



apd

XL EDICIÓN
PROGRAMA SUPERIOR EXECUTIVE OW

Liderazgo y Dirección de Personas

Barcelona, 8 y 28 de abril, 19 de mayo,
9 y 30 de junio de 2026

#CursoAPD

apd

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

OBJETIVOS

El Programa Superior Executive OW de Liderazgo y Dirección de Personas capacita a los Directivos para que logren liderar y dirigir mejor mediante **un método de transformación y perfeccionamiento de comportamientos profesionales contrastado**. Su realización consigue que los profesionales con funciones que impliquen mando directo sobre equipos realicen su cometido de forma más eficaz y movilicen mejor a los demás mediante la calidad de su trato y su comportamiento profesional. En definitiva, resuelve que se puedan gestionar mejor a sí mismos para así movilizar e influir mejor a sus equipos.

DIRIGIDO A

Diseñado para Directivos y Mandos intermedios de empresas de cualquier tamaño o sector con experiencias y equipo a su cargo. Cuanto más amplio sea su equipo, mayor será el impacto del Programa. Se requiere una experiencia mínima de dos años dirigiendo personas y liderar a su equipo actual desde hace al menos 8 meses.

METODOLOGÍA

Es una de las piedras angulares de este Programa. Se basa en la puesta en práctica de los conceptos de forma consciente, provocando el cambio real de comportamientos y la adquisición de nuevos hábitos, de forma que se recogen frutos incluso antes de que acabe el ciclo, aspecto que refuerza la eficacia de esta acción de alto impacto.

Es un método de TRANSFORMACIÓN y DESARROLLO DE COMPORTAMIENTOS.

5 intensas jornadas de trabajo en grupo, a lo largo de unos **5 MESES** de auténtico desarrollo en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por **TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS**.



ANDRÉS AZNÁREZ

Director de Área de OTTO WALTER Internacional

Ejecutivo Senior Internacional con amplia experiencia en mercados de Consumo y especializado en Electrónica de Consumo e Innovación. Inició su carrera en posiciones como director de Tiendas en C&A y Sephora, y conoció los fundamentos de Trade Marketing en Bonduelle (FMCG). En Canon Iberia creó y lideró el departamento de Customer and Channel desde cero hasta consolidarlo como una pieza clave del Negocio de Consumo. Ha ejercido posiciones internacionales en el ámbito EMEA/WW para Canon y para Lenovo.

Licenciado en Económicas y Empresariales por ICADE (E-2) y Master en Dirección de Marketing por ESADE. Tiene un título propio de UNIR en Dirección de la Innovación.

FASE PREVIA ONLINE:

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Ciclo OW, introducción al método OW.

1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Miércoles, 8 de abril de 2026

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección, así como la comunicación eficaz.

2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Martes, 28 de abril de 2026

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Martes, 19 de mayo de 2026

Aquí, todo lo visto en las dos etapas anteriores cobra forma y adquiere una nueva dimensión al alinearse con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos.

A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

FASE FINAL. 2 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Tras la última jornada de trabajo en grupo cada participante recibirá a lo largo de 2 meses unas cápsulas audiovisuales y, tendrá acceso a todas las herramientas del Programa OW en su teléfono móvil mediante la App OW Toolbox, para reforzar la consciencia y constancia en la mejora efectiva de los comportamientos trabajados durante el Ciclo para mantener el “Impulso Consciente”.

MEDICIÓN OW 180° de Calidad de Comportamientos Directivos

Los colaboradores directos de cada mando que participa en el Proceso OW realizarán de forma anónima online una medición de la Calidad de los Comportamientos Directivos de su jefe. La herramienta le proporcionará una información valiosa ayudándole a seguir desarrollando todo lo experimentado y mantenerlo conscientemente, asentando y dominando sus comportamientos profesionales como Director de Personas.

4ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 4)

Martes, 9 de junio de 2026

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias.

En esta fase se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona a un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose como resultado una importante ganancia en eficacia y liderazgo.

5ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 5)

Martes, 30 de junio de 2026

Esta última etapa integra los comportamientos desarrollados en las etapas precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas EPC®, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas.

En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

ALGUNAS VALORACIONES Y OPINIONES

Metrópolis Seguridad y Protección F.B., Director General

"Las herramientas del ciclo no solo te ayudan a cambiar, sino que representan una visión diferente de la manera con la que afrontas el día a día de tu empresa; de cómo gestionas tu equipo, de cómo planteas los asuntos y cómo diriges "los canales". Todo esto es la punta del iceberg. Lo que realmente te sorprende es ver como los demás reaccionan hacia ti, cómo el cambio no solo se produce en tu forma de dirigir sino también, y esto es lo que más sorprende, en tus colaboradores y tu entorno"

Marmedsa Noatum Maritime, S.S., Human Resources Director

"Este ciclo de desarrollo va mucho más allá de las formaciones en habilidades directivas al uso, ingiere en tu día a día, en tu comportamiento, y permite que con la VIP (visión interior positiva) y una acertada metodología clara y sencilla, obtengas resultados desde un principio. Realmente recomendable a cualquier directivo."

Barcelona Serveis Municipals, G.L., Subdirector Corporativo Administración

"Tengo que decir de forma rotunda que el ciclo, por su calidad y contenido, es muy recomendable para profesionales del ámbito de la Administración y las Finanzas. En nuestra área, también es muy importante y vital gestionar a las personas que nos rodean para que aporten lo mejor de ellas mismas. Y este objetivo se consigue plenamente con el ciclo".

Asfaltos Españoles, A.R., Jefe Departamento de Administración y Control

"Mi participación en este ciclo ha cambiado profundamente mi visión y gestión del equipo: Mi visión original del liderazgo como carisma personal era incompleta y poco eficaz; Tras poner en práctica los conceptos y técnicas aprendidos he conseguido en pocas semanas que los esfuerzos de los miembros de mi equipo se sumen multiplicándose sus éxitos. Estoy muy agradecido de los conocimientos adquiridos basados en reflexiones y debates de contenido profundo, por lo que traslado a todos los implicados la felicitación personal que he recibido por el cambio experimentado tras la participación en esta acción formativa"

Clínica Juaneda, M.S., Adjunta a Dirección General

Acabo de finalizar recientemente una experiencia diferente. El Programa Superior Executive de Liderazgo y Dirección de Personas no es un curso cualquiera. A través del conocimiento de herramientas que la gran mayoría de nosotros tenemos fácilmente a nuestro alcance, se consiguen objetivos concretos y medibles, que mejoran sustancialmente nuestra competencia directiva. Lo recomiendo sinceramente a quien entienda que debemos actualizarnos constantemente. Al fin y al cabo y, a pesar de la crisis, casi todo depende de uno mismo.

Polimeri, M.C., Directora de Recursos Humanos

El ciclo es una fuente de energía y de inspiración para cambiar y mejorar. Con una dinámica muy participativa te permite reflexionar, a la vez que te da pautas de mejora en la gestión de las personas. Práctico desde el primer momento, te sorprende de lo simple que a veces puede ser mejorar las cosas empezando por uno mismo. ¡¡Sin duda un ciclo excelente!!

Alifarma, S.M., Sales Team Coordinator

El método de trabajo es ideal: desde el primer momento estás aplicando lo aprendido y es una suma continua de experiencias reales. No se aprenden nuevas cosas, simplemente consigues verlas de un modo diferente y, sobre todo, saber aplicarlas y dirigir las para tu objetivo. Cabe destacar el optimismo, dinamismo, motivación y seguridad que nos ha transmitido el ponente, siendo, a mi entender, una parte básica de los pequeños cambios (éxitos) conseguidos.

Grupo Intercom, R.F., Director de IT

Gracias a su metodología, el ciclo ha sido una experiencia sorprendente y sobre todo muy enriquecedora a nivel profesional. La puesta en práctica de las herramientas proporcionadas permite mejorar la manera de ejercer la dirección de personas, consiguiendo resultados inmediatos en el día a día. Sin duda, lo recomiendo a todos aquellos responsables de equipos que tengan ganas de cambiar y mejorar la calidad de dirección.

SAVE THE DATE



Barcelona

Aula APD Catalunya
Avinguda Diagonal 520, 2º 3ª, 08006 Barcelona



8 y 28 de abril, 19 de mayo
9 y 30 de junio de 2026

XL Edición Programa Superior Executive OW

Liderazgo y Dirección de Personas

Aula APD Catalunya
Avinguda Diagonal 520, 2º 3ª, 08006 Barcelona

8 y 28 de abril, 19 de mayo, 9 y 30 de junio de 2026

Información práctica

- **Fecha:** 8 y 28 de abril, 19 de mayo, 9 y 30 de junio de 2026
- **Lugar:** Aula APD Catalunya.
Avinguda Diagonal 520, 2º 3ª
08006 Barcelona
- **Duración:** 40 horas presenciales
en las 5 jornadas
- **Horario:** de 9:00 h. a 18:00 h.
- **Teléfono:** Albert Fabrès (610 532 190)
- **Correo electrónico:** afabres@apd.es

Inscripción

- **Socios Protectores de APD:** 2.650€ + 21% IVA
- **Socios Globales de APD:** 2.920€ + 21% IVA
- **Socios Individuales de APD:** 2.920€ + 21% IVA
- **No socios:** SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en afabres@apd.es o el 93 440 76 05

Cancelaciones

Cancelaciones gratuitas válidas hasta **48 horas** antes de la celebración de la actividad.

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Tarjeta (Pasarela Web)
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
- ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

XL Edición Programa Superior Executive OW

Liderazgo y Dirección de Personas

Aula APD Catalunya
Avinguda Diagonal 520, 2º 3ª, 08006 Barcelona
8 y 28 de abril, 19 de mayo, 9 y 30 de junio de 2026

Formaliza tu inscripción
a través de nuestra web
www.apd.es

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda APD)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

APD diseña soluciones a medida para sus Socios. El alcance de esta acción formativa puede diseñarse in-company. Diagnosticamos necesidades, integramos contenidos, seleccionamos expertos y medimos resultados. Dado que cada empresa tiene su particularidad, consulta al Responsable de In-Company de Zona Catalunya, Aitor Galisteo **agalisteo@apd.es** y te enviaremos una propuesta adaptada.



**LA COMUNIDAD GLOBAL DE
DIRECTIVOS**

Para más información contactar con:

Anna Crespo
acrespo@apd.es
609 57 22 33

APD Zona Catalunya
inscripcionesmediterranea@apd.es
93 440 76 05

www.apd.es