

apd

Formación

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN

Retribuciones

Nuevas tendencias en diseño de políticas retributivas
Elementos clave para la atracción y retención del talento
¿Lo estamos haciendo bien?

Santiago de Compostela, 23 de noviembre de 2017

Retribuciones

En nuestro actual entorno empresarial, la dirección de recursos humanos se ha convertido en una función clave para la transformación y competitividad de las organizaciones en el mercado. En efecto, las necesidades de digitalización, robotización y automatización de procesos están siendo en la actualidad promovidas desde el área de personas, en la medida en que sin la plantilla correcta en el momento adecuado, el cambio no es posible. Por otro lado, los departamentos de recursos humanos se enfrentan al reto de la jubilación de sus empleados en el contexto actual de la pensión pública española y la desaparición de la edad obligatoria de jubilación.

La retribución se convierte de esta forma en una herramienta fundamental para el cumplimiento de los objetivos corporativos y estratégicos de las organizaciones, de forma que un correcto diseño de la política retributiva puede proporcionar a las compañías una ventaja competitiva en el mercado, consiguiendo una buena planificación que permita la optimización de costes. La atracción, motivación y retención del talento mediante una propuesta de valor de la compensación total es siempre una prioridad en las organizaciones que quieren contar con los mejores para su proyecto empresarial.

En el seminario se abordará desde un enfoque estratégico y multidisciplinar el diseño de políticas retributivas, analizando las últimas tendencias y los elementos esenciales a tener en cuenta para su éxito. Asimismo, se propondrá una reflexión sobre la valoración de la propuesta efectos de maximizar la rentabilidad de su inversión, ofreciendo una visión conceptual y práctica de la compensación como elemento dinamizador del capital humano.

Objetivos

- Informar de las últimas tendencias en materia retributiva.
- Debatir sobre el nuevo escenario para la adaptación de estrategia retributiva.

Dirigido a

Aquellos que se dedican a la dirección de recursos humanos en general, así como para los profesionales con responsabilidad sobre retribuciones.

Metodología

Aprendizaje colaborativo con enfoque teórico-práctico.

1. Presentación

2. Sesión I. Nuevas tendencias en el diseño de políticas retributivas

- Análisis del contexto social actual
- La retribución como herramienta fundamental para alinear la plantilla del futuro a las necesidades estratégicas de la compañía
- El auge de la previsión social complementaria:
 - I. Concepto de compromisos por pensiones
 - II. Instrumentación de los compromisos por pensiones
 - III. El seguro colectivo de vida y ahorro
- La transformación de la función de recursos humanos

3. Pausa café

4. Sesión II. Elementos clave para la atracción y retención del talento

- Enfoque 360 de la retribución
- Retribución de consejeros y altos directivos
- Alternativas de optimización fiscal de la retribución
 - I. Retribución flexible
 - II. Reducción por obtención de rendimientos irregulares
 - III. Exención por trabajos desarrollados en el extranjero

5. Sesión III. ¿Lo estamos haciendo bien?

- Concepto de compensación total
- Competitividad de la propuesta de valor para el empleado
- Optimización de la inversión en compensación total

6. Cierre

Horarios

09:25 h Presentación

09:30 h Sesión I

11:00 h Pausa café

11:30 h Sesión II

13:00 h Sesión III

14:30 h Cierre



Antonio Cárceles Pimentel

MANAGER DEL DEPARTAMENTO PEOPLE ADVISORY SERVICES DE EY ESPAÑA

Especializado en el diseño e implantación de políticas retributivas, sistemas de incentivos para directivos y empleados de compañías españolas e internacionales, esquemas de previsión social, y alternativas de optimización fiscal de la remuneración.

Formó parte del equipo especializado en compensación y pensiones del departamento de People Services de KPMG. Anteriormente, fue abogado del departamento de Human Capital Services de J&A Garrigues, S.L.P. donde inició su carrera profesional.

Ha participado como abogado consultor en proyectos relacionados con las diversas prácticas de Recursos Humanos con especial dedicación a trabajos en el ámbito de la compensación y beneficios. Ha colaborado con distintas compañías en el nombramiento de sus consejeros ejecutivos, así como en sus procesos de salida a bolsa, asesorando en materias relacionadas con los sistemas de remuneración.

Con respecto a operaciones de private equity, ha participado en la definición de los esquemas de remuneración a implantar en las compañías para asegurar el alineamiento de los intereses de los inversores con los del equipo directivo. Durante los últimos años, también ha participado en numerosos proyectos relacionados con la adaptación de la política retributiva de las entidades financieras a la nueva normativa sobre remuneraciones.



Sara López Carballo

MANAGER PEOPLE ADVISORY SERVICES DE EY ABOGADOS

Manager dentro del Departamento de People Advisory Services de EY Abogados en Vigo, ha desarrollado su trayectoria profesional en el sector de la asesoría fiscal y está especializada en el asesoramiento fiscal de empresa y empleados en materia de movilidad internacional.

Tienen experiencia en el asesoramiento fiscal internacional y nacional de IRPF, IRNR e IP, así como en asesoramiento sobre la fiscalidad de planes de compensación a largo plazo y en la implementación de Políticas de Ecuilibración.

Es licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Autónoma de Madrid, Beca Erasmus en University of Westminster en Londres y posee un Máster en Fiscalidad Empresarial por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE).

Ha participado en diversas publicaciones y estudios relacionados con la fiscalidad aplicada a la movilidad internacional y es habitual ponente en seminarios y conferencias sobre fiscalidad nacional e internacional en España.

Retribuciones

Santiago de Compostela, 23 de noviembre de 2017



inscríbete en
www.apd.es

Formaliza tu inscripción a esta formación a través de nuestra web **www.apd.es**

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

Información práctica

- **Fecha:** 23 de noviembre de 2017
- **Lugar:** Hotel NH Collection
Avda. Burgo das Nacións s/n
Santiago de Compostela
- **Horario:** de 9.25h a 14.30h
- **Teléfono de información:** 672 138 946
- **Correo-e información:** noroeste@apd.es

Cuota de inscripción

- Socios Protectores de APD: 220€ + 21% I.V.A.
- Socios Globales e Individuales de APD y clientes de EY: 365€ + 21% I.V.A.
- No socios: 625€ + 21% I.V.A.

Derechos de inscripción

- Documentación
- Certificado de asistencia

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 24 horas deberá abonar el 100% del importe.

Forma de pago

- Domiciliación
- Transferencia a favor de APD:
Banco Santander: c/c ES42-0049-1182-3721-1003-3641
- Cheque nominativo.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habilitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad.

Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: noroeste@apd.es



APD Noroeste
C/ Miguel Ferro Caaveiro, s/nº
15707 Santiago de Compostela
(A Coruña)

<http://www.apd.es>
981 53 64 34
noroeste@apd.es