

apd

Curso

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN

PLAZAS LIMITADAS

Desarrollo de cultura de alto rendimiento en la dirección de personas

- *Curso de 5 sesiones* -

Sevilla, 7 de marzo, 4 de abril, 3 y 30 de mayo, 20 de junio de 2018

apd

H.Kern & Co.
HK

Dirigido a

- **Empresarios y directivos de empresas medianas y grandes, con una experiencia mínima de 5 años que tenga la** responsabilidad de liderar a otros y lograr que, a través de ese equipo, las “cosas ocurran” de la manera más eficaz y eficiente posible. El éxito en esa tarea dependerá en una gran medida de la calidad de su actitud, de su comportamiento y de su trato puntual de los aspectos que surjan. La clave está en que el directivo entrene y domine aquellas herramientas que le permitan gestionar con la máxima eficacia el conocimiento del grupo y no desperdiciar el talento existente en su equipo.
- **Directores de RR.HH. Que tengan la iniciativa de proponer, diseñar e implementar programas internos de entrenamiento** e implantación de culturas de A.R.&B (Alto Rendimiento y Bienestar) en la dirección de personas y mejora de la calidad de la dirección en sus organizaciones



Ponente

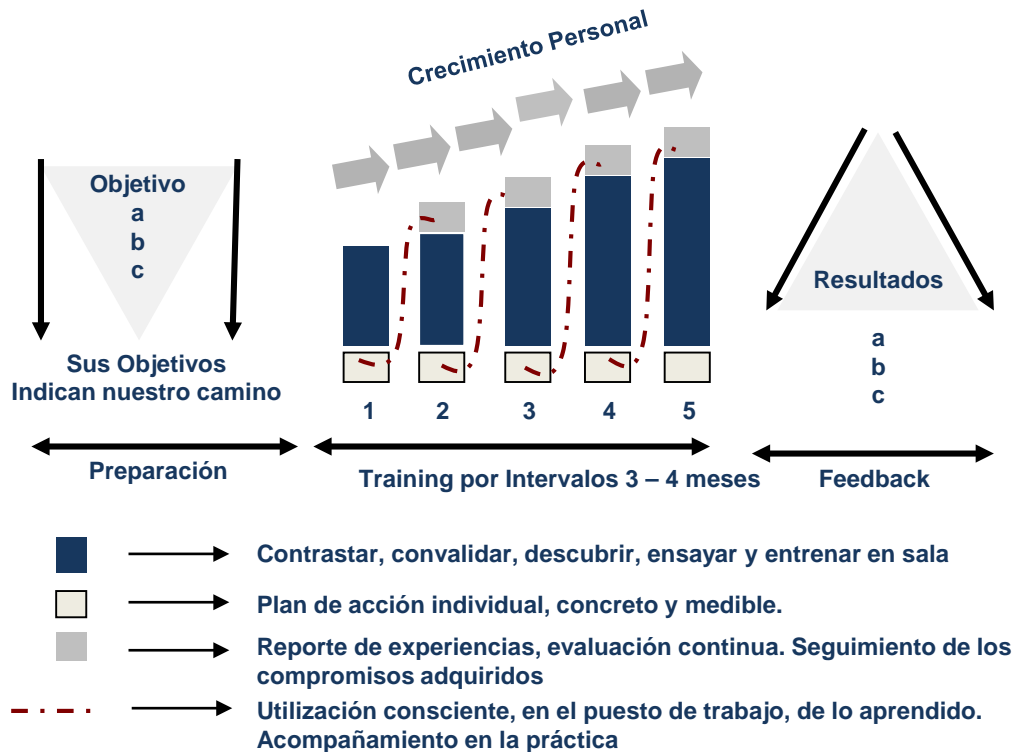
Antonio Garrido

- Socio Director de H.Kern & Co. empresa especializada en entrenamientos conductuales para la implantación y desarrollo de culturas de Alto Rendimiento y Bienestar en las organizaciones.
- Arquitecto / Urbanista por la UFRJ / FAUSS en Río de Janeiro, Brasil y MBA por la Universidad Católica (UCAB - Caracas, Venezuela).
- Con más de 15 años de experiencia directiva, ha sido Director de Área de Otto Walter España y Socio Director de Gustav Käser Ibérica. Anteriormente ha ocupado posiciones ejecutivas en desarrollo de negocio en empresas multinacionales del sector de las Nuevas Tecnologías: ICL, Fujitsu Sorbus, Sun Microsystems y Sadiel.
- Coach personal (International Association of Coaching).

H.Kern & Co., utiliza en sus programas de entrenamiento la metodología que define el círculo de desarrollo de comportamiento compuesto de seis pasos:

1. Sintonizar con el tema tratado (visión del tópico)
2. Ver (Role Play) como ocurren las cosas (el ES vs el DEBE)
3. Reconocer el por qué de lo ocurrido (análisis y decisión)
4. HACERLO (cambio del comportamiento y acción)
5. Entrenar, entrenar y entrenar (la nueva forma)
6. Auto-control en el recibo del feedback del entrenador, compañeros, colaboradores, jefe y entorno.

Para hacer posible todo el proceso, en H.Kern & Co. realizamos sesiones de trabajo de un día (de 9:00 a 18:00 horas) con grupos reducidos (máximo 12 participantes), y usamos un periodo entre sesión y sesión lo suficientemente extenso (3 o 4 semanas) para que el participante pueda desarrollar en su puesto de trabajo y dentro de su realidad de trabajo los pasos 3, 4 y 5. En H.Kern & Co. usamos para este concepto la denominación "Vivencia Consciente" (VC).



Miércoles, 7 de marzo 2018

OBJETIVO

Definir las bases, presentar y entrenar las primeras herramientas conductuales catalizadoras de alto rendimiento en la dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas

- Se establecen mediante trabajo individual y de equipo las bases del origen de las distintas visiones sobre la dirección de personas que existan en el grupo focal.
- Identificar las **herramientas cotidianas esenciales** que marcan la diferencia y facilitan actuar al nivel que el liderazgo obliga.
- Formatos del lenguaje y actitudes para **desarrollar la proactividad** propia y del equipo según perfiles.
- Se presentan y trabajan las primeras leyes de influencia que se dan en las prácticas de dirección, gestión y desarrollo de equipos y personas.
- Ejercicio de entrenamiento de criterios troncales de influencia en la comunicación asertiva con grupos.
- Conclusiones finales del día
 - Plan de objetivos particulares
 - Hoja de ruta de la siguiente sesión



Miércoles, 4 de abril de 2018

OBJETIVO

Se definen e incorporan los principios conductuales presentes en las culturas de Alto Rendimiento y Bienestar (AR&B) propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución de conductas de Alto Rendimiento profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo de conciencia y Responsabilidad

- Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo
- Bases de las Herramientas para gestionar el bloqueo ante situaciones de tensión. Origen conductual de los factores desequilibrantes del líder.
- Presentación eficaz. Entrenamiento de criterios de influencia en la comunicación. La ley de los 3 minutos.
- Ejercicios con las Herramientas de base del coaching.
- Herramienta y ejercicio de creatividad. Morfología conductual del cambio. Análisis de los mitos, Inhibidores y motivadores del proceso creativo en un equipo.
- Ejercicios de entrenamiento en conversaciones de desarrollo con colaboradores.
- Conclusiones finales del día
 - Plan de objetivos particulares
 - Hoja de ruta de la siguiente sesión

Jueves, 3 de mayo de 2018

OBJETIVO

Todo lo visto en las dos sesiones anteriores cobre forma una nueva dimensión al alinearse con los FAROS GUIA del Líder que definen a las empresas que se mueven por principios conductuales de Alto Rendimiento y Bien Estar (AR&B)

- Presentación del informe de actividad individual. Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.
- Morfología y ejercicios sobre la estructura asertiva de comunicación de decisiones.
- Bases del control. **controlar de forma más proactiva y útil** para el mando y para el equipo.
- Visión de los factores troncales del comportamiento diario según los **faros básicos del líder**.
- Entrenamiento del posicionamiento y desarrollo de la influencia con niveles horizontales y superiores.
- Conclusiones finales del día
 - Plan de objetivos particulares
 - Hoja de ruta de la siguiente sesión

Jueves, 30 de mayo de 2018

OBJETIVO

Con los principios conductuales de Alto Rendimiento desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los principios conductuales de AR presentes en los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en las visiones de control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias

- Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.

- Entrenamiento de los principios conductuales en la **gestión efectiva de los diversos tipos de reuniones**.
- Ejercicios sobre estructuras de alto rendimiento para **orientar más al equipo** en la búsqueda de la máxima implicación en soluciones y evitar bloqueos. Creación de protocolos de actuación con limitaciones mínimas de creatividad.
- Introducción a la asertividad en la gestión del tiempo.
- Entrenamiento del posicionamiento y desarrollo de la influencia con niveles horizontales y superiores.
- **Generar, a todos los niveles, más entusiasmo y compromiso** con los objetivos y resultados, potenciando el sentido de pertenencia a la compañía.
- Conclusiones finales del día
 - Plan de objetivos particulares
 - Hoja de ruta de la siguiente sesión

Jueves, 20 de junio de 2018

OBJETIVO

Consolidación de todos los catalizadores del Alto Rendimiento experimentado durante las diversas etapas de Vivencia Consciente (VC®), certificado, aún más, a los participantes como promotores de un cambio a la cultura AR&B afrontando con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas

- Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.
- Ejercicio sobre trabajo en equipo.
- **Gestionar y solucionar conflictos**.
- Profundización final en la asertividad en la gestión del tiempo.
- **Gestionar despidos consecuentes o sanciones justas** (contenido si procede).
- Conclusiones finales del programa
 - Plan de acción personal conductual final

AGRO SEVILLA

"Me ha parecido un training tremendamente práctico, enriquecedor, divertido y necesario para cualquier directivo.

MUY POTENTE. Es difícil olvidarlo"

NESTLÉ ESPAÑA

"La mejor formación que recibido (y han sido muchas). TRANSFORMADORA que me ha hecho tomar nuevas decisiones sobre mi estrategia conductual con mi equipo y compañeros de dirección"

ÁNGEL CAMACHO

"En clave de humor se aprende mucho más.

Muy participativo. Te abre los ojos"

ONO

"Es difícil encontrar una actividad de entrenamiento como la vivida. Lo que he conseguido a lo largo de las semanas de training es recuperar toda la inversión que mi empresa había realizado en mi con otros cursos. Este entrenamiento trae de manera inteligente lo mejor que sabes a la superficie de tu mente"

COBRE LAS CRUCES

"Desde mi punto de vista todos los conceptos son aplicables tanto en lo referente a mi vida profesional como en la privada. Esto es lo que marca la diferencia con otros cursos que he recibido."

NESTLÉ PORTUGAL

"Pragmático, riguroso y divertido. Una mezcla difícil de encontrar en un programa. Creo intuir que será el que más aplicaré porque es el que más recordaré"

LABORATORIO BOEHRINGER INGELHEIM

"Muy útil e interesante para toda la dirección de una Empresa"

DETEA

"Grata sorpresa sobre mis expectativas (que eran altas). Dinamismo y claridad en la exposición, reconocer el trabajo de los colaboradores, posibilidad de aplicación práctica. Muy buen entrenador, ameno. Muy buen clima o sintonía."

"Es muy positivo pues existe un antes y un después tras realizar el training tanto en lo profesional como en lo personal."

APROVECHA ESTA OPORTUNIDAD

OFERTA ESPECIAL PARA "NO SOCIOS" de APD

Si te inscribes a este curso te incluimos...

Asóciate a Apd!

- Asistencia gratuita a jornadas
- Descuentos especiales en seminarios y cursos
- Recepción de la Revista Apd
- Acceso a una de las mayores redes de networking.

Informaciones prácticas

- Lugar:
Hotel Sevilla Center
Avda de la Buhaira, 24
- Horario: de 9.00 h a 18.00 h (40 h. lectivas)
- Teléfono: 954 293 668

Cuota de inscripción

- Socios Protectores de APD: 1416 € + 21% IVA
- Socios Globales e Individuales de APD: 2268 € + 21% IVA
- No socios: 2832 € + 21% IVA

Derecho de inscripción

- Documentación
- Desayuno y almuerzo de trabajo
- Diploma acreditativo a la finalización del curso

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 24 horas deberá abonar el 100% del importe.

Para confirmar inscripción es **IMPRESINDIBLE** abonar la cuota de inscripción antes de la celebración de la sesión

Forma de pago

El pago del derecho de inscripción se hará efectivo **antes** de iniciarse el curso por medio de transferencia a favor de A.P.D.:

Banco de Santander c/c:

IBAN ES42 0049 1182 3721 1003 3641

A la hora de realizar la transferencia bancaria, por favor indiquen razón social de la empresa y nombre y apellidos de la/s persona/s asistente/s

Modo de inscripción

Formaliza tu inscripción a través de nuestra web www.apd.es

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

Si tienes cualquier duda llama al 95.429.36.68 y te ayudaremos en el proceso

NOTA IMPORTANTE: La ausencia en la primera sesión o a más de dos sesiones del curso conllevan a la pérdida de una parte importante del debate y argumentación que se desarrolla durante el mismo. Por ese motivo la no participación en el primer día o más de dos sesiones imposibilita la continuidad del participante en el programa.