

# apd

# Formación

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN



## La retribución variable: herramienta para el cambio en manos del director de RRHH

Sevilla, 4 de julio de 2018

# apd

# La retribución variable: herramienta para el cambio en manos del director de RRHH.

El primer problema retributivo que tiene que afrontar un Director de RRHH es asegurar la equidad interna y la equidad externa de los salarios en su empresa. Pero, inmediatamente después, debe de diseñar sistemas de retribución variable que refuercen el comportamiento deseado por la Empresa para lograr los objetivos estratégicos a corto y largo plazo, generando la cultura adecuada para cumplirlos.

En este momento de evolución de los negocios, la cantidad de sistemas de incentivos en el mercado y las buenas prácticas disponibles son tales que conocer todos ellos para elegir los más adecuados a la situación competitiva de la empresa es una tarea compleja.

El premio a la buena elección del sistema de incentivos y de su cuantía económica es siempre el cambio acelerado de la cultura de la empresa y su éxito económico y de mercado.

## Objetivos:

- Comprender el impacto psicológico y económico de los sistemas de Retribución Variable en la cultura y en los resultados de la Empresa.
- Conocer toda la variedad de sistemas de retribución variable existentes, sus ventajas e inconvenientes.
- Evaluar la calidad de un sistema de incentivos.
- Ser capaz de elegir y diseñar con criterio el sistema de incentivos más apropiado para la Compañía el día siguiente al taller.

## Dirigido a

- Directores de Recursos humanos

## Programa

	Contenidos	Descripción
Bloque I	Los cimientos de la retribución variable	<ul style="list-style-type: none"><li>- Efectos del refuerzo positivo en la conducta humana.</li><li>- El sueldo como un refuerzo de la conducta deseada.</li><li>- Asegurarse de que la equidad interna y externa de la retribución fija es razonablemente buena</li><li>- Retribución variable y estrategia de empresa</li></ul>
Bloque II	Sistema de retribución variable: tipos y ventajas e inconvenientes	<ul style="list-style-type: none"><li>- Colectivos</li><li>- Individuales a corto plazo</li><li>- Individuales a largo plazo</li><li>- Programas de reconocimiento</li><li>- Bonos para circunstancias especiales</li></ul>
Bloque III	Evaluación de la calidad de un sistema de incentivos	<ul style="list-style-type: none"><li>- Calidad de la evaluación del desempeño y su impacto en el sistema de incentivos.</li><li>- Porcentaje de cumplimiento.</li><li>- Cantidad mínima motivante</li><li>- Cantidad máxima desvirtuadora del cambio</li><li>- Efectos secundarios de un sistema de incentivos</li><li>- Correcciones del sistema a partir del aprendizaje de los errores cometidos..</li><li>- La formación de los Mandos en el Sistema de Incentivos</li></ul>
Bloque IV	Resolución de una caso práctico	<ul style="list-style-type: none"><li>- Análisis del sistema actual y propuesta de un nuevo sistema retributivo en una empresa</li></ul>



## Ángel Aledo

Fundador y Director de "1+1=3 Recursos Humanos"

Licenciado en Psicología del Trabajo y Executive MBA por INSEAD.

Ángel ha desarrollado una dilatada carrera profesional ocupando posiciones de primer nivel en Recursos Humanos en varias multinacionales como OTIS, Acciona Infraestructuras, Heineken y Renault. Además, a lo largo de su trayectoria profesional ha cosechado numerosos reconocimientos como el "Premio IIR al mejor caso Práctico Empresa 1996" en Heineken, "Premio Expansión & Empleo 2003 a las políticas más innovadoras de RRHH en España" en Acciona, y puesto 15º en el ranking 2011 RRHH Digital sobre las personas más influyentes en España.

Actualmente es fundador y socio director de "1+1=3 Recursos Humanos", y autor del libro "Todo suma".

### Horario de la sesión

09.15 h Presentación e inicio

11.00 h Pausa - Café

11.30 h Reanudación de la sesión

14.00 h Almuerzo

15.30 h Reanudación de la sesión

17.00 h Descanso

17.15 h Reanudación de la sesión

18.30 h Fin de la sesión

# La retribución variable: herramienta para el cambio en manos del director de RRHH.

## Informaciones prácticas

- Fecha: Sevilla, 4 de julio de 2018
- Lugar: Hotel Sevilla Center (Avda. de Buhaira, 24)
- Horario: De 09:15 h a 18:30 h
- Teléfono: 954 293 668
- Email: sur@apd.es
- Web: www.apd.es

## Cuota de inscripción a esta formación:

- Socios Protectores de APD: 310 € + 21% IVA
- Socios Globales: 350 € + 21% IVA
- No socios: 600 € + 21% IVA

## Derecho de inscripción

- Documentación
- Desayuno y almuerzo de trabajo
- Certificado de asistencia bajo solicitud

## Cancelaciones

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 24 horas deberá abonar el 100% del importe

**Para confirmar inscripción es IMPRESINDIBLE abonar la cuota de la inscripción antes de la celebración de la sesión**

## Forma de pago

El pago del derecho de inscripción se hará efectivo antes de iniciarse la formación por medio de los siguientes procedimientos:

- Domiciliación bancaria
- Transferencia a favor de APD:

Banco de Santander c/c:

IBAN ES42 0049 1182 3721 1003 3641

A la hora de realizar la transferencia bancaria, por favor indiquen razón social de la empresa y nombre y apellidos de la/s persona/s asistente/s.

## Modo de inscripción

INSCRIBETE EN EL SIGUIENTE ENLACE:  
<https://www.apd.es/retribucion-variables-herramienta-cambio-sevilla/>