

apd

Formación

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN



Retribuciones

Nuevas tendencias en diseño de políticas retributivas.
Elementos clave para la atracción y retención del talento.
¿Lo estamos haciendo bien?

Toledo, 7 de marzo de 2018

apd

EY Building a better
working world

Retribuciones

En nuestro actual entorno empresarial, la dirección de recursos humanos se ha convertido en una función clave para la transformación y competitividad de las organizaciones en el mercado. En efecto, las necesidades de digitalización, robotización y automatización de procesos están siendo en la actualidad promovidas desde el área de personas, en la medida en que sin la plantilla correcta en el momento adecuado, el cambio no es posible. Por otro lado, los departamentos de recursos humanos se enfrentan al reto de la jubilación de sus empleados en el contexto actual de la pensión pública española y la desaparición de la edad obligatoria de jubilación.

La retribución se convierte de esta forma en una herramienta fundamental para el cumplimiento de los objetivos corporativos y estratégicos de las organizaciones, de forma que un correcto diseño de la política retributiva puede proporcionar a las compañías una ventaja competitiva en el mercado, consiguiendo una buena planificación que permita la optimización de costes. La atracción, motivación y retención del talento mediante una propuesta de valor de la compensación total es siempre una prioridad en las organizaciones que quieren contar con los mejores para su proyecto empresarial.

En el seminario se abordará desde un enfoque estratégico y multidisciplinar el diseño de políticas retributivas, analizando las últimas tendencias y los elementos esenciales a tener en cuenta para su éxito. Asimismo, se propondrá una reflexión sobre la valoración de la propuesta efectos de maximizar la rentabilidad de su inversión, ofreciendo una visión conceptual y práctica de la compensación como elemento dinamizador del capital humano.

Objetivos

- Informar de las últimas tendencias en materia retributiva.
- Debatir sobre el nuevo escenario para la adaptación de estrategia retributiva.

Dirigido a

Aquellos que se dedican a la dirección de recursos humanos en general, así como para los profesionales con responsabilidad sobre retribuciones.

Metodología

Aprendizaje colaborativo con enfoque teórico-práctico.



Antonio Cárceles Pimentel

MANAGER PEOPLE ADVISORY SERVICES DE EY ESPAÑA

Manager del departamento de People Advisory Services de EY España, especializado en el diseño e implantación de políticas retributivas, sistemas de incentivos para directivos y empleados de compañías españolas e internacionales, esquemas de previsión social, y alternativas de optimización fiscal de la remuneración.

Ha participado como abogado consultor en proyectos relacionados con las diversas prácticas de Recursos Humanos con especial dedicación a trabajos en el ámbito de la compensación y beneficios. Ha colaborado con distintas compañías en el nombramiento de sus consejeros ejecutivos, así como en sus procesos de salida a bolsa, asesorando en materias relacionadas con los sistemas de remuneración.

Licenciado en Derecho y Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE – E-3). Beca de Excelencia de la Comunidad de Madrid, Beca Erasmus en Giurisprudencia por la Università degli Studi di Padova (Italia), y Beca de Intercambio Internacional en Business Administration por la Ohio State University (Estados Unidos). Máster Executive en Derecho Empresarial por el Centro Europeo de Estudios Garrigues, en colaboración con Harvard Law School.

Colabora en la impartición de la formación a los inspectores del Banco de España en materia retributiva para entidades financieras desde 2011. Asesora a las Comisiones de Nombramientos y Retribuciones en la gobernanza de las remuneraciones. Es ponente habitual en eventos y formaciones en materia de recursos humanos.



Beatriz España Martín

MANAGER PEOPLE ADVISORY SERVICES DE EY ESPAÑA

Manager en el equipo de People Advisory Services de EY, ha desarrollado su trayectoria en el Asesoramiento en todo lo relacionado con la previsión social, incluyendo proyectos de análisis, diseño e implantación, transformación, comunicación y administración de Sistemas de Previsión Social, valoraciones actuariales de los diferentes tipos de compromisos por pensiones, regularización de compromisos de Ahorro y Riesgo, "Benefit Audit" y armonización de beneficios sociales, revisiones financiero actuariales y Due Dilligence.

Especializada además en el asesoramiento a los órganos de decisión de las compañías en relación con las inversiones a realizar por parte de los instrumentos de previsión social implantados y en el asesoramiento y cálculo de estimaciones de prestaciones de la Seguridad Social, tanto en el ámbito doméstico como internacional, incluyendo la el análisis de la aplicación de Reglamentos Comunitarios, de los Convenios Bilaterales y de los Convenios Especiales.

Es licenciada en Ciencias Actuariales y Financieras por la Universidad Carlos III de Madrid y licenciada en Economía por la Universidad Carlos III de Madrid.

1. Presentación

2. Sesión I. Nuevas tendencias en el diseño de políticas retributivas

- Análisis del contexto social actual
- La retribución como herramienta fundamental para alinear la plantilla del futuro a las necesidades estratégicas de la compañía
- El auge de la previsión social complementaria
- La transformación de la función de recursos humanos

3. Pausa café

4. Sesión II. Elementos clave para la atracción y retención del talento

- Enfoque 360 de la retribución
- Retribución de consejeros y altos directivos
- Alternativas de optimización fiscal de la retribución

5. Sesión III. ¿Lo estamos haciendo bien?

- Concepto de compensación total
- Competitividad de la propuesta de valor para el empleado
- Optimización de la inversión en compensación total

6. Cierre

Horarios

09:25 h Presentación

09:30 h Sesión I

11:00 h Pausa café

11:30 h Sesión II

13:00 h Sesión III

14:30 h Cierre

Retribuciones

Toledo, 7 de marzo de 2018



inscríbete en
www.apd.es

Formaliza tu inscripción a esta formación a través de nuestra web **www.apd.es**

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

Información práctica

- Fecha: 7 de marzo de 2018
- Lugar: Edificio CEMAR. Plaza de Grecia 1. Edificio 1. Oficina 1. 45005. Toledo
- Horario: 9:30h-14:30h
- Teléfono de información: 91 523 79 00
- Correo-e información: mjlopez@apd.es

Cuota de inscripción

- Socios Protectores de APD: 215€ + 21% I.V.A.
- Socios Globales e Individuales de APD y clientes de EY: 300€ + 21% I.V.A.
- No socios: 800€ + 21% I.V.A.

Derechos de inscripción

- Documentación y certificado de asistencia
- *Coffee break*

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

Forma de pago

- Domiciliación
- Transferencia a favor de APD:
Banco Santander: c/c ES42-0049-1182-3721-1003-3641
- Cheque nominativo.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habilitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad.

Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: noroeste@apd.es

apd

APD
C/ Montalbán, 3 - 2º Izda.
28014 Madrid

<http://www.apd.es>
91 523 79 00
apd@apd.es