

★ CLUB EXECUTIVE ★

apd

PROGRAMA OW EXECUTIVE

Liderazgo y Dirección de Personas

PLAZAS LIMITADAS

Pamplona, septiembre > diciembre de 2026

#CursoAPD

apd

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

Comentarios literales de algunos participantes en anteriores ediciones del Programa Executive OW-APD

«Creo firmemente que cualquier directivo con responsabilidades en gestión de personas debería realizar esta formación. Estoy convencido que mejorará sustancialmente su percepción como líder y como consecuencia, los equipos obtendrán mejores resultados».

**Director Marketing y Compras
La Plataforma de la Construcción**

«Recomiendo encarecidamente este Ciclo de Liderazgo y Dirección de Personas a cualquiera que quiera convertirse en un líder o simplemente mejorar su forma de dirigir».

**Ceo
SCF Benelux**

«Los jefes no somos como creemos, sino como nos ponen nuestros comportamientos a los ojos del equipo. Detrás de esta reflexión hay un trabajo conceptual que se ha sabido plasmar en una formación que debería ser un ABC en las empresas para asegurar el éxito».

**Director de Compras
Laboratorios Rovi**

«Un programa altamente recomendable, muy actual e imprescindible para cualquier que quiera realmente actuar y comportarse de una forma profesional como líder y director de personas».

**Directora Recursos Humanos
Widex**

«Este Programa es totalmente práctico, impartido por profesionales con experiencia que saben de qué hablan. Recomendando este programa sin dudar a cualquier profesional que dirija personas, aprenderá a ser mejor directivo y mejor persona, sus colaboradores se lo agradecerán».

**Director Dpto. Jurídico
Grupo Central Lechera Asturiana**

«La metodología está enfocada a la práctica. Sus contenidos se basan en las experiencias de los propios participantes así como en las situaciones simuladas en las sesiones. Esta combinación permite una asociación rápida de los contenidos teóricos con los escenarios para su puesta en práctica».

**Responsable de Departamento
Robert Bosch**

OBJETIVO

El Programa Executive OW-APD capacita a los directivos para que logren liderar y dirigir mejor mediante un método de transformación y perfeccionamiento de comportamientos profesionales contrastado.

El Programa está diseñado para lograr que los profesionales con funciones que impliquen mando directo sobre equipos realicen su cometido de forma más eficaz, y movilicen mejor a los demás mediante la calidad de su trato y su comportamiento profesional. En definitiva, para que se gestionen mejor a sí mismos para así movilizar e influir mejor a sus equipos.

DESTINATARIOS

Dirigido a todos aquellos que deseen consolidar y mejorar de forma tangible en el área de DIRIGIR a las PERSONAS que conforman sus equipos.

- Para Directivos/as y Mandos con personas a su cargo. Cuanto más amplio sea su equipo, mayor será el impacto del programa. Se requiere una experiencia mínima de dos años dirigiendo personas.

PROCESO DE ADMISIÓN

Este Programa Executive requiere un proceso de admisión, por lo que los datos solicitados serán a efectos de preinscripción. APD se pondrá en contacto con el participante con el fin de garantizar la homogeneidad en el nivel del grupo y lograr el óptimo desarrollo del mismo.

La asistencia al Programa está limitada a 12 participantes.

METODOLOGÍA

Es una de las piedras angulares de este Programa, ya que permite provocar un cambio real de comportamientos y la adquisición de nuevos hábitos. Se basa en la puesta en práctica consciente de los conceptos trabajados, lo que genera resultados visibles incluso antes de que finalice el ciclo. Este hecho refuerza la eficacia de una acción de alto impacto como esta.

Es un método de TRANSFORMACIÓN y DESARROLLO DE COMPORTAMIENTOS.

- **5 intensas jornadas** de trabajo en grupo, a lo largo de unos **5 MESES** de auténtico desarrollo en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por **TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS**.

EXPERTO



ANTONIO TRUEBA

Socio – Director General de Área
OTTO WALTER ESPAÑA

Estudió Económicas y Empresariales en la UAM.
Diplomado por el IESE en Dirección de Empresas.
Administrador de Fincas Titulado.

Durante más de 20 años ha desempeñado diversos puestos directivos y con responsabilidad comercial, dirigiendo equipos en distintas empresas: GES, MAPFRE, Citroën, Banco Latino, Banco del Comercio y Banco Español de Crédito.

FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Ciclo OW, introducción al Método OW.

1ª Jornada | Jueves, 24 de septiembre de 2026

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección, así como la comunicación eficaz.

2ª Jornada | Jueves, 15 de octubre de 2026

Se profundiza e incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

3ª Jornada | Jueves, 5 de noviembre de 2026

Cobra forma todo lo visto en las dos jornadas anteriores y adquiere una nueva dimensión con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos. A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

4ª Jornada | Martes, 24 de noviembre de 2026

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos y en la mejora y corrección de deficiencias. En esta fase se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo experimentado y puesto en práctica evoluciona hacia un nuevo concepto global de comportamiento directivo obteniéndose como resultado una importante ganancia de eficacia y liderazgo.

5ª Jornada | Martes, 15 de diciembre de 2026

La última jornada integra los comportamientos desarrollados en las precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones en el conjunto de la dirección y gestión de personas. En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

FASE FINAL ONLINE – 2 meses de impulso consciente

Tras la última jornada de trabajo en grupo, cada participante recibirá a lo largo de 2 meses unas cápsulas audiovisuales y, tendrá acceso a todas las herramientas del Programa OW en su teléfono móvil mediante la App OW Toolbox, para reforzar la consciencia y constancia en la mejora efectiva de los comportamientos trabajados durante el Ciclo para mantener el “Impulso Consciente”.

MEDICIÓN OW 180° de Calidad de Comportamientos Directivos

Herramienta ON LINE incluida en el Programa consistente en una doble evaluación: por un lado, se miden las competencias y habilidades del mando para identificar qué está haciendo bien y qué debe mejorar en su comportamiento directivo cotidiano. Y por otro, se evalúa el aprecio y prestigio como jefe que el evaluado ha alcanzado en su equipo.

Cada participante responderá a un cuestionario de 80 preguntas y, en paralelo, será evaluado de forma anónima por sus colaboradores directos. Realizadas las evaluaciones, se obtiene un INFORME FINAL. Con los resultados alcanzados, el Director del Programa trabajará con los asistentes en el análisis y desarrollo de las conclusiones obtenidas.

PROGRAMA OW EXECUTIVE

Liderazgo y Dirección de Personas

Fechas:

- 1.ª Jornada: **jueves**, 24 de septiembre de 2026
- 2.ª Jornada: **jueves**, 15 de octubre de 2026
- 3.ª Jornada: **jueves**, 5 de noviembre de 2026
- 4.ª Jornada: **martes**, 24 de noviembre de 2026
- 5.ª Jornada: **martes**, 15 de diciembre de 2026

Horario de las sesiones:

De 08:45 a 09:00 h > recepción y presentación de asistentes

De 09:00 a 14:00 h > sesión (1.ª parte)

De 14:00 a 15:30 h > almuerzo

De 15:30 a 18:30 h > sesión (2.ª parte)

Lugar:

Hotel Luze el Toro – Ctra. De Guipúzcoa, Km. 5 Berrioplano - 31195 Pamplona

Última sesión (15/12/2026) en Bodegas Ochoa: C/ de Miranda de Arga, 35. 31390 Olite.

Información:

94 423 22 50 / inscripcionesnorte@apd.es

Inscripciones: <https://www.apd.es/curso-executive-liderazgo-direccion-personas/>

Cuota de inscripción:

- **Socios Protectores:** 2.549 € (+ IVA).
- **Globales e Individuales:** 2.925 € (+ IVA).

Para formalizar la reserva de plaza y aplicar los descuentos exclusivos para socios es IMPRESCINDIBLE abonar la cuota de inscripción.

Derechos de inscripción

- Asistencia al Programa y documentación que incluye un ejemplar de los bestsellers: **Ir o no Ir y El Pez Que No quiso Evolucionar.**
- Coffee break y almuerzos
- Diploma de acreditación siempre que hayan asistido al menos al 80% de las jornadas presenciales (es imprescindible asistir a la primera sesión)

Cancelaciones

Se retendrá el 100% del importe si la anulación se produce con menos de 48 horas de antelación.

Forma de pago

- Domiciliación bancaria
- Tarjeta (pasarela web)
- Transferencia a:

Caixabank:

ES21-2100-0815-5802-0057-8991

Banco Santander:

ES42-0049-1182-3721-1003-3641

BBVA:

ES65-0182-1290-3800-0032-5792

INSCRÍBETE



LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Norte
Jose M^a Olabarri, 2 – 48001 Bilbao
inscripcionesnorte@apd.es
94 423 22 50

Síguenos en



www.apd.es