE DATE



Madrid

Auditorio Naturgy
Avenida de América, 38. 28028 Madrid



30 de octubre de 2025

09.00 h. Recepción de asistentes

09.15 h. Bienvenida

Enrique Tapia López

Director General de Personas
y Recursos
NATURGY

Alejandro Santos

Director Zona Centro
APD

09.25 h. Últimas tendencias en
retribución. Implicar,
transformar y humanizar
con IA

Susana Marcos

CEO – Managing partner
PEOPLEMATERS

09.55 h. Igualdad y transparencia
retributiva: el reto Naturgy

Guillermo Jiménez Soler

Director RRLL y Prevención
NATURGY

María José Sánchez Fernández

Head of Resources in Renewables
Business
NATURGY

10.25 h. Capacitar a los managers
para afrontar la transparencia

Smara Conde Real de Asua

Directora RRHH
AEGON

Javier Pérez-Navarro

Director
PEOPLEMATERS

10.55 h. International Trends
in Rewards

Alasdair Walls

Managing Director – People, Reward
& Performance (PRP)
ÁLVAREZ&MARSAL

11.20 h. Café networking

11.40 h. La importancia de la
profesionalización de la
función de retribución

Scott Cawood

CEO
WORLD AT WORK – THE GLOBAL
ASSOCIATION FOR TOTAL REWARDS
& COMPENSATION

11.45 h. El arte de compensar. Un enfoque humano en la retribución impulsada por IA

Nacho Travesí

Former Co-Founder Cobee
ORBIO AI

Ricardo Ramírez

Senior Manager
PEOPLEMATTERS

12.15 h. Valoración de los puestos y flexibilidad. El nuevo equilibrio

12.40 h. Del marco jurídico a los criterios de gestión del absentismo con perspectiva de retribución y recompensa

Alfredo Aspra

Socio
LABORMATTERS ABOGADOS

Guillermo Rademakers

Senior Manager
PEOPLEMATTERS

13.10 h. Retribución cambiando la forma de ver valor. El caso de ILUNION

Rosa Mego Pérez

Jefa de Departamento Organización y Compensación
ILUNION

13.35 h. Cierre

Susana Marcos

CEO – Managing partner
PEOPLEMATTERS

13.45 h. Fin del encuentro

Tendencias en retribución y recompensa en 2025

Auditorio Naturgy. Madrid
30 de octubre de 2025

Información práctica

- **Fecha:** 30 de octubre de 2025
- **Lugar:** Auditorio Naturgy
Avenida de América, 38
28028 Madrid
- **Horario:** de 09.00 h. a 13.45 h.
- **Teléfono:** 91 523 79 00
- **Correo electrónico:** jgarciag@apd.es

Cuota de inscripción

- Los Socios Protectores de APD podrán disponer de cuantas plazas precisen, sin abonar cuota alguna, hasta completar aforo.
- Los Socios Globales de APD podrán enviar a cuatro representantes a la jornada, sin abonar cuota alguna, hasta completar aforo.
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 91 522 75 79.

INSCRÍBETE



**LA COMUNIDAD GLOBAL DE
DIRECTIVOS**

APD Zona Centro
Zurbano, 90 – 28003 Madrid
apd@apd.es
915237900

Síguenos en



www.**apd**.es